

DIAGNOSTIC TERRITORIAL PARTAGÉ

PAYS DE REDON - BRETAGNE SUD

Population
Entreprises & emplois
Marché du travail &
Insertion
Formation

2012



Le Pays de Redon - Bretagne Sud est un territoire de projet doté de limites administratives complexes.

La connaissance des caractéristiques démographiques, économiques, de l'emploi, du marché du travail et de la formation est déterminante pour porter une politique de développement adaptée et définir un projet de territoire au coeur des trois métropoles voisines.

Le diagnostic s'inscrit donc dans la volonté **d'observer pour comprendre, comprendre pour agir !**

METHODOLOGIE

Comme chaque année, l'équipe territoriale réalise un diagnostic partagé sur la situation de l'emploi, du développement économique et de la formation sur le Pays de Redon - Bretagne Sud. Ce diagnostic permet de proposer une vision et une analyse communes de la situation et des enjeux pour notre territoire. La construction du diagnostic territorial partagé est donc un moment clef pour déterminer conjointement les actions locales.

Pour cette édition 2012, la méthodologie a évolué pour s'adapter à l'actualité du Pays de Redon - Bretagne Sud.

Pour l'édition 2011, trois ateliers de travail thématiques avaient été réunis pour définir collectivement les atouts et faiblesses du territoire. Ces échanges avaient permis de nourrir les réflexions d'un 4^{ème} atelier de travail afin de proposer des recommandations pour l'accès, le maintien et le développement de l'emploi. Ces recommandations avaient été validées par le Conseil d'Administration de la MEDEFI.

Le fruit de ces réflexions à moyen et long termes a été conservé pour cette édition 2012. Vous pouvez retrouver les fiches enjeux à la fin du document.

Pour cette année 2012, le GIP Pays de Redon - Bretagne Sud actualise sa charte de territoire avec la démarche « stratégie 2013 - 2020 ». La méthodologie déployée par le Pays intègre la réalisation d'ateliers thématiques (dont un sur le thème de l'économie, de l'emploi et de la formation) pour définir les forces et les faiblesses du territoire et dégager des pistes d'action. Afin de mutualiser les temps d'échanges, la réalisation du diagnostic territorial partagé s'est donc appuyé sur les ateliers réalisés pour la « stratégie 2013 - 2020 ».



Atelier « emploi, développement économique et formation »
du 13 novembre 2012 à la MAPAR

Pour l'édition 2012, des compléments ont été intégrés :

- la partie développement économique a été étoffée ;
- un onglet « Communauté de communes » a été construit afin de mettre à disposition des données territorialisées ;
- les enjeux, travaillés dans le cadre de l'édition 2011, ont été complétés par un « zoom sur l'industrie ». Ce secteur pivot de l'activité économique vit de profondes mutations. Il est donc important de connaître les origines et les logiques de ces bouleversements pour aborder de façon adaptée les enjeux de demain.

Le document après lecture auprès des membres du Comité d'Animation Locale restreint (Pôle Emploi, Mission Locale, Conseil régional Bretagne, Conseil régional Pays de la Loire, Sous-préfecture de Redon, UT 35 de la DIRECCTE, MEDEFI), a été présenté au Conseil d'Administration de la MEDEFI du 20 décembre 2012.

Le Pays de Redon - Bretagne Sud

CHIFFRES CLÉS



- Maure-de-Bretagne Communauté
- Communauté de communes du Pays de La Gacilly
- Pipriac Communauté
- Communauté de communes du Pays de Grand-Fougeray
- Communauté de communes du Pays de Redon

Population

- 92 614 habitants
- Augmentation de 14% de la population entre 1999 et 2009 (9% en Bretagne)
- 37 774 actifs occupés, soit 41% de la population totale (41% en Bretagne)
- 40% de la population a un niveau de qualification inférieur au CAP/BEP (34% en Bretagne)
- 20% d'ouvriers (14% en Bretagne)
4% de cadres (7% en Bretagne)
31% de retraités (30% en Bretagne)

Entreprises & emplois

- 7 307 établissements, dont employeurs (35% en Bretagne)
- 1% des établissements concentrent 48% des emplois salariés
- 649 créations d'établissements (dont 410 auto-entrepreneurs)
- 24 780 emplois salariés :
 - 326 en agriculture, sylviculture, soit 1% (2% en Bretagne)
 - 6 287 en industrie, soit 25% (17% en Bretagne)
 - 2 241 en construction, soit 9% (8% en Bretagne)
 - 8 909 en services et commerce, soit 36% (40% en Bretagne)
 - 7 017 en administration publique, santé, action sociale, soit 28% (33% en Bretagne)

Marché du travail

- 6 845 demandeurs d'emploi* (juin 2012)
 - augmentation de 12,4% en 1 an (9,5% en Bretagne)
 - 43% de longue durée** (38% en Bretagne)
 - 23% de plus de 50 ans (21% en Bretagne)
 - 14% de moins de 25 ans (14% en Bretagne)
 - 53% de femmes (52% en Bretagne)

*Catégories A, B et C
**Demandeurs d'emploi de plus d'1 an

Formation

- 18 954 élèves en formation initiale
- 2 800 personnes en formation professionnelle (initiale et continue)
 - 93% sont en formation initiale (86% en Bretagne)
 - 7% sont en formation continue (14% en Bretagne)
 - 18% des formés préparent un diplôme de niveau III et plus (37% en Bretagne)

Source : IGN Route 500 - Traitement : MEDEF 2012

SOMMAIRE

■ Population	3
Périmètre du Pays de Redon - Bretagne Sud.....	4
Démographie.....	5
Répartition par tranche d'âge.....	8
Niveau de formation de la population.....	9
Actifs et population	10
Catégories socio-professionnelles	11
Revenus des habitants.....	12
Flux domicile-travail.....	13
Typologie du territoire.....	15
■ Entreprises et emplois	19
Établissements	20
Emplois	23
Création d'activité.....	32
■ Marché du travail et insertion	35
Demande d'emploi.....	36
Caractéristiques des offres d'emploi.....	44
Publics en insertion.....	50
■ Formation	53
Formation initiale.....	54
Formation professionnelle.....	54
Points d'accueil de la MFP.....	56
■ Données par Communauté de communes	59
Pays de Redon - Bretagne Sud	60
Communauté de communes du Pays de Grand-Fougeray.....	54
Communauté de communes du Pays de La Gacilly.....	56
Pipriac Communauté	71
Maure-de-Bretagne Communauté.....	74
Communauté de communes du Pays de Redon.....	77
■ Zoom sur l'industrie.....	83

POPULATION

AU SOMMAIRE

Périmètre du Pays de Redon - Bretagne Sud	4
Démographie	5
Répartition par tranche d'âge	8
Niveau de formation de la population	9
Actifs et population	10
Catégories socio-professionnelles	11
Revenus des habitants	12
Flux domicile-travail	13
Typologie du territoire	15

Périmètre du Pays de Redon - Bretagne Sud

Le Pays, un territoire de projet

Un Pays, qu'est-ce que c'est?

La notion de Pays a été instituée par la Loi d'Orientation pour l'Aménagement et le Développement du Territoire du 4 février 1995, dite loi Pasqua ou LOADT. Elle est complétée par l'article 25 de la loi du 25 juin 1999, Loi d'Orientation de l'Aménagement Durable du Territoire, dite loi Voynet.

Un Pays est constitué de communes ou de groupements de communes. Le projet de Pays vise à étendre les compétences et coopérations sur des territoires homogènes de développement et des populations plus grandes que les nombreuses intercommunalités, (Communauté urbaine, Communauté d'agglomération, Communauté de communes) jugées souvent trop petites (près de 30% ont moins de 10 000 habitants ou regroupent moins de 10 communes).

Il forme un **territoire de projet**, fondé sur une volonté locale et caractérisé par «une cohésion géographique, économique, culturelle et sociale».

Le Pays est un espace de concertation, de mutualisation de moyens et d'information. Il ne s'agit ni d'une structure administrative, ni d'une nouvelle collectivité. Il a pour vocation de **créer un projet commun** en fédérant les structures existantes.

Afin de déterminer sa **stratégie de développement**, le Pays :

- édicte sa **Charte de Pays** ; elle permet de fixer les enjeux et les objectifs du Pays et détermine sa stratégie de développement. Elle décrit les orientations fondamentales du Pays à un horizon de dix ans. Ces orientations sont ensuite déclinées en programme d'actions puis en contrats avec des partenaires institutionnels tels que l'État, la Région ou le Département. Les aides financières liées à ces contrats permettent de mettre en œuvre ces actions.

- se dote d'un **Conseil de développement** ; il réunit

les élus et les acteurs économiques, sociaux, culturels ou associatifs au sein d'un organe de réflexion sur la politique de développement du territoire à mener (mais il ne prend aucune décision officielle) ; il émet des avis, des propositions et accompagne les projets. Le Conseil de développement concerne également les Communautés d'agglomération.

- peut passer un **Contrat de Pays** entre le Pays, l'Agglomération, le Département, la Région, ou encore l'État.

Le Pays de Redon - Bretagne Sud est composé de 55 communes au carrefour des départements de l'Ille-et-Vilaine, de Loire-Atlantique et du Morbihan.

Il se structure autour de 5 Communautés de communes :

- Maure-de-Bretagne Communauté, composée de 9 communes ;
- la Communauté de communes du Pays de la Gacilly, composée de 9 communes ;
- Pipriac Communauté, composée de 9 communes ;
- la Communauté de communes du Pays de Grand-Fougeray, composée de 4 communes ;
- la Communauté de communes du Pays de Redon (CCPR), composée de 24 communes.



Axes de communication sur le territoire et vers les métropoles régionales

Le Pays de Redon - Bretagne Sud est bordé par trois axes routiers structurants (routes en 2X2 voies) reliant les agglomérations voisines :

- Rennes / Vannes ;
- Vannes / Nantes ;
- Rennes / Nantes.

A noter que la route Redon / Rennes est en cours de requalification en 2X2 voies.

Le Pays de Redon - Bretagne Sud est également desservi par une voie ferrée reliant le Pays à Rennes, Vannes et Nantes.



Démographie

La population sur le Pays de Redon - Bretagne Sud

Le Pays de Redon - Bretagne Sud compte 92 614 habitants (INSEE 2009). En volume, la Communauté de communes du Pays de Redon concentre près de 60% de la population du Pays.

Le Pays de Redon - Bretagne Sud s'articule autour d'une ville centre, Redon, de près de 10 000 habitants, et de 8 villes intermédiaires comptant entre 3 000 et 5 000 habitants.

La commune de Redon a une population qui stagne sur la dernière décennie (le recensement de la population de 1999 en comptabilisait 9 500 habitants sur Redon).

Les villes intermédiaires, Plessé et Maure-de-Bretagne, affichent les taux de croissance les plus importants ; leur population a augmenté respectivement de 33% et 27% entre 1999 et 2009.

Répartition de la population par Communauté de communes

	Nb habitants	%
CC. du Pays de Redon	54 518	59%
Pipriac Communauté	13 774	15%
CC. du Pays de la Gacilly	10 729	11%
Maure-de-Bretagne Communauté	8 242	9%
CC. du Pays de Grand-Fougeray	5 351	6%
Pays de Redon - Bretagne Sud	92 614	100%

Source : INSEE, RP 2009 - Traitements : MEDEFI 2012

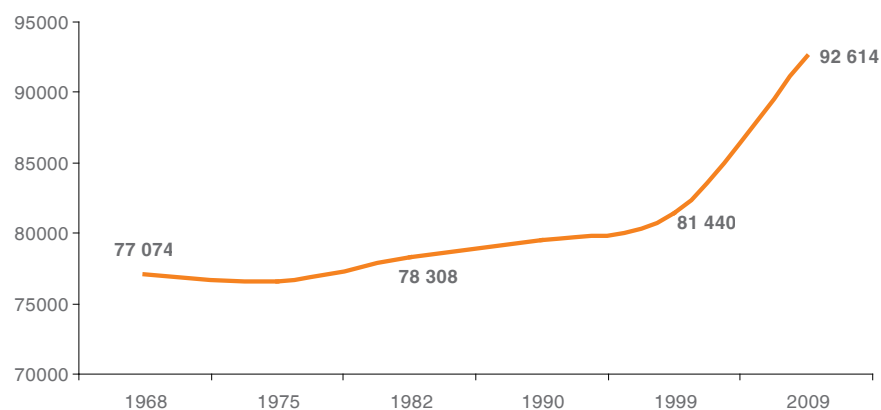
Les 9 principales communes du Pays de Redon

	Nb habitants
Redon	9 493
Guémené-Penfao	4 951
Plessé	4 528
Allaire	3 623
Guipry	3 609
Bains-sur-Oust	3 457
Pipriac	3 379
Maure-de-Bretagne	3 142
St.-Nicolas-de-Redon	3 063

Source : INSEE, RP 2009 - Traitements : MEDEFI 2011

Évolution de la population sur le Pays de Redon - Bretagne Sud

Évolution de la population sur le Pays de Redon - Bretagne Sud



Sources : RP de 1968 à 2009 - Traitements : MEDEFI 2012

La population du Pays de Redon - Bretagne Sud a augmenté de 11 174 habitants depuis le recensement de 1999 soit une progression de 14% sur le territoire, contre 12% pour la moyenne des trois départements d'Ille-et-Vilaine, de Loire-Atlantique et du Morbihan (territoire de comparaison). Jusqu'en 1999, l'augmentation de la population était plus faible que la moyenne des trois départements ; après cette date, le taux de croissance du nombre d'habitants du territoire est plus élevé que celui de notre territoire de comparaison.

Sur la dernière décennie, le territoire a donc connu un dynamisme démographique important.

Selon les projections de population réalisées par l'INSEE, le Pays de Redon - Bretagne Sud comptera 116 300 habitants en 2030.

Ce sont les Communautés de communes des Pays de Maure-de-Bretagne et de Grand-Fougeray qui sont les plus dynamiques. En effet, entre les deux recensements de 1999 et 2009, ces territoires affichent des taux d'évolution de 31% pour Maure-de-Bretagne Communauté et 27% pour la Communauté de communes du Pays de Grand-Fougeray. Ces Communautés de communes bénéficient de leur proximité avec l'agglomération rennaise et de la «deux fois deux voies» N137 reliant Rennes à Nantes.

La croissance de la population sur le Pays de Redon - Bretagne Sud est largement issue d'une solde migratoire positif. En effet, le gain de 11 174 habitants sur les 10 dernières années est nourri à 12% par un solde naturel positif et à 88% par un solde migratoire positif. L'augmentation de la population se fait donc grâce à l'arrivée de nouveaux habitants sur le territoire. Ces nouveaux habitants sont ainsi plus nombreux que les personnes qui quittent le territoire. Ce phénomène induit une augmentation de la population sur les cinq Communautés de communes du Pays.

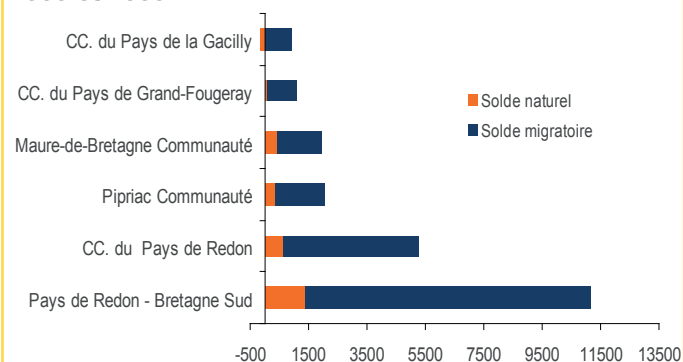
Évolution de la population entre 1999 et 2009

	Nb habitants	%
CC. du Pays de Redon	+ 5 300	+ 11%
Pipriac Communauté	+ 2 043	+ 17%
CC. du Pays de la Gacilly	+ 736	+ 7%
Maure-de-Bretagne Communauté	+ 1 961	+ 31%
CC. du Pays de Grand-Fougeray	+ 1 134	+ 27%
Pays de Redon - Bretagne Sud	+ 11 174	+ 14%
3 départements*	+ 313 056	+ 12%

Source : INSEE, RP 2009 - Traitements : MEDEFI 2012

*Moyenne des départements 35, 44 et 56

Origine de l'évolution de la population entre 1999 et 2009



Source : INSEE, RP 1999 et 2009 - Traitements : MEDEFI 2012

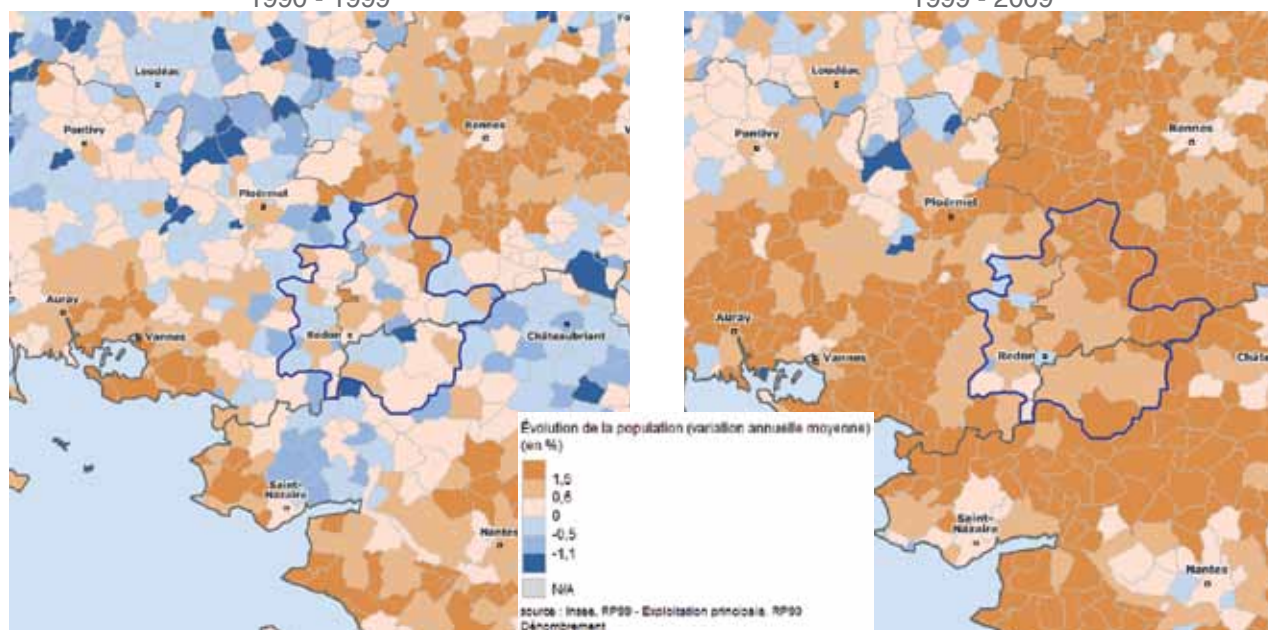
Le solde naturel est la différence entre le nombre de naissances et le nombre de décès enregistrés au cours d'une période.

Le solde migratoire est la différence entre le nombre de personnes qui sont venues habiter sur le territoire et le nombre de personnes qui en sont parties au cours de l'année.

Évolution de la population communale comparée entre 1990 - 1999 et 1999 - 2009

1990 - 1999

1999 - 2009



Source et traitements : Carte interactive GéoFLA, INSEE

Les cartographies ci-dessus illustrent les dynamiques de population par commune entre, d'une part la période de 1990 à 1999 et, d'autre part, la période de 1999 et 2009. Sur la dernière période, l'extension des aires urbaines de Rennes, Nantes et Vannes

est importante. On constate pour ces territoires une faible augmentation des populations du coeur d'agglomération et une extension de l'aire urbaine.

Densité de la population sur le Pays de Redon - Bretagne Sud

Densité de population par territoire

	Densité (Nb habitants par km ²)	Superficie
CC. du Pays de Redon	68 hbts / km ²	801 km ²
CC. du Pays de la Gacilly	57 hbts / km ²	189 km ²
Pipriac Communauté	56 hbts / km ²	246 km ²
Maure-de-Bretagne Communauté	47 hbts / km ²	176 km ²
CC. du Pays de Grand-Fougeray	42 hbts / km ²	127 km ²
Pays de Redon - Bretagne Sud	60 hbts / km²	1 539 km²
3 départements*	145 hbts / km²	20 410 km²

Source : INSEE, RP 2009 - Traitements : MEDEFI 2012

*Moyenne des départements 35, 44 et 56

Le Pays de Redon - Bretagne Sud a une densité de population faible : 60 habitants par km². Celle-ci s'est accrue de 7 habitants par km² depuis 1999, mais reste très loin de la moyenne des trois départements

d'Ille-et-Vilaine, du Morbihan et de Loire-Atlantique (145 habitants au km²).

Les ménages sur le Pays de Redon - Bretagne Sud

Le territoire compte 38 907 ménages. Le nombre moyen de personnes par ménage diminue très légèrement par rapport à 1999 (2,5 personnes par ménage en 1999 contre 2,4 en 2009). La diminution du nombre de personnes par ménage, accompagnée d'une augmentation de la population, engendre un accroissement des besoins en logements.

Les ménages composés d'une seule personne représentent 32% des ménages. Depuis 1999, la part des personnes âgées vivant seules a fortement

augmenté. Aujourd'hui, 42% des personnes de 80 ans ou plus vivent seules, soit environ 2 150 personnes. Cette réalité sur un territoire rural pose, de fait, la problématique des transports, du maintien à domicile et de l'accès aux services pour ces publics.

Les familles monoparentales sont environ 2 510 sur le Pays de Redon, soit 6% des ménages. Cette proportion est similaire à celle constatée sur la moyenne des trois départements (Ille-et-Vilaine, Loire-Atlantique et Morbihan).

Répartition par tranche d'âge

La répartition par tranche d'âge de la population est globalement similaire à celle de la moyenne des trois départements (Ille-et-Vilaine, Loire-Atlantique et Morbihan). Seule la catégorie des « 17-25 ans » est légèrement sous-représentée sur le territoire. On peut supposer que le « creux » sur cette classe d'âge s'explique par le départ des jeunes pour poursuivre un parcours de formation ou décrocher leur premier emploi à l'extérieur du territoire.

Répartition par tranche d'âge de la population

	Pays de Redon - Bretagne Sud		3 départements*
3 ans et moins	5 060	6%	5%
4 à 16 ans	15 683	17%	16%
17 à 25 ans	7 788	8%	11%
26 à 45 ans	24 135	26%	27%
46 à 60 ans	18 709	20%	20%
61 à 75 ans	13 121	14%	13%
Plus de 75 ans	8 118	9%	8%
Total	92 614	100%	100%

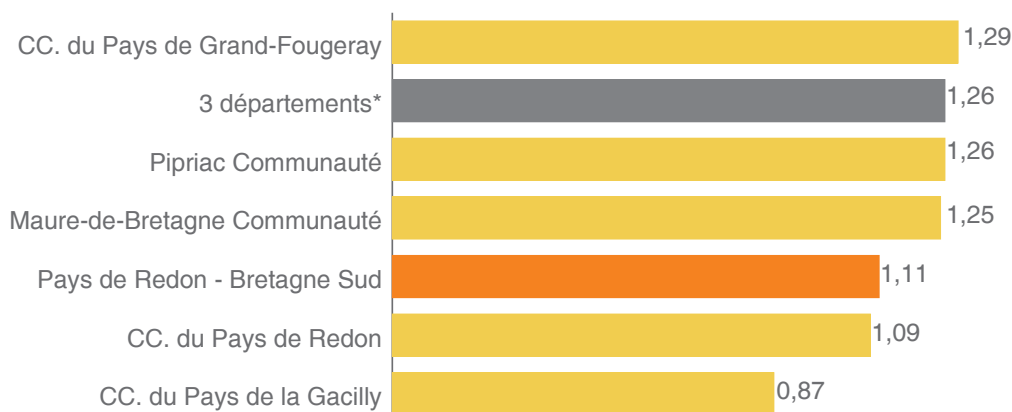
Source : INSEE, RP 2009 - Traitements : MEDEFI 2012

* Moyenne des départements Ille-et-Vilaine, Loire-Atlantique et Morbihan

En réalisant l'indice de jeunesse sur chacune des Communautés de communes du territoire, il apparaît que les cantons situés au Nord et à l'Est du Pays affichent les indices de jeunesse les plus forts. C'est

en effet sur ces territoires que le renouvellement de la population a été le plus marqué avec l'arrivée de nouveaux ménages avec enfants.

Indice de jeunesse du Pays et de ses Communautés de communes



Source : INSEE, RP 2009 - Traitements : MEDEFI 2012

L'indice de jeunesse est le rapport entre la part des moins de 20 ans et la part des plus de 60 ans au sein de la population. Plus l'indice est élevé et plus la population est jeune (plus il est faible et plus elle est âgée)

Niveau de formation de la population

Répartition de la population par niveau de formation

	Pays de Redon - Bretagne Sud	3 départements*
Sans diplôme	19%	14%
Certificat d'études primaires	15%	12%
BEPC	5%	6%
CAP - BEP	30%	27%
Baccalauréat ou brevet professionnel	15%	17%
Bac +2	10%	12%
Niveau supérieur	6%	12%

Source : INSEE, RP 2009 - Traitements : MEDEFI 2012

* Moyenne des départements Ille-et-Vilaine, Loire-Atlantique et Morbihan

Synthèse

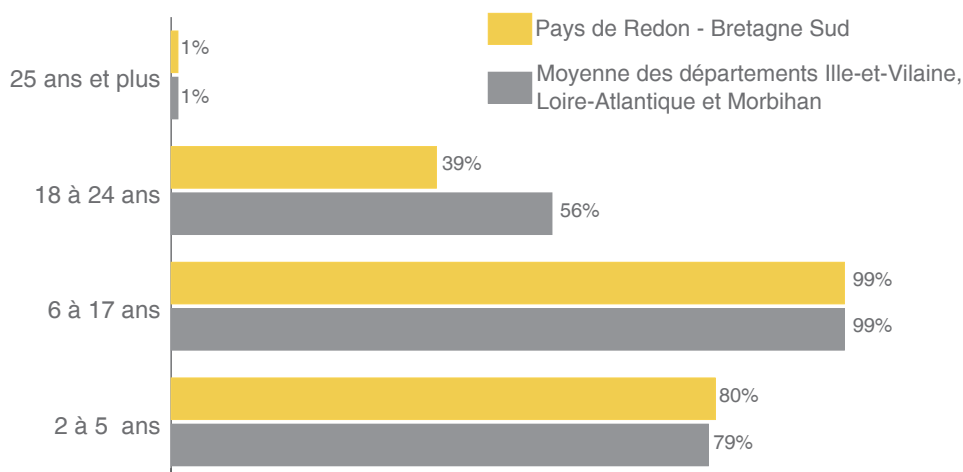
	Pays de Redon - Bretagne Sud	3 départements*
Niveaux inférieurs au CAP - BEP	39%	32%
CAP - BEP/ Bac ou brevet prof.	45%	44%
Niveaux supérieurs au Bac	16%	24%

Le Pays de Redon - Bretagne Sud se caractérise par des niveaux de formation faibles avec d'une part une proportion importante de personnes très faiblement formées et d'autre part une faible proportion de personnes avec des niveaux de formation supérieure. Toutefois, le niveau général de formation a augmenté sur le territoire depuis 1999 ; en effet, la proportion des personnes ayant un niveau de formation inférieur au BEPC est passée de 47% de la population (de 15 ans et plus non scolarisée) à 34% actuellement. Les plus jeunes sont en effet mieux formés que leurs aînés. Toutefois, la part des personnes possédant un diplôme de niveau supérieur au Bac reste inférieure de 8 points à la moyenne des trois départements (16% de la population sur le Pays de Redon contre

24% sur la moyenne des départements Ille-et-Vilaine, Loire-Atlantique et Morbihan).

Par ailleurs, les données sur les taux de scolarisation apportent un complément intéressant. Pour les plus jeunes, les taux de scolarisation sont similaires à ceux rencontrés sur la moyenne des trois départements (Ille-et-Vilaine, Loire-Atlantique et Morbihan). En revanche sur les tranches d'âge qui peuvent supposer le suivi d'études supérieures (à partir de 18 ans), le territoire affiche un taux de scolarisation beaucoup plus faible : chez les 18 - 24 ans, l'écart entre le Pays et notre territoire de comparaison est de 17 points.

Taux de scolarisation de la population par tranche d'âge



Source : INSEE, RP 2009 - Traitements : MEDEFI 2012

Actifs et population

Un actif occupé est une personne en emploi, en stage rémunéré ou en apprentissage.

La part des actifs occupés au sein d'une population se détermine à partir du volume d'actifs de 15 à 64 ans rapporté à la population totale âgée de 15 à 64 ans.

Le Pays de Redon - Bretagne Sud compte **37 774 actifs occupés**.

La part des actifs occupés sur le Pays de Redon - Bretagne Sud est semblable à celle de la moyenne des départements d'Ille-et-Vilaine, de Loire-Atlantique et du Morbihan, soit 66%.

Sur le Pays de Redon - Bretagne Sud, 85% des actifs occupés ont un statut de salarié. Cette proportion est légèrement inférieure à celle de la moyenne des départements Ille-et-Vilaine, Loire-Atlantique et Morbihan (88%).

Les emplois sur le Pays de Redon - Bretagne Sud sont en grande majorité des CDI (Contrat à Durée Indéterminée). Toutefois, cette forme contractuelle est légèrement moins répandue sur notre territoire par rapport à la moyenne des trois départements (Ille-et-Vilaine, Loire-Atlantique, Morbihan), et ce, au profit de l'intérim ou de l'entrepreneuriat en micro-entreprise.

Enfin, 18% des actifs occupés du Pays de Redon - Bretagne Sud exercent une activité à temps partiel. Ce sont en grande majorité des femmes que l'on retrouve sur ce type d'emploi.

Part des actifs occupés au sein de la population de 15 à 64 ans

	% actifs occupés
Maure-de-Bretagne Communauté	72%
Pipriac Communauté	70%
CC. du Pays de Grand-Fougeray	69%
CC. du Pays de la Gacilly	66%
CC. du Pays de Redon	65%
Pays de Redon - Bretagne Sud	66%
3 départements*	66%

Source : INSEE, RP 2009 - Traitements : MEDEFI 2012

*Moyenne des départements Ille-et-Vilaine, Loire-Atlantique et Morbihan

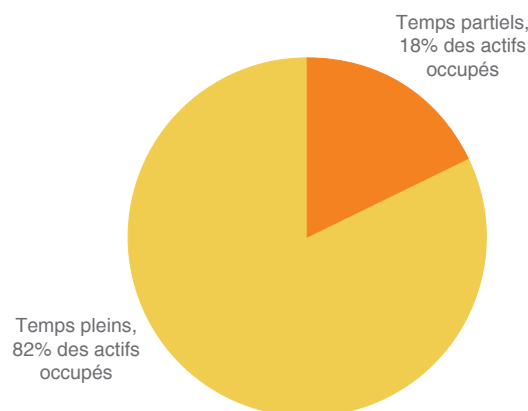
Répartition des actifs occupés selon leur statut

	Pays de Redon - Bretagne Sud		3 départements*
	Nb	%	%
Salariés en CDI	26 943	71%	74%
Salariés en CDD	2 982	8%	9%
Salariés en Intérim	1 183	3%	2%
Salariés en emploi aidé	311	1%	1%
Apprentis - Stagiaires	788	2%	2%
Indépendants	5 564	15%	12%

Source : INSEE, RP 2009 - Traitements : MEDEFI 2012

* Moyenne des départements Ille-et-Vilaine, Loire-Atlantique et Morbihan

Répartition des actifs occupés selon leur temps de travail



Source : INSEE, RP 2009 - Traitements : MEDEFI 2012

Focus sur les salariés

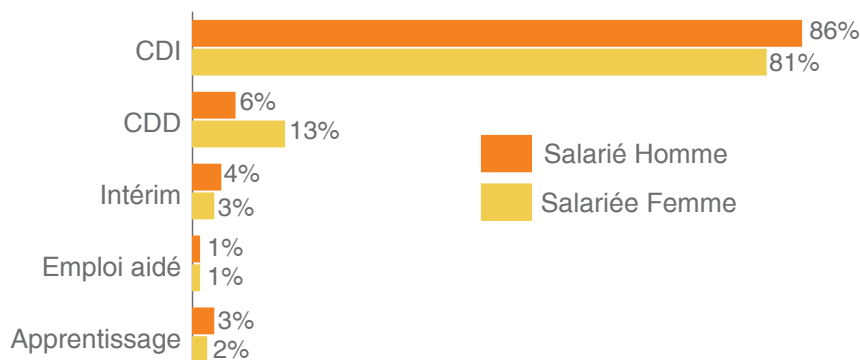
85% des actifs occupés du Pays de Redon - Bretagne Sud ont un statut de salarié. Parmi eux, :

- 19% exercent une activité à temps partiel ; sur ces salariés à temps partiels, 84% sont des femmes (82% à l'échelle des départements d'Ille-et-Vilaine,

de Loire-Atlantique et du Morbihan).

- 9% des salariés travaillent sous un Contrat de travail à Durée Déterminée (CDD) ; 66% de ces salariés sont des femmes.

Répartition sexuée des statuts d'emploi chez les salariés



Source : INSEE, RP 2009 - Traitements : MEDEFI 2012

Catégories socio-professionnelles

	Pays de Redon - Bretagne Sud		3 départements*	Statut socio-professionnel déclaré des personnes de 15 ans ou plus, ayant un emploi ou non et résidant sur le Pays de Redon.
Agriculteurs exploitants	2 108	3%	1%	
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	2 570	4%	3%	
Cadres, professions intellectuelles supérieures	2 909	4%	8%	
Professions intermédiaires	8 125	11%	14%	
Employés	11 147	15%	16%	
Ouvriers	15 037	20%	15%	
Retraités	23 247	31%	27%	
Autres sans activité professionnelle	8 916	12%	16%	

Source : INSEE, RP 2009 - Traitements : MEDEFI 2012

* Moyenne des départements Ille-et-Vilaine, Loire-Atlantique et Morbihan

L'étude des statuts socio-professionnels des habitants du territoire met en lumière les spécificités industrielles et agricoles du Pays. Ainsi, la part des ouvriers est de 5 points supérieure à celle de la moyenne des trois départements. Cette caractéristique souligne la prégnance d'activités industrielles liées à la sous-traitance automobile et à des activités d'exécution.

Le territoire souffre également d'une faible proportion des populations cadres et professions intermédiaires (15% sur le Pays contre 22% sur notre territoire de comparaison). Ceci s'explique d'une part, par la structure de l'emploi sur le Pays, et d'autre part, du fait que ces populations privilégient souvent les lieux de résidence sur les pôles urbains. Les personnes retraitées représentent près d'un tiers des personnes de

15 ans et plus résidant sur le territoire. Cette proportion est de 4 points plus élevée que celle de notre territoire de comparaison (moyenne des départements d'Ille-et-Vilaine, de Loire-Atlantique et du Morbihan).

Depuis le recensement de 1999, la répartition de la population du Pays de Redon - Bretagne Sud a très peu évolué. On constate une diminution de la proportion d'agriculteurs exploitants (ils représentaient 4,3% de la population en 1999 contre 2,9% en 2009), et parallèlement, une légère progression des populations retraitées (28,5% en 1999 contre 31,4% en 2009). La proportion de population ouvrière reste la même (20% de la population de 15 ans et plus sortie du système scolaire).

Revenus des habitants

Globalement, les ménages du Pays de Redon - Bretagne Sud disposent d'un revenu fiscal moyen plus faible que celui perçu, en moyenne, par les ménages des départements d'Ille-et-Vilaine, de Loire-Atlantique et du Morbihan. Ces revenus sont en corrélation avec la répartition de la population par catégorie socio-professionnelle où l'on retrouve une sur-représentation des ouvriers au détriment des professions intermédiaires et des cadres.

Cet écart perdure au fur et à mesure des années, même si, sur 10 ans, la progression des revenus sur le Pays a été supérieure de 2 points à celle de notre territoire de comparaison.

Les niveaux de revenus plus bas sont confirmés par une part des foyers fiscaux imposables plus faible. En effet, sur le Pays, moins de la moitié des foyers sont imposables (46%).

Revenus fiscaux moyens comparés

	Revenu moyen(€)
Pays de Redon - Bretagne Sud	18 854 €
3 départements*	23 006 €

Source : DGI 2010 - Traitements : MEDEFI 2012

*Moyenne des départements Ille-et-Vilaine, Loire-Atlantique et Morbihan

Part des foyers fiscaux imposables

	Part des foyers (%)
Pays de Redon - Bretagne Sud	46%
3 départements*	55%

Source : DGI 2010 - Traitements : MEDEFI 2012

*Moyenne des départements Ille-et-Vilaine, Loire-Atlantique et Morbihan

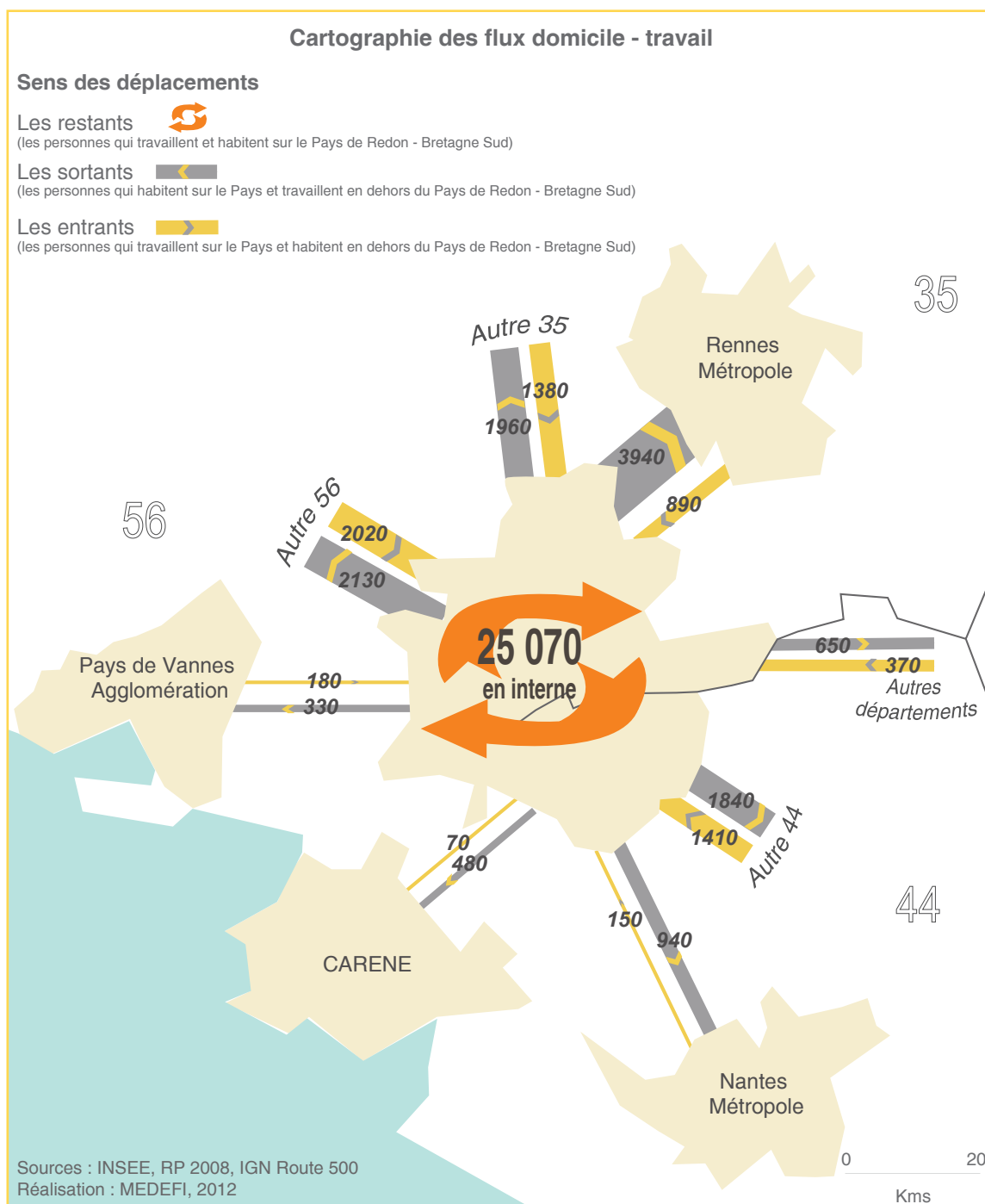
Flux domicile-travail

Les flux domicile-travail se répartissent en trois catégories :

- les « restants » : il s'agit des salariés résidant et travaillant sur le Pays de Redon - Bretagne Sud. Sur le Pays, cette situation concerne 25 070 personnes ;
- les « sortants » : il s'agit des salariés habitant sur le Pays et se déplaçant quotidiennement en dehors du territoire pour aller travailler. Pour notre territoire, cela concerne 12 285 personnes ;
- les « entrants » : cette dernière catégorie concerne

les personnes résidant sur une commune en dehors du Pays de Redon - Bretagne Sud et venant travailler sur le Pays. C'est le cas pour 6 537 personnes

Le calcul de la différence entre les entrants et les sortants fait apparaître un déficit de 5 748 personnes. Le territoire offre donc une capacité résidentielle plus importante. En d'autres termes, le territoire attire plus de personnes pour y habiter que pour y travailler.



Les lieux d'emploi des habitants du Pays de Redon - Bretagne Sud

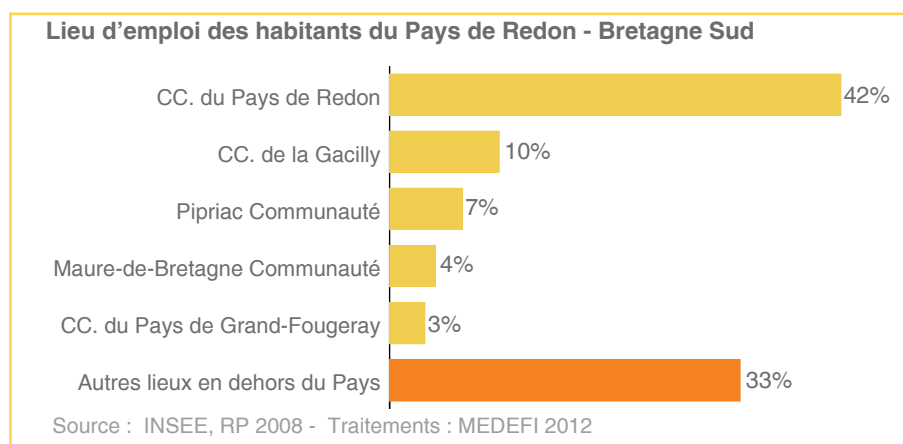
67% des habitants du Pays de Redon - Bretagne Sud en emploi travaillent sur le Pays. La Communauté de communes du Pays de Redon regroupe 42% des lieux d'emploi des habitants du Pays.

Un tiers des habitants du territoire travaillent hors du Pays de Redon - Bretagne Sud. La première destination de ces migrations pendulaires est l'agglomération rennaise : chaque jour plus de 3 900 personnes s'y rendent pour rejoindre leur lieu d'emploi (soit 32% des habitants qui travaillent à l'extérieur du Pays).

Les personnes résidant sur le Pays et travaillant sur l'agglomération rennaise habitent majoritairement au nord et à l'est du Pays :

- 36% d'entre elles résident sur le canton de Pipriac ;
- 30% sur le canton de Maure-de-Bretagne.

La proximité géographique et la présence de la gare de Messac-Guipry facilitent la mobilité de ces travailleurs vers l'agglomération rennaise.

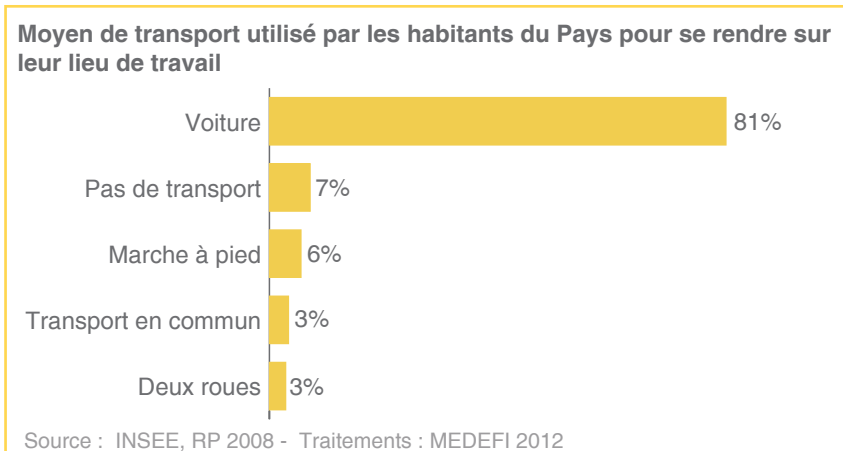


10% des habitants (actifs occupés) du Pays de Redon - Bretagne Sud travaillent sur la Communauté de communes de La Gacilly

La voiture reste le moyen de locomotion le plus usité pour se rendre sur son lieu de travail. L'enquête ne dit pas dans quelle mesure le covoiturage est utilisé par les habitants du Pays.

Les transports en commun, quasi inexistant sur le

territoire (excepté le train), sont toutefois le moyen de locomotion de 19% des personnes travaillant sur l'agglomération rennaise, d'où l'importance de la ligne ferroviaire pour le territoire.



Typologie du territoire

Un territoire peut être caractérisé selon des typologies qui s'appuient sur des approches diverses et complémentaires. Quelles que soient les approches et les modes de calcul, il est intéressant de connaître cha-

cune de ces typologies et d'en puiser les éléments de connaissance et de dynamique territoriales pour le Pays.

Les unités urbaines

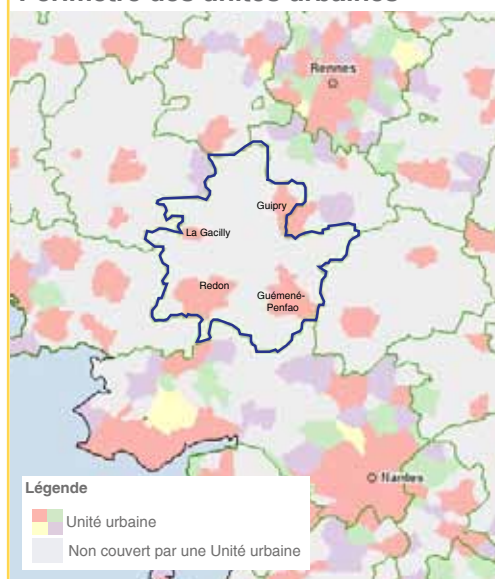
La notion d'**unité urbaine** repose sur la continuité du bâti et le nombre d'habitants. On appelle unité urbaine une commune ou un ensemble de communes présentant une zone de bâti continu (pas de coupure de plus de 200 mètres entre deux constructions) qui compte au moins 2 000 habitants. Sont considérées comme rurales les communes qui ne rentrent pas dans la constitution d'une unité urbaine

Le Pays de Redon - Bretagne Sud compte 4 unités urbaines regroupant 7 communes du territoire :

- l'unité urbaine de La Gacilly ;
- l'unité urbaine de Redon ;
- l'unité urbaine de Guipry (qui intègre des communes en dehors du Pays) ;
- l'unité urbaine de Guéméné-Penfao.

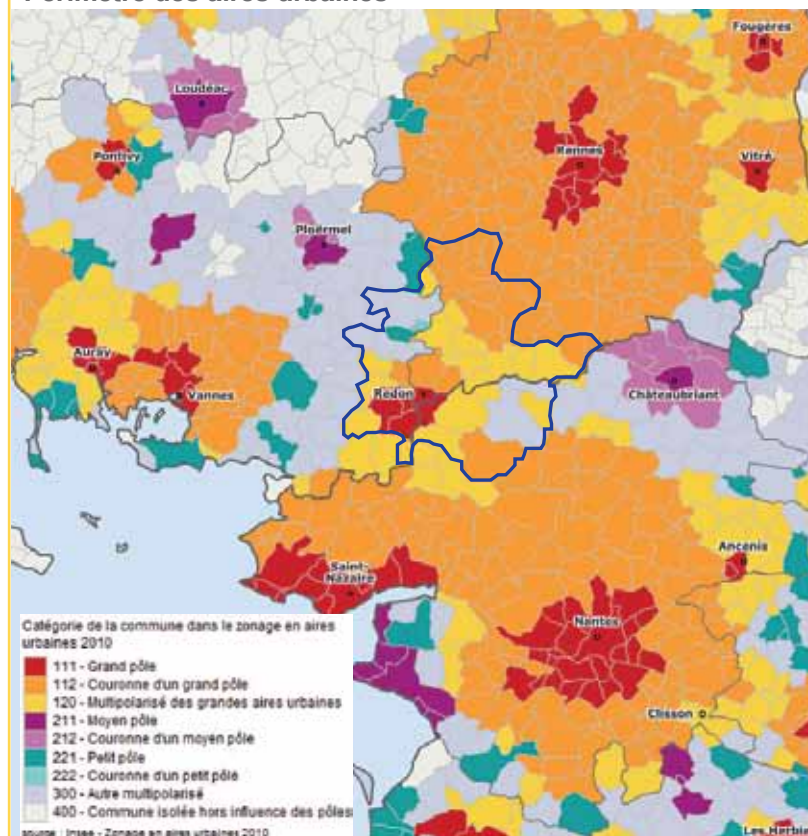
Dans le cadre de cette typologie, les 48 autres communes du territoire sont des communes rurales.

Périmètre des unités urbaines



Les aires urbaines

Périmètre des aires urbaines



Une aire urbaine est un ensemble de communes, d'un seul tenant et sans enclave, constitué par un pôle urbain (unité urbaine) de plus de 10 000 emplois, et par des communes rurales ou unités urbaines (couronne péri-urbaine) dont au moins 40 % de la population résidente ayant un emploi travaille dans le pôle ou dans des communes attirées par celui-ci.

Le zonage en aires urbaines de 2010 distingue également trois catégories d'aires en fonction de la taille des pôles à partir desquels elles sont construites.

La qualification « d'urbain » est, désormais, réservée à l'espace des « grandes aires urbaines » composées de trois types de communes :

- les grands pôles urbains ;
- les couronnes des grands pôles urbains ;
- les communes multipolarisées des grandes aires urbaines.

En dehors des grandes aires urbaines, ont été définis :

- l'espace des autres aires comprenant les « aires moyennes » avec des pôles moyens et des couronnes des pôles moyens ;
- les petites aires avec des petits pôles des couronnes des petits pôles ;
- les autres communes multipolarisées ;
- les communes isolées, hors influence des pôles : ensemble des autres communes.

La typologie des campagnes

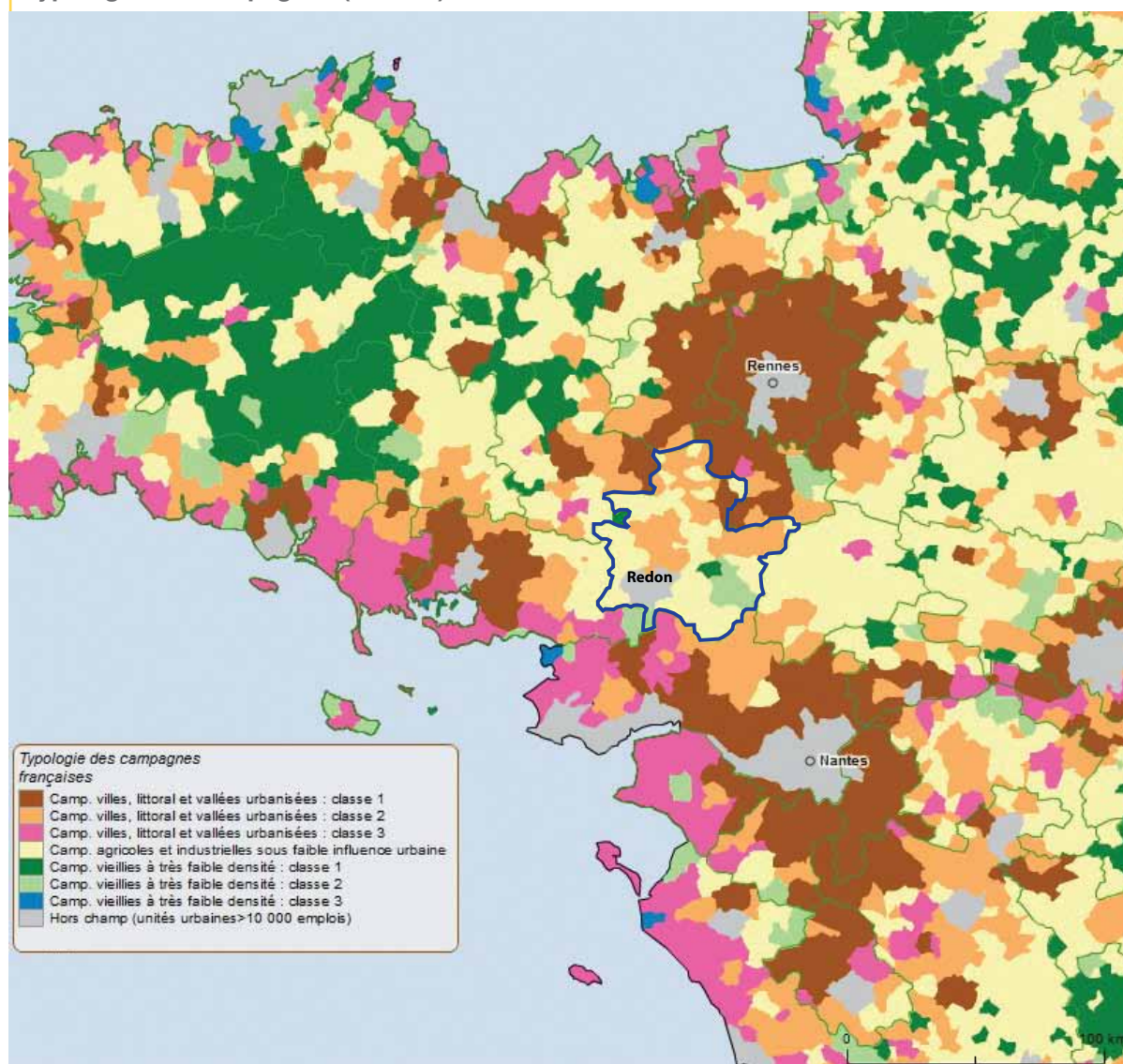
Les campagnes françaises connaissent depuis plusieurs décennies une mutation profonde. Après avoir connu un exode rural important jusqu'au milieu des années soixante-dix, elles bénéficient désormais d'un nouvel attrait au sein des populations urbaines. Grâce à ces évolutions de la société, une France rurale à trois visages apparaît :

- les « **campagnes proches des villes** » (le périurbain) qui sont marquées par une occupation résidentielle importante. L'agriculture peut y tenir une place encore conséquente mais subit une forte pression foncière.
- les « **nouvelles campagnes** » qui développent à la fois des fonctions résidentielles, touristiques et « de

nature » (lieux de ressources en eau, de maintien de la biodiversité...). Elles présentent le plus fort solde migratoire du territoire rural et bénéficient d'une dynamique de l'emploi très positive.

- les « **campagnes fragiles** » constituées de territoires vieilliss et peu densément peuplés. Ces territoires sont caractérisés par un espace rural à dominante agricole ou bien à dominante ouvrière dont le tissu industriel connaît un déclin marqué. Ils cumulent les handicaps d'un niveau de revenus modestes et d'un déclin démographique.

Typologie des campagnes (DATAR)



Selon la typologie des campagne de la DATAR, les communes du Pays de Redon - Bretagne Sud sont caractérisées par 3 types (à noter que les communes de l'unité urbaine de Redon ne sont pas classifiées au sein de cette typologie - en gris sur la carte) :

- les campagnes en périphérie des villes : elles connaissent une croissance résidentielle et une dynamique économique diversifiée. Ces communes (colorées en orange sur la carte) sont situées au coeur du Pays avec la proximité de Redon et, au
- nord du territoire (proximité de Rennes) ;
- les campagnes agricoles et industrielles apparaissent en jaune sur la carte. Cette catégorie concerne une part importante du Pays de Redon - Bretagne Sud ;
- les campagnes vieilles à très faible densité (en vert claires et foncées sur la carte) concernent uniquement les communes de Masserac et Guéméné-Penfao.

En résumé...

Globalement, les trois typologies présentées montrent l'existence d'un pôle urbain autour de Redon. Ce pôle est classifié comme « grand pôle » dans la typologie des aires urbaines de l'INSEE. Il est composé des communes de Redon, Allaire, Rieux et Saint-Nicolas-de-Redon.

Le pôle majeur de Redon structure un espace à dominante rurale au coeur des agglomérations de Rennes, Nantes et Vannes. Le rôle structurant du Pôle de

Redon dans les dynamiques locales s'illustre aussi au regard des habitudes de vie et de consommation des ménages. Ainsi, l'étude « le Pays de Redon, un bassin de vie et d'activité au coeur de trois territoires métropolitains » réalisée par la MEDEFI en 2012 met en évidence le poids du pôle commercial de Redon - St.-Nicolas-de-Redon dans les pratiques d'achats des ménages du Pays.

Pour prolonger la réflexion...

Population

Comment promouvoir et faciliter la mixité sociale et générationnelle sur le territoire?

Comment saisir les opportunités liées à l'augmentation de la population pour développer de nouveaux projets ?

Quels projets et services développer afin de renforcer la qualité de vie de tous et l'intégration des nouveaux habitants au sein du tissu local ?

Quel positionnement pour le Pays de Redon - Bretagne Sud et les territoires situés aux interstices des grands pôles métropolitains ?

ENTREPRISES ET EMPLOIS

AU SOMMAIRE

Établissements	20
Emplois	23
Création d'activité	32

Etablissements

Qu'est-ce qu'un établissement ?

Une entreprise peut être constituée de plusieurs établissements. L'établissement est le niveau le mieux adapté à une approche géographique de l'économie. L'établissement est une unité de production géographiquement individualisée, mais juridiquement dépen-

dante de l'entreprise. Il produit des biens ou des services : il peut s'agir d'une usine, une boulangerie, un magasin de vêtements, un des hôtels d'une chaîne hôtelière, la « boutique » d'un réparateur de matériel informatique...

Le Pays de Redon - Bretagne Sud dénombre 7 307 établissements. Près de 70% de ces établissements n'emploient aucun salarié. Ce taux est supérieur de 5 points à la moyenne des départements Ille-et-

Vilaine, Loire-Atlantique et Morbihan (65%). Cette sur-représentation s'explique notamment par la présence plus importante des exploitations agricoles sur le Pays qui génèrent peu d'emplois salariés.

Répartition des établissements par taille

	Pays de Redon - Bretagne Sud		3 dépts*
Pas de salarié	5 104	70%	65%
1 à 4 salariés	1369	19%	21%
5 à 9 salariés	378	5%	6%
10 à 19 salariés	219	3%	4%
20 à 49 salariés	153	2%	2%
50 salariés et plus	84	1%	2%
Total	7 307	100%	100%

Source : INSEE, CLAP 2011 - Traitements : MEDEFI 2012

* Moyenne des départements Ille-et-Vilaine, Loire-Atlantique et Morbihan

Les établissements de moins de 10 salariés

Les établissements de moins de 10 salariés représentent 94% des établissements du Pays de Redon - Bretagne Sud, soit 6 851 établissements.

L'agriculture, les services marchands et la construction sont les secteurs dans lesquels les petites structures sont les plus présentes.

Part des établissements de moins de 10 salariés par secteur d'activité

	%
Agriculture	100%
Industrie	84%
Construction	92%
Services marchands	95%
Services non marchands	82%
Ensemble des activités	94%

Source : INSEE, CLAP 2011 - Traitements : MEDEFI 2012

Les établissements de moins de 10 salariés emploient 5 188 salariés, soit 21% de l'emploi salarié total du Pays de Redon - Bretagne Sud. Plus de la moitié de ces salariés exercent une activité au sein des services marchands (53%).

Les services marchands regroupent les activités de commerce, transports et services divers.

Les services non marchands regroupent les activités de l'administration publique, enseignement, santé et action sociale.

Les établissements de 50 salariés et plus

Le Pays de Redon - Bretagne Sud compte 84 établissements de 50 salariés et plus dont 33 établissements de plus de 100 salariés.

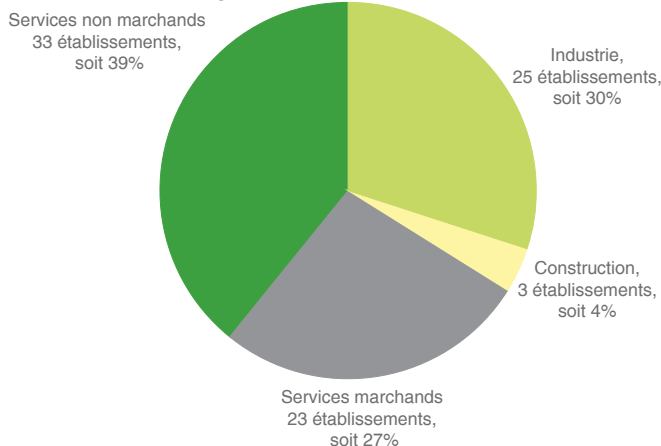
Le secteur marchand regroupe 51 établissements, soit 61% des établissements de 50 salariés et plus (25 établissements industriels, 23 établissements du secteur

des services marchands et 3 établissements du secteur de la construction).

39% des établissements de plus de 50 salariés exercent une activité de services non marchands. On retrouve notamment ici les hôpitaux, les établissements scolaires, ...

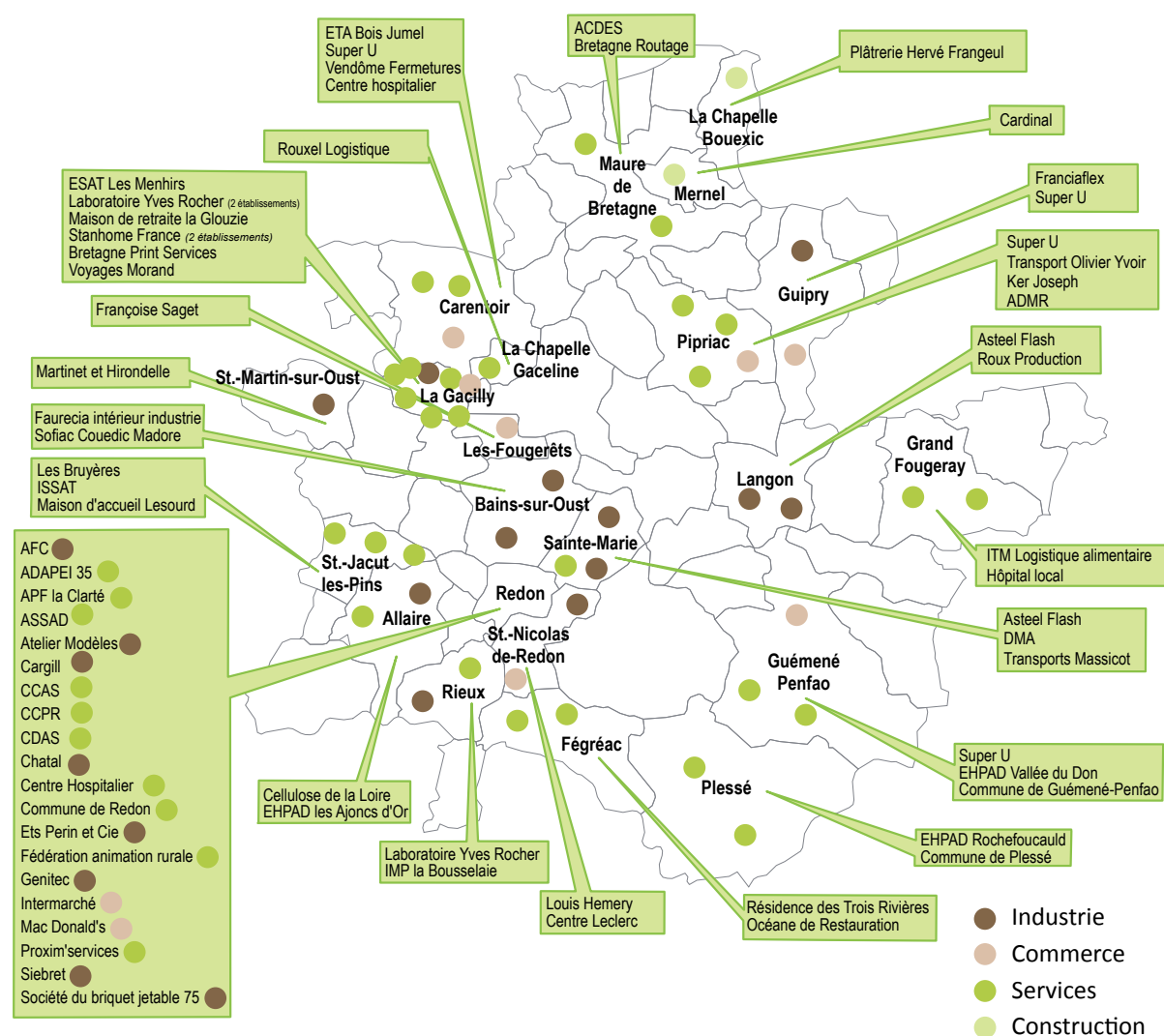
L'implantation géographique des établissements de plus de 50 salariés sur le Pays de Redon - Bretagne Sud fait apparaître les bassins industriels historiques du Pays autour de Redon et de la Gacilly. Le cœur du Pays est traversé par une « diagonale du vide », puis au nord et à l'ouest, les localisations d'établissements de plus de 50 salariés se font plus dense. Ces territoires bénéficient de la proximité de la deux fois deux voies Rennes - Nantes et de la proximité de ces deux agglomérations.

Répartition sectorielle des établissements de 50 salariés et plus



Source : INSEE, CLAP 2011 - Traitements : MEDEFI 2012

Répartition communale des établissements de 50 salariés et plus



Sources : carte IGN Route 500 ; INSEE, SIRENE Janvier 2012 - Traitements : MEDEFI 2012

Répartition des établissements par secteur d'activité

Répartition des établissements par secteur d'activité

	Pays de Redon - Bretagne Sud		3 dépts*
Commerce, transports et services divers	3 329	46%	58%
Agriculture	1 875	26%	12%
Administration publique, enseignement, santé et action sociale	890	12%	15%
Construction	744	10%	9%
Industrie et artisanat de production	469	6%	6%
	7 307	100%	100%

Source : INSEE, CLAP 2011 - Traitements : MEDEFI 2012

* Moyenne des départements Ille-et-Vilaine, Loire-Atlantique et Morbihan

La répartition des établissements par secteur d'activité montre la sur-représentation des exploitations agricoles sur le territoire (14 points d'écart avec la moyenne des trois départements). *A contrario*, les secteurs du com-

merce, du transport et des services divers (services marchands) accusent un retard de 12 points par rapport à notre territoire de comparaison.

Les recrutements au sein des établissements du Pays de Redon - Bretagne Sud

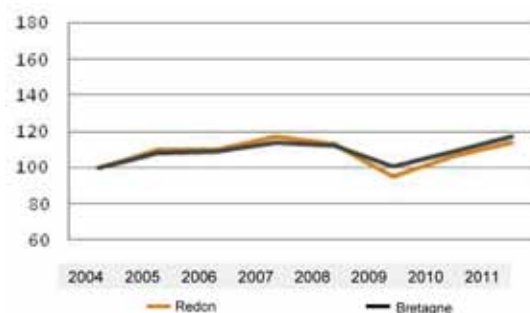
Source : Urssaf, Déclaration Uniques d'Embauche, 2011 - Traitements : GREF Bretagne

En 2011, **16 750** recrutements ont été effectués par les entreprises du Pays

Sur le Pays de Redon - Bretagne Sud, la courbe des recrutements a connu un fléchissement de 2007 à 2009. De 2009 à 2011, les recrutements ont augmenté pour revenir à des niveaux comparables à ceux d'avant le début de la crise économique.

Les recrutements réalisés par les employeurs du territoire le sont en grande majorité sur des contrats courts : 64% sont des contrats de moins d'un mois. Ce phénomène pourrait s'expliquer par le manque de visibilité de certaines entreprises sur leur plan de charge et le choix de certaines d'adapter en juste-à-temps et juste-quantité les contrats de main-d'oeuvre à leur besoin de production.

Évolution des recrutements (hors contrats de très courte durée - base 100 en 2004)



Sources : Urssaf, DUE 2004 à 2011
Traitements : GREF Bretagne

Emplois

Définitions et méthode

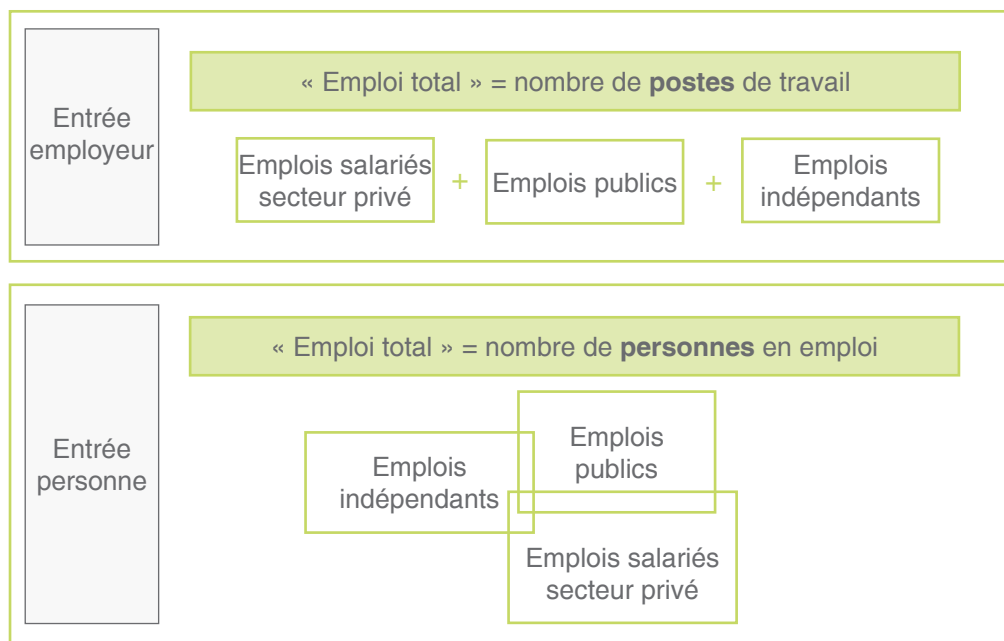
L'emploi est un champ d'analyse et d'action complexe. Cette notion est pourtant au coeur de l'ensemble des préoccupations et il nous appartient d'apporter les éléments d'observation les plus précis pour agir en faveur de l'accès, du maintien et du développement

de l'emploi.

La notion d'emploi est une donnée sensible qui croise des approches et des réalités différentes, complémentaires, superposables,

Les différentes approches de l'emploi

1 boulangerie, 1 médecin libéral et 1 particulier emploient la même personne 5 heures par semaine pour réaliser des travaux de ménage. Ces activités engendrent 3 postes de travail mais 1 personne en emploi.



Afin de cerner au mieux les différentes dimensions de la notion d'emploi sur le territoire, et parce que chacune des sources statistiques a ses atouts et ses inconvénients, l'analyse de l'emploi sera réalisée à partir de plusieurs sources complémentaires mais non

comparables entre elles (en raison de la variété des modes de collectes et des nomenclatures utilisées). Le tableau ci-après présente les différentes sources utilisées et leurs limites d'utilisation.

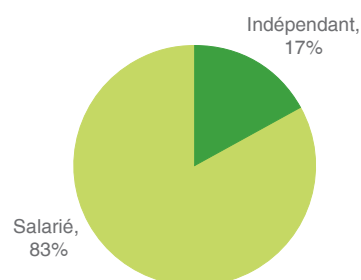
Les sources statistiques utilisées pour la partie emploi dans ce diagnostic territorial

Source	Millésime	Atouts	Limites d'utilisation
Recensement de la Population (RP) de l'INSEE	2009	- Analyse exhaustive de l'emploi (nombre de personnes en emploi)	- Données déclaratives - Données disponibles en grands secteurs d'activité seulement
La source CLAP de l'INSEE	2011	- Fichier construit à partir de plusieurs sources non déclaratives - Recense l'ensemble des postes salariés (privés et publics).	- Ne comptabilise pas les indépendants - Pas d'historique disponible pour le calcul d'évolution
La base de données Unistatis de Pôle Emploi	2010	- Fiabilité - Données disponibles à des niveaux très fins (commune, NAF 732) - Calcul d'évolution sur une série longue (1993 à 2010)	- Recense uniquement les salariés du secteur privé, hors agriculture - Pas d'actualisation de cette source pour 2011

Les habitants du Pays de Redon - Bretagne Sud en emploi

32 073 habitants du Pays de Redon - Bretagne Sud sont en emploi (salariés des secteurs privé ou public, indépendants) sur le Pays ou en dehors du Pays.

Statut des habitants du Pays de Redon - Bretagne Sud en emploi

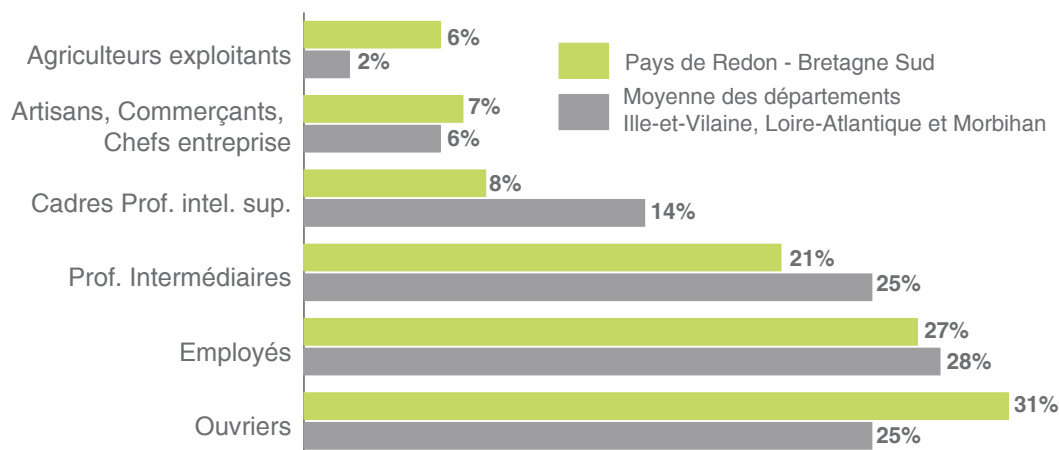


Source : INSEE, RP 2009 - Traitements : MEDEFI 2012

Sur le Pays de Redon - Bretagne Sud, 83% des habitants en emploi sont salariés. La part de cette forme d'emploi est moins présente sur le Pays que sur la moyenne des départements Ille-et-Vilaine, Loire-Atlantique et Morbihan (88%). A l'inverse, la proportion

d'indépendants est plus importante. En effet, notre territoire est encore fortement tourné vers une activité agricole structurée autour de nombreuses exploitations regroupant plusieurs chefs d'exploitation. Ces personnes ont donc un statut d'indépendant.

Catégorie socio-professionnelle des personnes en emploi sur le Pays de Redon - Bretagne Sud



Source : INSEE, RP 2009 - Traitements : MEDEFI 2012

La répartition par catégorie socio-professionnelle des habitants en emploi sur le Pays¹ fait apparaître les spécificités du Pays de Redon - Bretagne Sud par rapport à la moyenne des départements Ille-et-Vilaine, Loire-Atlantique et Morbihan :

- la sur-représentation des emplois d'agriculteurs exploitants et d'ouvriers ;
- la sous-représentation importante des emplois de cadres et, dans une moindre mesure, des professions

intermédiaires et des employés.

Les emplois sur le Pays sont en moyenne moins qualifiés que sur notre territoire de comparaison. Cette spécificité s'explique notamment par la présence d'activités industrielles principalement tournées vers la sous-traitance, la production ou la logistique, et dont les centres de décision sont implantés en dehors du territoire. Les postes qualifiés (en interne ou en externe) ne sont donc pas localisés sur les sites du Pays.

¹ la partie «Population» de la première partie du diagnostic présente ce même indicateur pour les habitants du territoire

Les lieux d'habitation des salariés exerçant leur activité sur le Pays de Redon - Bretagne Sud

79% des personnes qui travaillent sur le Pays de Redon - Bretagne Sud résident également sur ce même territoire.

21% des actifs occupant un emploi sur le Pays habitent donc en dehors du Pays. On observe que plus la catégorie socio-professionnelle est élevée, moins la part des actifs résidant sur le Pays est importante. Ainsi,

alors que 80% des ouvriers qui travaillent sur le Pays habitent sur le territoire, cette part est de 67% pour les professions intermédiaires et de 64% pour les cadres. Ce constat ouvre des questionnements autour de la stabilité des postes qualifiés au sein des établissements mais également des niveaux de consommation sur le territoire.

Les postes salariés sur le Pays de Redon - Bretagne Sud

La source CLAP de l'INSEE recense l'ensemble des salariés (privés et publics). 24 780 postes salariés sont

comptabilisés sur le Pays de Redon - Bretagne Sud.

Répartition des postes salariés selon la taille de l'établissement employeur

Environ la moitié (52%) des postes salariés sont présents dans des établissements de moins de 50 salariés dont 21% dans les établissements de moins de 10 salariés. La proportion des salariés présents dans de petites structures est donc importante. La diffusion des informations des structures d'information pour les salariés telles que la Maison de la Formation Professionnelle est donc complexe de par le nombre d'employeurs (12 815 postes salariés sont employés dans 1 747 établissements sur le Pays de Redon - Bretagne Sud).

A l'opposé, 21% des postes salariés sont présents dans des établissements de 200 salariés et plus.

Ainsi, l'architecture de l'emploi sur le territoire s'articule sur trois groupes :

- environ 20% des postes salariés dans des établissements de petite taille (moins de 10 salariés) ;
- près de 60% des postes salariés dans des établissements de taille moyenne (10 à 199 salariés) ;
- environ 20% des postes salariés dans des établissements comptant plus de 200 salariés.

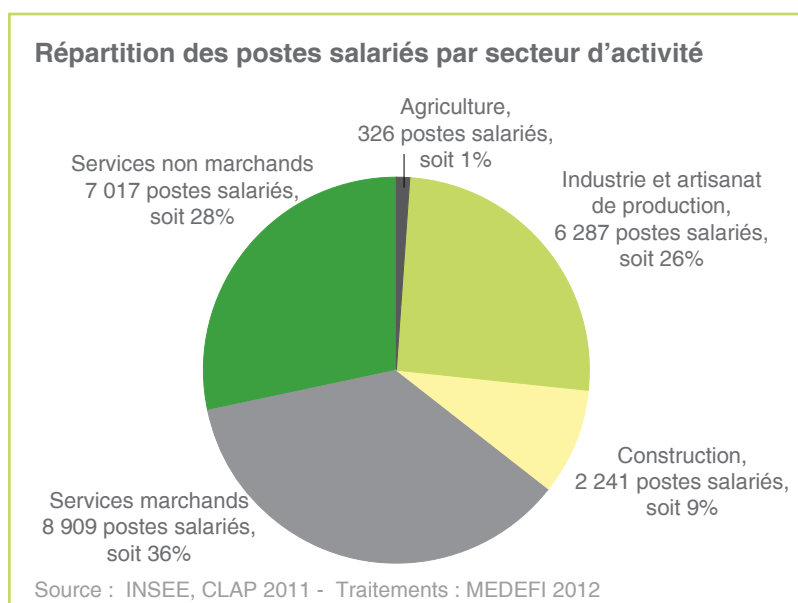
Répartition des postes salariés selon la taille de l'établissement employeur

	Pays de Redon - Bretagne Sud		3 dépts*
Établissement de moins de 10 salariés	5 188 postes salariés	21%	19%
Établissement de 10 à 49 salariés	7 627	31%	28%
Établissement de 50 à 199 salariés	6 775	27%	26%
Établissement de 200 salariés et plus	5 190	21%	27%
Total	24 780	100%	100%

Les établissements de 10 à 49 salariés emploient 7 627 postes salariés, soit 28% des postes salariés du Pays

Source : INSEE, CLAP 2011 - Traitements : MEDEFI 2012

* Moyenne des départements Ille-et-Vilaine, Loire-Atlantique et Morbihan



Les emplois dans les services non marchands (commerce, transports et services divers), même s'ils représentent 36% des salariés, sont largement sous-représentés sur notre territoire. En effet, l'écart entre le Pays et les trois départements sur le poids de ce secteur est de 8 points. Les activités de services aux entreprises sont faiblement présents sur le territoire, offrant proportionnellement moins d'emplois sur le Pays de Redon - Bretagne Sud. La présence d'unités de production appartenant à des groupes nationaux ou internationaux, dont les centres de décisions sont extérieurs au territoire, ne facilite pas l'implantation d'une offre de services aux entreprises *in situ*.

Une part importante des emplois du Pays de Redon

- Bretagne Sud est concentrée dans le secteur industriel. Les activités industrielles du territoire sont principalement tournées vers la sous-traitance (Faurecia, Siebret, Asteel Flash) et la production (BIC, Yves Rocher). Toutefois, les difficultés du secteur automobile, donneur d'ordres important des entreprises du Pays de Redon, fragilisent l'architecture globale de l'emploi. L'industrie agroalimentaire est également un secteur sous-représenté sur le territoire. Malgré la présence d'une activité agricole importante, le territoire ne se positionne pas sur la transformation de ses productions, ne générant qu'une faible valorisation des productions locales.

Répartition des emplois salariés par secteur d'activité

	Pays de Redon - Bretagne Sud		3 dépts*
Commerce, transports et services divers	8 909	36%	44%
Administration publique, enseignement, santé et action sociale	7 017	28%	31%
Industrie et artisanat de production	6 287	26%	16%
Construction	2 241	9%	8%
Agriculture	326	1%	1%
	24 780	100%	100%

Source : INSEE, CLAP 2011 - Traitements : MEDEFI 2012

* Moyenne des départements Ille-et-Vilaine, Loire-Atlantique et Morbihan

Répartition sectorielle des postes salariés sur le Pays de Redon - Bretagne Sud

Industrie et artisanat de production,

6 287 emplois salariés

1 829 emplois - Industrie chimique
 962 emplois - Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique
 728 emplois - Fabrication de denrées alimentaires et de boissons
 610 emplois - Autres indus. manufact.
 554 emplois - Métallurgie et fabrication de produits métalliques
 452 emplois - Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques
 374 emplois - Travail du bois, industries du papier et imprimerie
 335 emplois - Fabrication de matériels de transport
 115 emplois - Fabrication de machines et équipements n.c.a.
 108 emplois - Fabrication de textiles, industries de l'habillement
 89 emplois - Distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution
 65 emplois - Industries extractives
 41 emplois - Fabrication d'équipements électriques
 25 emplois - Distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné

Construction

2 241 emplois salariés

1 845 emplois - Travaux de construction spécialisés
 344 emplois - Construction de bâtiments
 52 emplois - Génie civil

Commerce, transports et services divers (services marchands)

8 909 emplois salariés

4 296 emplois - Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
 1 504 emplois - Transports et entreposage
 952 emplois - Activités de services administratifs et de soutien
 680 emplois - Hébergement et restauration
 346 emplois - Activités financières et d'assurance
 339 emplois - Act. juridiques, de gestion, d'ingénierie, de contrôle
 100 emplois - Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques
 58 emplois - Activités immobilières
 49 emplois - Edition, audiovisuel et diffusion
 27 emplois - Activités informatiques et services d'information
 25 emplois - Télécommunications
 3 emplois - Recherche-développement scientifique

Administration publique, enseignement, santé et action sociale (services non marchands)

7 017 emplois salariés

2 624 emplois - Hébergement médico-social et social et action sociale
 1 982 emplois - Enseignement
 1 286 emplois - Administration publique
 1 125 emplois - Activités pour la santé humaine
 423 emplois - Autres activités de services
 107 emplois - Arts, spectacles et activités récréatives

Agriculture

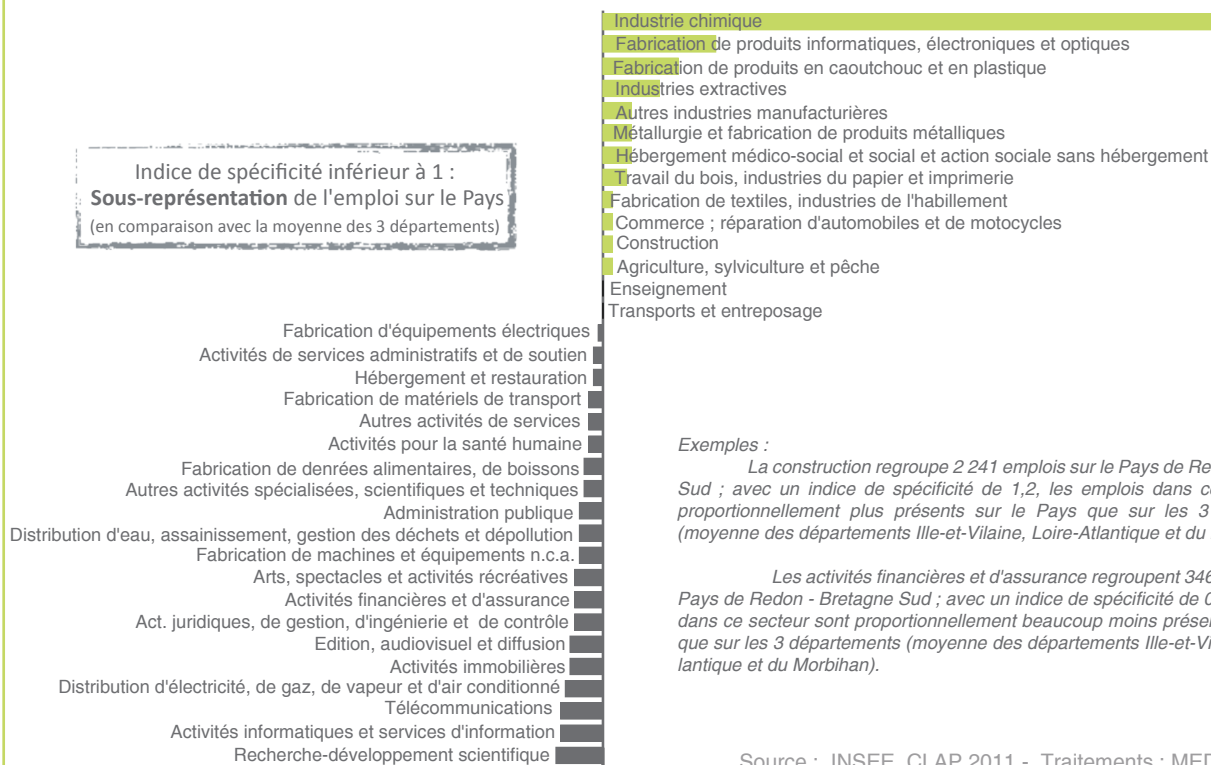
326 emplois salariés

Source : INSEE, CLAP 2011 - Traitements : MEDEFI 2012

L'indice de spécificité des emplois du Pays est le rapport entre la part des effectifs du secteur dans l'emploi du Pays et cette même part pour l'ensemble des 3 départements (Ille-et-Vilaine, Loire-Atlantique et Morbihan).

Indice de spécificité supérieur à 1 :
Sur-représentation de l'emploi sur le Pays
 (en comparaison avec la moyenne des 3 départements)

Indice de spécificité inférieur à 1 :
Sous-représentation de l'emploi sur le Pays
 (en comparaison avec la moyenne des 3 départements)



Exemples :

La construction regroupe 2 241 emplois sur le Pays de Redon - Bretagne Sud ; avec un indice de spécificité de 1,2, les emplois dans ce secteur sont proportionnellement plus présents sur le Pays que sur les 3 départements (moyenne des départements Ille-et-Vilaine, Loire-Atlantique et du Morbihan).

Les activités financières et d'assurance regroupent 346 emplois sur le Pays de Redon - Bretagne Sud ; avec un indice de spécificité de 0,4, les emplois dans ce secteur sont proportionnellement beaucoup moins présents sur le Pays que sur les 3 départements (moyenne des départements Ille-et-Vilaine, Loire-Atlantique et du Morbihan).

Source : INSEE, CLAP 2011 - Traitements : MEDEFI 2012

L'indice de spécificité des emplois du Pays de Redon - Bretagne Sud met en exergue la spécialisation industrielle du territoire. Ainsi, les emplois les plus fortement sur-représentés se retrouvent dans les secteurs de l'industrie chimique, de la fabrication de produits électroniques et la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique. Les entreprises de ces secteurs, telles Yves Rocher (fabrication de parfums et de produits pour la toilette), Asteel Flash (fabrication de cartes électroniques), Faurecia (fabrication de pièces techniques à

base de matières plastiques) et Franciflex (Fabrication d'éléments en matières plastiques pour la construction) concentrent un nombre d'emplois conséquent. Il faut également souligner que les services à la population représentent une part de l'emploi plus importante que sur la moyenne des 3 départements ; la particularité de ce secteur, par rapport aux emplois industriels cités précédemment, est la forte dispersion des postes et un nombre de postes à temps partiel beaucoup plus important.

Répartition des emplois par sphère économique

La partition de l'économie en deux sphères, présente et non-présente, permet de mieux comprendre les logiques de spatialisation des activités et de mettre en évidence le degré d'ouverture des systèmes productifs locaux.

Elle permet aussi de fournir une grille d'analyse des processus d'externalisation et autres mutations économiques à l'œuvre dans les territoires.

Les activités présentes sont les activités mises en œuvre localement pour la production de biens et de services visant la satisfaction des besoins de personnes présentes dans la zone, qu'elles soient résidentes ou touristes.

Les activités non-présentes sont déterminées par différence. Il s'agit des activités qui produisent des biens majoritairement consommés hors de la zone et des activités de services tournées principalement vers les entreprises de cette sphère.

Répartition des postes salariés selon les sphères économiques sur le Pays de Redon - Bretagne Sud

	Activité présentielle	Activité non-présentielle
Domaine public	20%	0%
Domaine privé	42%	38%
	62%	38%

Source : INSEE, CLAP 2011 - Traitements : MEDEFI 2012

Répartition des postes salariés selon les sphères économiques sur la moyenne des départements Ille-et-Vilaine, Loire-Atlantique et Morbihan

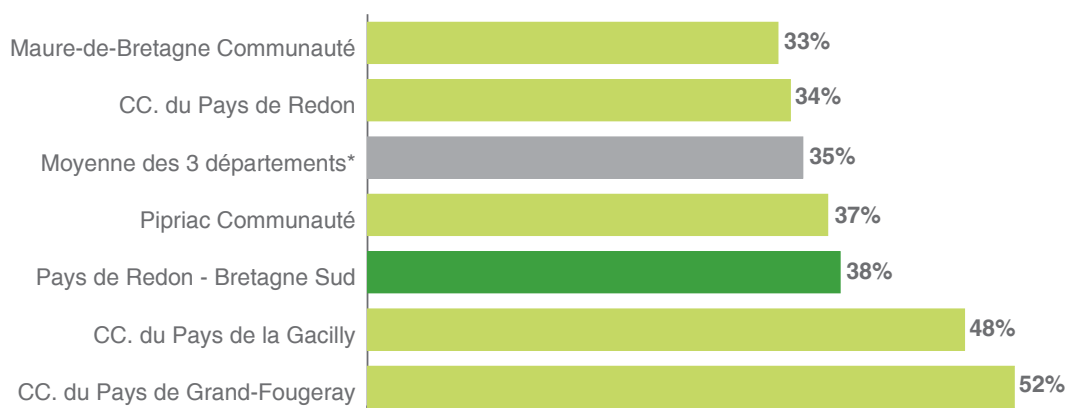
	Activité présentielle	Activité non-présentielle
Domaine public	22%	1%
Domaine privé	43%	34%
	65%	35%

Source : INSEE, CLAP 2011 - Traitements : MEDEFI 2012

La typologie en sphère économique distingue les activités réalisées sur le territoire selon leur destination (consommation sur la zone ou production pour l'extérieur). Cet indicateur souligne la spécificité industrielle du territoire avec la fabrication de biens intermédiaires et de biens de consommation, même si cette orientation forte tend à s'estomper. Ainsi, 38% des emplois

du territoire appartiennent à la sphère non-présentielle (contre 35% sur la moyenne des départements Ille-et-Vilaine, Loire-Atlantique et Morbihan). Sur le Pays, les emplois attachés à cette sphère sont très peu orientés vers une production de biens ou de services à haute valeur ajoutée.

Part des emplois de la sphère non présentielle par territoire



Source : INSEE, CLAP 2011 - Traitements : MEDEFI 2012

Les salaires moyens des salariés du territoire

Salaires nets horaires moyens par Communauté de communes

	Salaire net horaire moyen (€)		
	Ensemble des catégories	Cadre	Ouvriers qualifiés
Pipriac Communauté	10,2	17,8	10,2
Maure-de-Bretagne Communauté	10,4	19,0	10,4
CC. du Pays de Grand-Fougeray	10,1	18,5	10,1
CC. du Pays de Redon	10,8	20,1	10,2
CC. du Pays de la Gacilly	10,7	19,1	10
Bretagne	11,6	20,5	10,3

Source : INSEE, DADS 2009 - Traitements : MEDEFI 2012

Les salaires versés aux salariés du Pays sont en moyenne inférieurs à ceux constatés sur la moyenne bretonne. Ceci est vrai pour la moyenne des salariés, pour les cadres ou pour les ouvriers qualifiés (seule

Maure-de-Bretagne Communauté affiche un salaire net horaire moyen légèrement supérieur à la moyenne bretonne pour les ouvriers qualifiés).

Évolution du nombre de salariés du secteur privé, hors agriculture

La tendance générale des 10 dernières années est une diminution de l'emploi salarié du secteur privé hors agriculture sur le Pays de Redon - Bretagne Sud. On note néanmoins une légère augmentation du volume d'emplois entre 2009 et 2010 (+ 425 emplois). Ce recul a débuté dès 2006, alors que la croissance de l'emploi a continué jusqu'en 2008 pour les trois départements. Ainsi, depuis 2006, le territoire a perdu près de 300 emplois.

Parallèlement, la population du territoire augmente. Ainsi, le Pays de Redon a tendance à développer une caractéristique de territoire résidentiel.

La diminution du volume d'emplois salariés du secteur privé hors agriculture s'explique par la chute des emplois au sein du secteur industriel.

L'étude plus fine des activités met en exergue que :

- dans le secteur du commerce, malgré une augmentation de la population sur le territoire, le commerce de détail est resté stable avec un peu moins de 2 000 emplois ;
- dans le secteur de la construction, après une

croissance continue du nombre d'emplois depuis 2001, le secteur connaît une diminution de ses effectifs sur l'année 2009 (une centaine d'emplois perdus sur 2009) et une légère augmentation sur 2010 pour ainsi s'équilibrer entre 2006 et 2010 ;

- le secteur de l'industrie, qui était le premier employeur du territoire au début des années 2000 (au sein des activités du secteur privé, hors agriculture) a perdu plus de 1 000 emplois depuis 10 ans. Ce recul s'est accentué depuis 2006 avec une perte de plus de 600 emplois sur ces quatre dernières années. Les entreprises de sous-traitance automobile ont particulièrement souffert des difficultés du secteur automobile ;

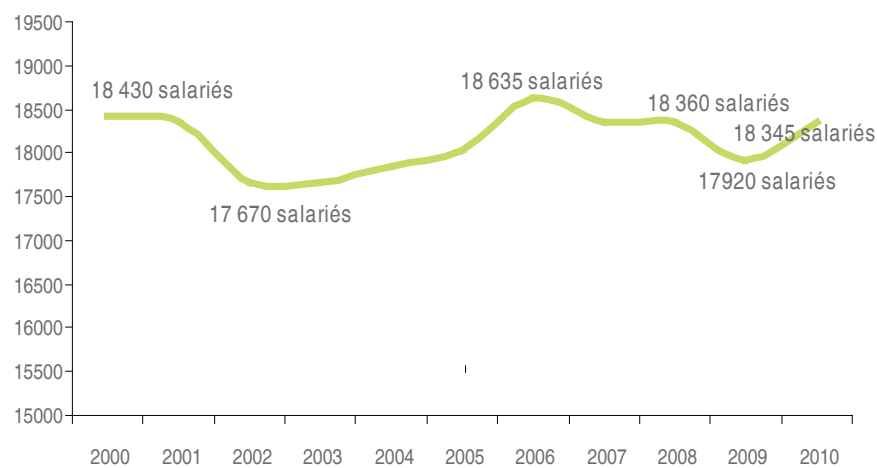
- dans le secteur des services, l'emploi augmente légèrement. Ce secteur regroupe des activités hétérogènes et la situation infra-sectorielle fait apparaître des disparités importantes. Ainsi, les services aux entreprises, avec notamment la présence de l'intérim, voient leurs effectifs diminuer. En revanche, les activités de services à la population tendent à augmenter et voient leurs effectifs croître.

Évolution de l'emploi salarié du secteur privé, hors agriculture par secteur d'activité

	Nb salariés	%	Évolution 2006 - 2010	
Commerce	2 959	16%	-55	-2%
Construction	2 217	12%	8	0%
Industrie et artisanat de production	6 019	33%	-602	-9%
Services	7 150	39%	359	5%
Total salariés	18 345	100%	-290	-2%

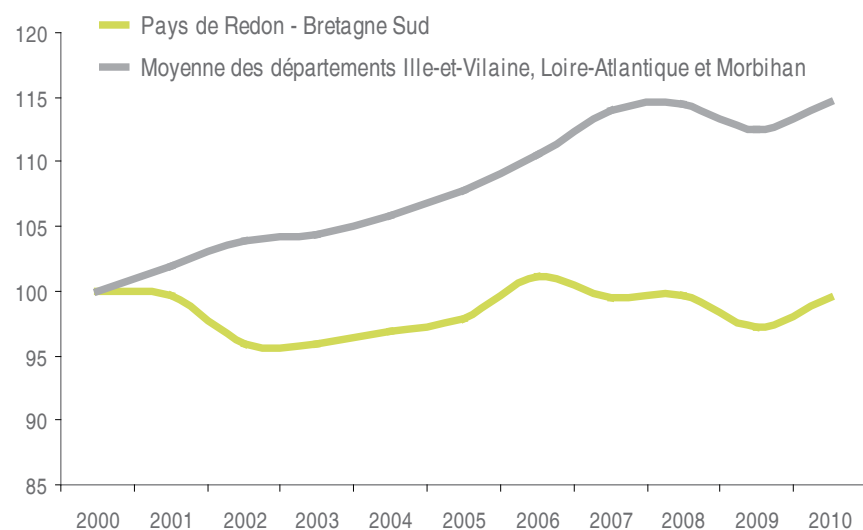
Source : UNEDIC 2010 - Traitements : MEDEFI 2011

Évolution du nombre de salariés du secteur privé sur le Pays de Redon - Bretagne Sud



Source : Unédic - Traitements : MEDEFI 2011

Évolution comparée du nombre de salariés du secteur privé (base 100)



Source : Unédic - Traitements : MEDEFI 2011

Il n'a pas été possible d'actualiser ces données pour 2011 puisque la source Unistatis n'est actuellement plus traitée

Création d'activité

L'Observatoire de la création

L'Observatoire de la création du Pays de Redon - Bretagne Sud décrit la création de nouveaux établissements sur le territoire, correspondant à la mise en œuvre de nouveaux moyens de production (définition européenne).

Les données de l'Observatoire proviennent du Répertoire des Entreprises et des Établissements (REE/Sirene) de l'INSEE et prennent en compte les créations sous le régime auto-entrepreneur.

Il est à noter que rien ne permet de déterminer si les entreprises créées ont une réelle activité ou si les activités réalisées par les entrepreneurs leur permettent de dégager des revenus substantiels.

En 2011, près de 530 établissements ont été créés sur le Pays de Redon – Bretagne Sud, soit une diminution de 18% par rapport à 2010. Cette dernière est plus marquée que celle observée en Bretagne (-12%). Cette importante baisse est à rapprocher du moindre recours généralisé au régime auto-entrepreneur en 2011 : la création sous ce régime a en effet fortement diminué par rapport à 2010 (-27% sur le territoire, -18% en Bretagne). Néanmoins, le nombre de créations total reste supérieur à celui constaté avant la mise en place de ce régime en 2009.

Les services aux entreprises et aux particuliers comptabilisent le plus grand nombre de créations : en 2011, ils représentent 53% des créations. Néanmoins, on reste en-deçà de la part constatée en Bretagne, puisqu'au niveau régional les services représentent 59% des créations.

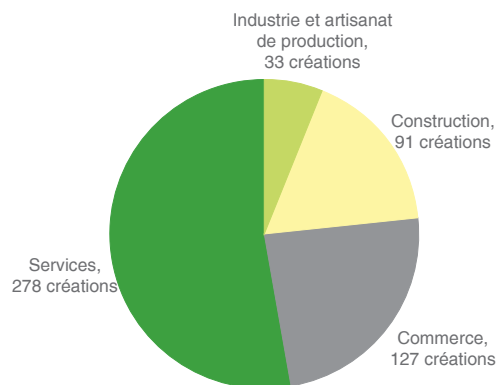
La création dans le secteur de l'industrie a été marquée par une nette diminution en 2011 (-48%), bien plus accentuée que celle observée en Bretagne (-18%).

En revanche, en 2011, et pour la première fois depuis 2007, la création d'établissements sur le territoire est très marquée par le commerce : ce secteur représente 24% des créations en 2011, soit respectivement 4 points de plus qu'en Bretagne. C'est d'ailleurs le seul secteur où on constate une progression du nombre de créations (+7%).

En 2011, la part de création sous le régime auto-entrepreneur a nettement diminué sur le Pays de Redon – Bretagne Sud. Alors qu'elle s'élevait à 63% des créations en 2010, cette part représente 57% des créations en 2011. Néanmoins, le recours à ce régime reste supérieur à ce qu'on peut observer au niveau régional (54% en 2011).

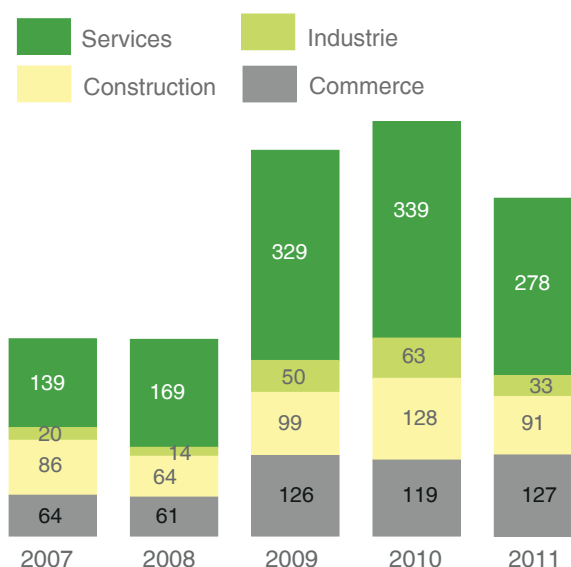
En 2011, les entrepreneurs sont pour 39% des femmes, soit 1 point de plus qu'au niveau breton. Par ailleurs, depuis plusieurs années, on constate une augmentation de la part des 50 ans et plus chez les entrepreneurs. En 2011, ils représentent 23% des entrepreneurs, contre 13% en 2007.

Répartition par secteur d'activité des établissements créés en 2011



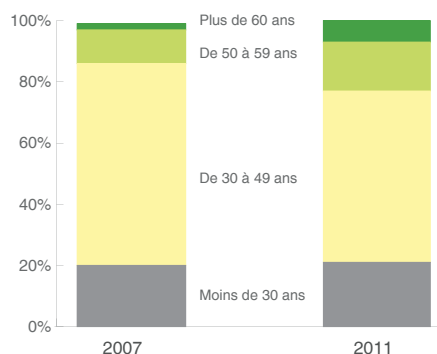
Source : INSEE REE/SIRENE 2011 - Traitements : MEDEFI 2012

Évolution des créations par secteur d'activité sur le Pays de Redon - Bretagne Sud



Source : INSEE REE/SIRENE 2011 - Traitements : MEDEFI 2012

Répartition par tranche d'âge des créateurs d'activité

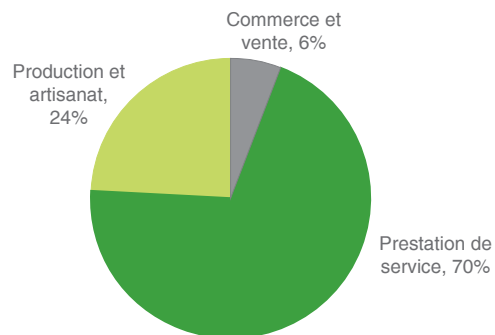


Source : INSEE REE/SIRENE 2011 - Traitements : MEDEFI 2012

La Coopérative d'Activités et d'Emploi (CAE) Inter'activ

Parallèlement aux créations d'activités classiques, la Coopérative d'Activités et d'Emploi Inter'activ, implantée sur le Pays de Redon - Bretagne Sud depuis septembre 2007, permet à des porteurs de projets de tester leur activité dans un cadre coopératif d'entreprise partagée, les entrepreneurs bénéficiant d'un accompagnement et du cadre sécurisant d'entrepreneur-salarié. Ainsi, la CAE propose un hébergement juridique, comptable et fiscal de l'activité. En 2011, la CAE Inter'activ a accueilli 79 porteurs de projets pour un diagnostic de leur projet, et accompagné 33 entrepreneurs dans le développement de l'activité. La majeure partie des projets se situe dans le secteur des services : près de la moitié des activités font partie du service aux particuliers. La Coopérative ne pouvant pas accueillir d'activités commerciales sédentaires (activités nécessitant un bail commercial et des investissements trop importants), les porteurs de projet dans le domaine du commerce et de la vente concrétisent moins leur projet au sein de la CAE. Les porteurs de projet qui souhaitent développer une activité de service à la personne, dans le cadre des métiers définis par la loi Borloo, sont hébergés juridiquement et administrativement dans la CAE Coop Domi Ouest, spécialisée dans les activités de services à la personne, et bénéficiant d'un agrément simple. Ils sont accompagnés par Inter'activ dans le développement de leur activité. Enfin, les porteurs de projet dans le secteur du bâtiment qui ne pouvaient être accueillis dans la CAE du fait de la nécessité de contracter une assurance garantie décennale, sont orientés vers des CAE du bâtiment (Elan bâtisseur pour l'Ille-et-Vilaine, Bâticréateurs 44 pour la Loire-Atlantique et Bâti-Sittelle pour le Morbihan).

Répartition des entrepreneurs salariés d'Inter'activ par secteur d'activité



Source : Inter'activ 2011 - Traitements : MEDEFI 2012

CAE Inter'Activ - Solène Michenot

7 rue Saint Conwoïon - 35600 REDON
02.99.72.43.56 / 06.07.50.58.67
contact@interactiv.coop
www.elancreateur.coop



Pour prolonger la réflexion...

Entreprises et emplois

Comment développer et structurer de nouvelles activités autour des atouts du territoire et de ses savoirs-faire ?

Comment consolider et développer les caractéristiques d'une économie locale mixte et équilibrée : productive et résidentielle ?

Comment construire une stratégie de développement territorial partagée, équilibrée et coordonnée ?

MARCHÉ DU TRAVAIL ET INSERTION

AU SOMMAIRE

Demande d'emploi	36
Caractéristiques des offres d'emploi	44
Publics en insertion	50

Demande d'emploi

Définitions et méthode

La connaissance de la demande d'emploi s'appuie sur les données produites par Pôle Emploi.

Selon leur situation au regard de l'emploi, les demandeurs inscrits à Pôle Emploi sont répartis en 5 catégories.

Les analyses relatives à la demande d'emploi concernent les catégories A, B et C, c'est à dire les personnes tenues de faire des actes positifs de recherche d'emploi.

Les catégories d'inscription à Pôle Emploi

Catégorie	Description	Détails
Catégorie A	Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi	Sans emploi
Catégorie B		Ayant exercé une activité réduite courte, (moins de 78 heures au cours du mois)
Catégorie C		Ayant exercé une activité réduite longue, (plus de 78 heures au cours du mois)
Catégorie D	Demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi	Sans emploi (cette catégorie concerne les personnes en stage, formation, en arrêt maladie..., les demandeurs d'emploi en reclassement)
Catégorie E		En emploi (par exemple : bénéficiaires de contrats aidés)

Les statistiques sur les demandeurs d'emploi peuvent être déclinées en « stock » ou en « flux » :

- Le « stock » est le reflet du fichier à une date donnée (à la fin du mois) qui recense tous les demandeurs d'emploi à cette date ; il s'agit des « Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois » (DEFM). Pour la réalisation de ce Diagnostic Territorial Partagé, le calcul du stock est réalisé au 30 juin 2012.

- Le « flux » dénombre les mouvements de la demande d'emploi sur une période. Pour la réalisation de ce Dia-

gnostic Territorial Partagé, le calcul du flux est réalisé du 1er juillet 2011 au 30 juin 2012.

Le calcul du flux s'appuie sur la comparaison :

- du nombre de demandes d'emploi enregistrées (DEE) qui correspond aux personnes venues s'inscrire auprès de Pôle Emploi ;
- du nombre de demandeurs d'emploi sortis (DES) qui correspond aux personnes qui sont « sorties » des fichiers de Pôle Emploi, quel qu'en soit le motif.

Situation globale de la demande d'emploi

La situation de la demande d'emploi

	Juin 2012	% Pays	% Ile-et-Vilaine
Sans activité (A)	3 730	54%	59%
En activité réduite (B+C)	3 115	46%	41%
Total (A+B+C)	6 845	100%	100%

Source : DIRECCTE Bretagne Juin 2012 - Traitements : MEDEFI 2012

En juin 2012, le Pays de Redon - Bretagne Sud recensait 7 788 personnes inscrites à Pôle Emploi pour l'ensemble des catégories A, B, C, D et E, dont 6 845 personnes « tenues de faire des actes positifs de recherche d'emploi » (cat. A, B et C). L'analyse de la situation de la demande d'emploi sur le territoire sera réalisée sur ce groupe (personnes inscrites en catégories A, B et C).

La particularité de la demande d'emploi sur le territoire

est la part plus importante des catégories B et C. En effet, le tissu industriel et le recours à l'intérim permettent aux demandeurs d'emploi de travailler ponctuellement et ainsi d'être comptabilisés dans les catégories des publics « ayant exercé une activité réduite ». Ces personnes sont toutefois bien à la recherche d'un emploi, c'est pourquoi les traitements, ci-après, seront réalisés pour l'ensemble des demandeurs d'emplois des catégories A, B et C.

Évolution de la demande d'emploi

Évolution de la demande d'emploi par catégorie

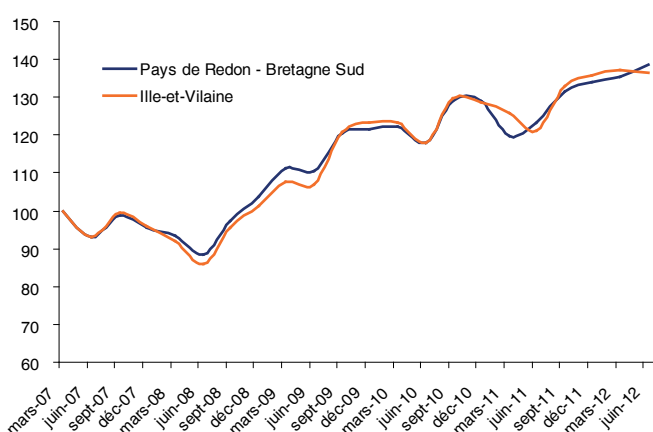
	Évol. juin 2011 à juin 2012		
	Pays de Redon - Bretagne Sud		Ille-et-Vilaine
Sans activité (A)	+ 638 pers.	+ 21%	+ 18%
En activité réduite (B+C)	+ 118 pers.	+ 4%	+ 6%
Total (A+B+C)	+ 756 pers.	+ 12%	+ 12%

Source : DIRECCTE Bretagne Juin 2012 - Traitements : MEDEFI 2012

Le Pays de Redon - Bretagne Sud connaît une augmentation de la demande d'emploi de +12% (entre juin 2011 et juin 2012).

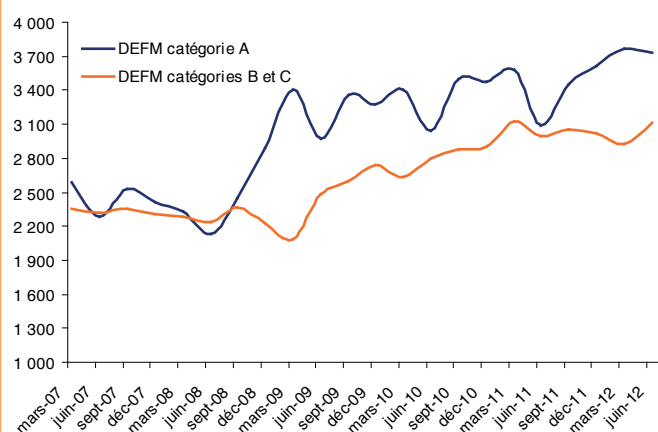
Dès mars 2009, le volume de demandeurs d'emploi a crû plus rapidement que sur notre territoire qu'en Ille-et-Vilaine. Ainsi, le Pays a été touché plus tôt par la crise économique. Depuis juin 2011, la demande d'emploi n'a cessé de progresser (+12% en un an pour les catégories A, B et C). L'augmentation de la demande d'emploi est nourri par l'augmentation importante des demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (+21% en un an sur le Pays contre +18% sur la moyenne départementale). Cette tendance induit une probable diminution de l'activité intérim et la possibilité pour des chercheurs d'emploi de réaliser des missions de travail temporaire (les faisant ainsi basculer vers les catégories B et C).

Évolution comparée de la demande d'emploi (base 100)



Source : DIRECCTE Bretagne - Traitements : MEDEFI 2012

Évolution de la demande d'emploi sur le Pays de Redon - Bretagne Sud



Source : DIRECCTE Bretagne - Traitements : MEDEFI 2012

Situation de la demande d'emploi par Communauté de communes (Cat. A, B et C)

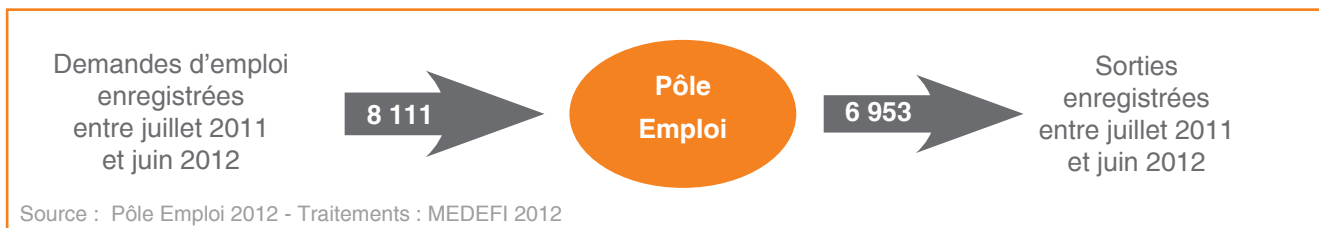
A l'échelle des 5 Communautés de communes du Pays de Redon - Bretagne Sud, ce sont celles de Pipriac Communauté (+22%) et du Pays de Redon (+423 personnes) où l'augmentation de la demande d'emploi est la plus marquée.

La situation de la demande d'emploi

	Juin 2012	Évol. sur un an	
CC. du Pays de Redon	4 166	+ 423	+ 11%
Pipriac Communauté	1 039	+ 184	+ 22%
CC. du Pays de la Gacilly	756	+ 60	+ 9%
Maure-de-Bretagne Communauté	536	+ 50	+ 10%
CC. du Pays de Grand-Fougeray	348	+ 39	+ 13%
Pays de Redon - Bretagne Sud	6 845	+ 756	+ 12%

Source : DIRECCTE Bretagne Juin 2011 et Juin 2012
Traitements : MEDEFI 2012

Flux sur le marché du travail (ensemble des catégories Pôle Emploi)



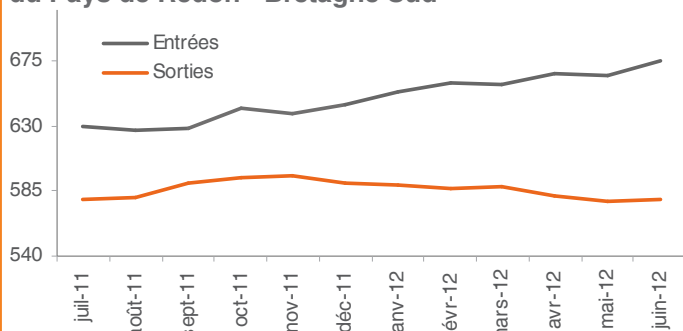
Entre le 1er juillet 2011 et le 30 juin 2012, 8 111 personnes habitant sur le Pays de Redon - Bretagne Sud se sont inscrites à Pôle Emploi. Sur la même période, 6 953 personnes ont été « désinscrites » des fichiers Pôle Emploi. Le volume d'entrées étant plus important que celui des sorties, le nombre de personnes en recherche d'emploi sur le Pays a augmenté sur cette période. Ainsi, en juin 2012, les inscriptions à Pôle emploi ont augmenté de 22% par rapport à juin 2011 alors que sur la même période, les sorties ont progressé de 1%.

Au regard du graphique rapportant mensuellement les entrées et les sorties à Pôle emploi, il apparaît qu'à partir de novembre 2011, l'écart entre la courbe des entrées et la courbe des sorties s'amplifie traduisant une augmentation du nombre de demandeurs d'emploi sur le Pays.

Par ailleurs, 26% des inscriptions à Pôle Emploi ont lieu à la fin d'un contrat à durée déterminée. Ce motif d'inscription a augmenté de 28% (de juin 2011 à juin 2012).

Pour 4% des inscriptions, le motif d'inscription est un licenciement économique, ce motif a bondi de 150%.

Évolution des flux sur le marché du travail du Pays de Redon - Bretagne Sud



Source : Pôle Emploi 2012 - Traitements : MEDEFI 2012

6 845 demandeurs d'emploi (Cat. A, B et C)

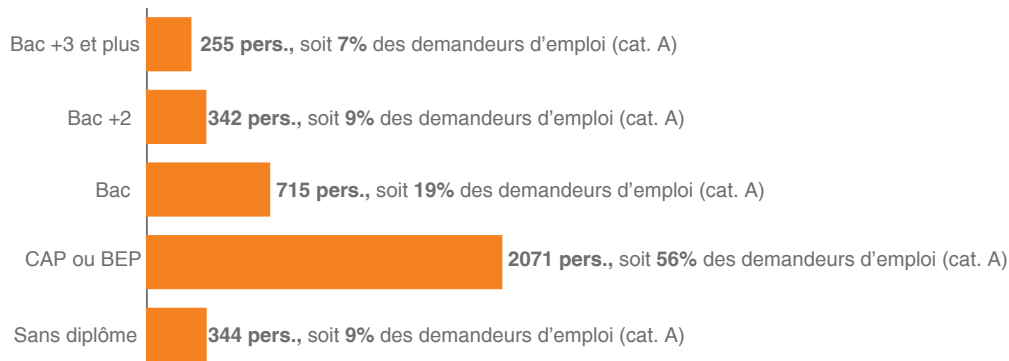
Répartition
sexuée des
demandeurs d'emploi
(catégories A, B et C)



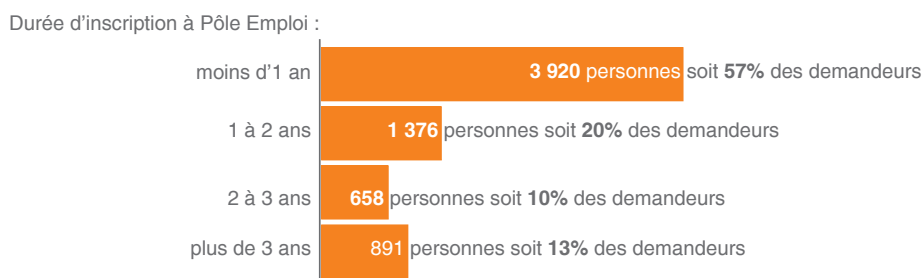
Répartition
par tranche d'âge
demandeurs d'emploi
(catégories A, B et C)



Répartition par
niveau de formation
des
demandeurs d'emploi
(catégorie A)



Répartition par
durée d'inscription
à Pôle Emploi des
demandeurs d'emploi
(catégories A, B et C)



Part des femmes dans la demande d'emploi par catégorie

	% de femmes par catégorie pour le Pays	% de femmes pour l'Ille-et-Vilaine
Sans activité (A)	48%	48%
En activité réduite (B+C)	58%	56%
Total (A+B+C)	53%	51%

Sur le Pays de Redon, 48% des demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A sont des femmes.

Source : DIRECCTE Bretagne Juin 2012 - Traitements : MEDEFI 2012

3 610 femmes sont à la recherche d'un emploi sur le Pays de Redon - Bretagne Sud (cat. A, B et C). Du fait des caractéristiques des emplois proposés sur le territoire (sur-représentation de l'industrie et moindre présence des services), l'accès au marché du travail est plus complexe pour les femmes. Ainsi, la proportion de femmes parmi les demandeurs d'emploi est de deux points supérieure à celle de l'Ille-et-Vilaine.

Les femmes sont sur-représentées au sein des catégories B et C (personnes ayant réalisé une activité réduite). Ceci est notamment dû à la présence de femmes réalisant quelques heures dans le cadre d'activités de services à la personne, mais ne parvenant pas à constituer un temps plein. Il s'agit donc là de temps partiel subi.

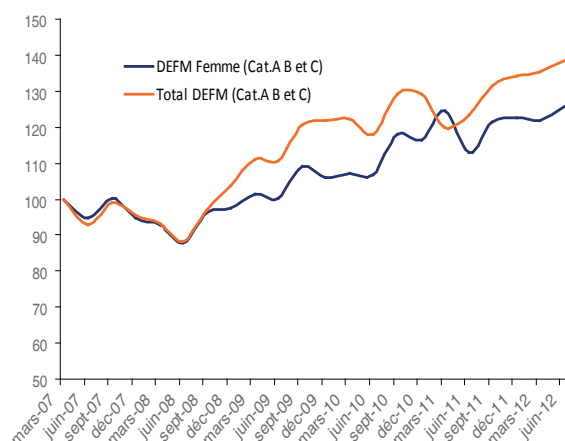
La demande d'emploi chez les femmes a augmenté moins fortement que celle de l'ensemble des chercheurs d'emploi. En effet, entre juin 2008 et juin 2009, les hommes ont été fortement touchés par les diminutions d'activité dans l'industrie et plus récemment dans la construction. Néanmoins, la demande d'emploi des femmes reste structurellement importante sur le territoire (53% des demandeurs d'emploi sont des femmes sur le Pays de Redon - Bretagne Sud).

La situation de la demande d'emploi des femmes

	Juin 2012	Évolution sur un an
Sans activité (A)	1 805	+ 17,4%
En activité réduite (B+C)	1 805	+ 5,7%
Total (A+B+C)	3 610	+ 11,3%

Source : DIRECCTE Bretagne Juin 2012 - Traitements : MEDEFI 2012

Évolution comparée de la demande d'emploi des femmes (base 100)



Source : DIRECCTE Bretagne - Traitements : MEDEFI 2012

Situation et évolution de la demande d'emploi des jeunes (moins de 25 ans)

Part des jeunes dans la demande d'emploi par catégorie

	% de jeunes par catégorie pour le Pays	% de jeunes pour l'Ille-et-Vilaine
Sans activité (A)	14%	15%
En activité réduite (B+C)	14%	14%
Total (A+B+C)	14%	14%

Source : DIRECCTE Bretagne Juin 2012 - Traitements : MEDEFI 2012

Sur le Pays de Redon, 14% des demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A sont des jeunes.

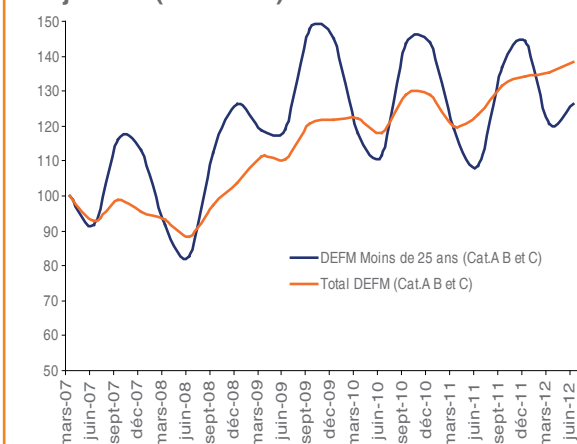
949 jeunes (de moins de 25 ans) sont à la recherche d'un emploi sur le Pays (cat. A, B et C). Cette catégorie est très sensible aux évolutions de la conjoncture. Ainsi, les variations peuvent être très importantes en fonction de la situation économique du territoire. La forte présence de l'intérim sur le Pays accentue cette analyse. En effet, dans un contexte de croissance, l'accès des jeunes au marché du travail est facilité par ce type de recours à l'emploi. Toutefois, en période de décélération de l'activité, ce sont également les premiers concernés. Les jeunes sont donc très sensibles aux variations du niveau d'activité sur le Pays.

La situation de la demande d'emploi des jeunes

	Jun 2012	Évolution sur un an
Sans activité (A)	519	+ 23,9%
En activité réduite (B+C)	430	+ 8,6%
Total (A+B+C)	949	+ 16,4

Source : DIRECCTE Bretagne Juin 2012
Traitements : MEDEFI 2012

Évolution comparée de la demande d'emploi des jeunes (base 100)



Source : DIRECCTE Bretagne - Traitements : MEDEFI 2012

Situation et évolution de la demande d'emploi des seniors (plus de 50 ans)

Part des seniors dans la demande d'emploi par catégorie

	% de seniors par catégorie pour le Pays	% de seniors pour l'Ille-et-Vilaine
Sans activité (A)	27%	19%
En activité réduite (B+C)	19%	17%
Total (A+B+C)	23%	18%

Sur le Pays de Redon, 27% des demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A sont des seniors.

Source : DIRECCTE Bretagne Juin 2012 - Traitements : MEDEFI 2012

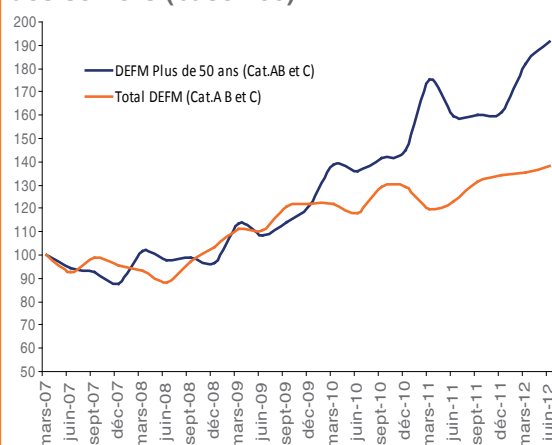
1 596 personnes de 50 ans et plus sont à la recherche d'un emploi sur le Pays (cat. A, B et C). Cette catégorie est plus présente sur le Pays que sur l'Ille-et-Vilaine puisqu'elle représente 23% de la demande d'emploi totale contre 18% pour l'Ille-et-Vilaine, soit 5 points de plus. La demande d'emploi chez les 50 ans et plus a fortement augmenté sur les deux dernières années, avec une pointe importante au 1er trimestre 2011, puis une seconde depuis mars 2012. En effet, fin 2009, les seniors ont été touchés par la crise économique à travers des licenciements économiques, des fins de CDD et des ruptures conventionnelles. Les entreprises étant de plus en plus dans une recherche de flexibilité, le retour à l'emploi durable, tout particulièrement pour ce public, s'annonce complexe.

La situation de la demande d'emploi des seniors

	Juin 2012	Évolution sur un an
Sans activité (A)	997	+ 28,0%
En activité réduite (B+C)	599	+ 8,9%
Total (A+B+C)	1 596	+ 20,1%

Source : DIRECCTE Bretagne Juin 2012
Traitements : MEDEFI 2012

Évolution comparée de la demande d'emploi des seniors (base 100)



Source : DIRECCTE Bretagne - Traitements : MEDEFI 2012

Situation et évolution de la demande d'emploi des Demandeurs d'Emploi de Longue Durée (DELD)

Part des DELD dans la demande d'emploi par catégorie

	% des DELD par catégorie pour le Pays	% des DELD pour l'Ille-et-Vilaine
Sans activité (A)	35%	30%
En activité réduite (B+C)	53%	45%
Total (A+B+C)	43%	36%

Sur le Pays de Redon, 35% des demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A sont des DELD.

Source : DIRECCTE Bretagne Juin 2012 - Traitements : MEDEFI 2012

2 925 personnes sont à la recherche d'un emploi depuis plus d'un an sur le Pays (cat. A, B et C). Cette catégorie est importante sur le territoire puisqu'elle est de 7 points supérieure au département d'Ille-et-Vilaine.

43% des demandeurs d'emploi du Pays recherchent un emploi depuis plus d'un an, dont 23% depuis plus de deux ans. La rupture avec le marché du travail est particulièrement marquée pour ces personnes, et le retour à l'emploi est d'autant plus complexe.

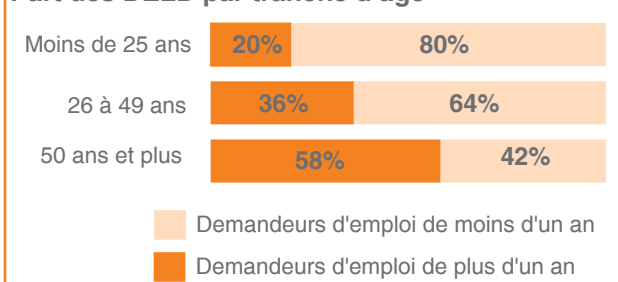
La problématique du chômage de longue durée est très prégnante sur le Pays d'autant qu'elle se combine à des moyennes d'âge importantes. En effet, 58% des demandeurs d'emploi de plus de 50 ans sont à la recherche d'un emploi depuis plus d'un an.

La situation de la demande d'emploi des DELD

	Juin 2012	Évolution sur un an
Sans activité (A)	1 288	+ 14,5%
En activité réduite (B+C)	1 637	+ 0,1%
Total (A+B+C)	2 925	+ 3,7%

Source : DIRECCTE Bretagne Juin 2012
Traitements : MEDEFI 2012

Part des DELD par tranche d'âge



Source : Pôle Emploi juin 2012 - Traitements : MEDEFI 2012

58% des demandeurs d'emploi de 50 ans et plus sont des demandeurs d'emploi de longue durée.

Situation de la demande d'emploi des demandeurs d'emploi en situation de handicap

Pôle Emploi recense 561 demandeurs d'emploi (cat. A, B et C) reconnus travailleurs handicapés sur le Pays de Redon - Bretagne Sud, soit 8% de l'ensemble des demandeurs d'emploi inscrits.

76% des demandeurs d'emploi en situation de handicap sont inscrits en catégorie A alors que pour l'ensemble des demandeurs d'emploi, cette proportion est de 54%.

Caractéristiques des offres d'emploi

Situation globale des offres d'emploi

Sur le premier trimestre 2012, Pôle Emploi a collecté 1 373 offres d'emploi sur le Pays de Redon - Bretagne Sud. Il faut souligner que les offres recensées par Pôle Emploi représentent en moyenne 30% de l'ensemble des offres disponibles sur un territoire.

Le volume d'offres collectées sur ce début d'année est nettement moins important que l'année passée sur la même période (1 373 offres collectées sur le premier semestre 2012 contre 1 881 offres sur le premier semestre 2011).

Les établissements de 10 à 49 salariés sont les plus dynamiques en termes de recrutement. En effet, alors que ce type d'établissement ne représente que 5% des structures du territoire, ils ont déposé 65% des offres d'emploi sur le Pays de Redon - Bretagne Sud (données 2011, source GREF).

Sur 1 an, entre le 1^{er} juillet 2011 et le 30 juin 2012, 2 774 offres d'emploi ont été déposées à Pôle Emploi pour le Pays de Redon - Bretagne Sud.

Plus de la moitié des offres sont des contrats temporaires (de 1 à 6 mois). Ce type de contrat est sur-représenté sur notre territoire du fait de la présence importante de l'intérim.

Les offres durables (contrats de plus de 6 mois) représentent 38% des offres. La majorité des offres durables ont été déposées pour des contrats concernant le secteur de la distribution et de la vente (247 offres durables, soit 68% des propositions du secteur).

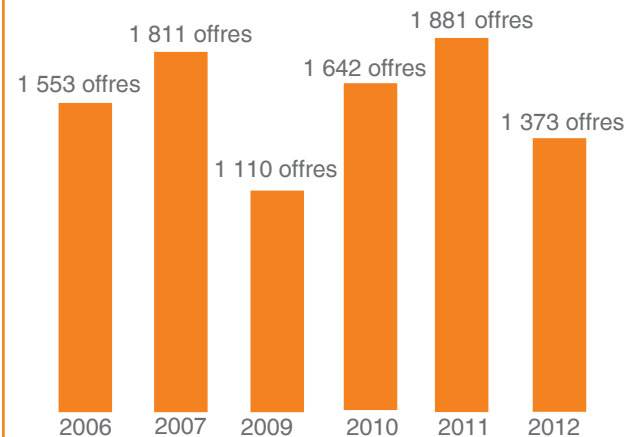
28 % des offres déposées concernaient des contrats à temps partiel. Il est à noter que deux secteurs concentrent près de 60% des offres à temps partiel : «les services à la personne et à la collectivité» et l'«Hôtellerie - restauration, tourisme, loisirs et animation».

Offre durable : contrat de plus de 6 mois

Offre temporaire : contrat de 1 à 6 mois

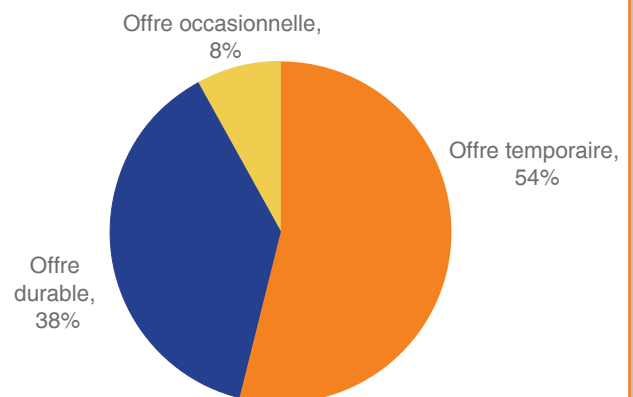
Offre occasionnelle : contrat de moins d'un mois

Évolution du nombre d'offres déposées à Pôle Emploi au 1^{er} semestre de chaque année

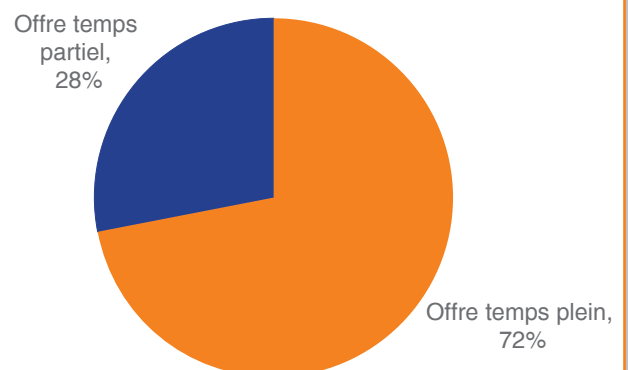


Source : Pôle Emploi - Traitements : MEDEFI 2012

Répartition des offres d'emploi par durée du contrat



Répartition des offres d'emploi par temps de travail



Source : Pôle Emploi, offres déposées du 1^{er} juillet 2011 au 30 juin 2012
Traitements : MEDEFI 2012

Caractéristiques de l'offre et de la demande d'emploi par métier

Les offres d'emploi enregistrées à Pôle Emploi représentent environ 30% de l'ensemble des offres ; cette proportion varie selon les métiers et les secteurs d'activité. Les données présentées ci-dessous ne représentent donc qu'une partie du marché réel.

Les métiers de l'agriculture

322 demandeurs d'emploi
inscrits à Pôle Emploi au 30 juin 2012

Demandeurs d'emploi	Nb
Entrants*	431
Sortants*	404

*entre le 1^{er} juillet 2011 et le 30 juin 2012

Les principaux métiers recherchés (nombre de demandeurs d'emploi au 30 juin 2012 par code ROME d'inscription)

	Nb demandeurs
Entretien des espaces verts	135
Entretien des espaces naturels	30
Conduite d'engins d'exploitation agricole et forestière	20
Polyculture, élevage	19
Horticulture et maraîchage	18

150 offres collectées
par Pôle Emploi entre le 1^{er} juillet 2011 et le 30 juin 2012

Offres	Nb	%	Offres	Nb	%
Durables	50	34%	Temps plein	75	50%
Temporaires	99	66%	Temps partiel	75	50%
Occasionnelles	1	0%			

Les principaux métiers proposés (nombre d'offres collectées par Pôle Emploi entre le 1^{er} juillet 2011 et le 30 juin 2012)

	Nb offres
Entretien des espaces verts	46
Entretien des espaces naturels	38
Polyculture, élevage	21

Les métiers du commerce et de la vente

797 demandeurs d'emploi
inscrits à Pôle Emploi au 30 juin 2012

Demandeurs d'emploi	Nb
Entrants*	1 162
Sortants*	1 021

*entre le 1^{er} juillet 2011 et le 30 juin 2012

Les principaux métiers recherchés (nombre de demandeurs d'emploi au 30 juin 2012 par code ROME d'inscription)

	Nb demandeurs
Mise en rayon libre-service	115
Vente en habillement et accessoires de la personne	105
Personnel de caisse	90
Vente en alimentation	65
Vente en décoration et équipement du foyer	58
Assistanat commercial	57

371 offres collectées
par Pôle Emploi entre le 1^{er} juillet 2011 et le 30 juin 2012

Offres	Nb	%	Offres	Nb	%
Durables	247	66%	Temps plein	272	73%
Temporaires	110	30%	Temps partiel	99	27%
Occasionnelles	14	4%			

Les principaux métiers proposés (nombre d'offres collectées par Pôle Emploi entre le 1^{er} juillet 2011 et le 30 juin 2012)

	Nb offres
Vente en décoration et équipement du foyer	52
Relation commerciale auprès de particuliers	32
Mise en rayon libre-service	30
Management de magasin de détail	25
Coiffure	24
Assistanat commercial	22

Les métiers de la construction

581 demandeurs d'emploi

inscrits à Pôle Emploi au 30 juin 2012

Demandeurs d'emploi	Nb
Entrants*	863
Sortants*	749

*entre le 1^{er} juillet 2011 et le 30 juin 2012

Les principaux métiers recherchés (nombre de demandeurs d'emploi au 30 juin 2012 par code ROME d'inscription)

	Nb demandeurs
Maçonnerie	85
Peinture en bâtiment	55
Montage d'agencements	47
Conduite d'engins de terrassement et de carrière	46
Installation d'équipements sanitaires et thermiques	45
Préparation du gros œuvre et des travaux publics	44
Électricité bâtiment	41

310 offres collectées

par Pôle Emploi entre le 1^{er} juillet 2011 et 30 juin 2012

Offres	Nb	%	Offres	Nb	%
Durables	92	26%	Temps plein	308	99%
Temporaires	195	67%	Temps partiel	2	1%
Occasionnelles	23	7%			

Les principaux métiers proposés (nombre d'offres collectées par Pôle Emploi entre le 1^{er} juillet 2011 et le 30 juin 2012)

	Nb offres
Électricité bâtiment	58
Maçonnerie	39
Installation d'équipements sanitaires et thermiques	32
Conduite de travaux du BTP	18
Montage d'agencements	16
Peinture en bâtiment	15

Les métiers de l'hôtellerie et de la restauration

421 demandeurs d'emploi

inscrits à Pôle Emploi au 30 juin 2012

Demandeurs d'emploi	Nb
Entrants*	703
Sortants*	566

*entre le 1^{er} juillet 2011 et le 30 juin 2012

Les principaux métiers recherchés (demandeurs)

	Nb demandeurs
Personnel de cuisine	71
Service en restauration	70
Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	42
Plonge en restauration	35
Personnel polyvalent en restauration	35
Éducation en activités sportives	34
Café, bar brasserie	33

345 offres collectées

par Pôle Emploi entre le juillet 2011 et juin 2012

Offres	Nb	%	Offres	Nb	%
Durables	120	35%	Temps plein	174	50%
Temporaires	124	36%	Temps partiel	171	50%
Occasionnelles	101	29%			

Les principaux métiers proposés (offres)

	Nb offres
Personnel de cuisine	85
Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	40
Éducation en activités sportives	22
Plonge en restauration	21
Personnel polyvalent en restauration	20
Fabrication de crêpes ou pizzas	14

Les métiers de l'industrie

1 201 demandeurs d'emploi

inscrits à Pôle Emploi au 30 juin 2012

Demandeurs d'emploi	Nb
Entrants*	1 089
Sortants*	880

*entre le 1^{er} juillet 2011 et le 30 juin 2012**Les principaux métiers recherchés** (nombre de demandeurs d'emploi au 30 juin 2012 par code ROME d'inscription)

	Nb demandeurs
Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	294
Montage-assemblage mécanique	256
Conduite d'équipement de production alimentaire	88
Réalisation de menuiserie bois et tonnellerie	76
Conduite d'équipement de conditionnement	44
Soudage manuel	40

515 offres collectéespar Pôle Emploi entre le 1^{er} juillet 2011 et le 30 juin 2012

Offres	Nb	%	Offres	Nb	%
Durables	135	26%	Temps plein	510	99%
Temporaires	343	67%	Temps partiel	5	1%
Occasionnelles	37	7%			

Les principaux métiers proposés (nombre d'offres collectées par Pôle Emploi entre le 1^{er} juillet 2011 et le 30 juin 2012)

	Nb offres
Montage-assemblage mécanique	65
Réalisation de menuiserie bois et tonnellerie	58
Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	50
Chaudronnerie - tôlerie	43
Conduite d'équipement d'usinage	33
Soudage manuel	30

Les métiers de l'installation et de la maintenance

237 demandeurs d'emploi

inscrits à Pôle Emploi au 30 juin 2012

Demandeurs d'emploi	Nb
Entrants*	289
Sortants*	256

*entre le 1^{er} juillet 2011 et le 30 juin 2012**Les principaux métiers recherchés** (nombre de demandeurs d'emploi au 30 juin 2012 par code ROME d'inscription)

	Nb demandeurs
Maintenance des bâtiments et des locaux	53
Mécanique automobile	34
Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	30
Maintenance informatique et bureautique	22
Réparation de carrosserie	15

136 offres collectéespar Pôle Emploi entre le 1^{er} juillet 2011 et le 30 juin 2012

Offres	Nb	%	Offres	Nb	%
Durables	60	44%	Temps plein	125	92%
Temporaires	63	46%	Temps partiel	11	8%
Occasionnelles	13	10%			

Les principaux métiers proposés (nombre d'offres collectées par Pôle Emploi entre le 1^{er} juillet 2011 et le 30 juin 2012)

	Nb offres
Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	52
Mécanique automobile	23
Maintenance des bâtiments et des locaux	12
Installation et maintenance en froid, conditionnement d'air	8

Les métiers de la santé

273 demandeurs d'emploi

inscrits à Pôle Emploi au 30 juin 2012

Demandeurs d'emploi	Nb
Entrants*	378
Sortants*	346

*entre le 1^{er} juillet 2011 et le 30 juin 2012

Les principaux métiers recherchés (nombre de demandeurs d'emploi au 30 juin 2012 par code ROME d'inscription)

	Nb demandeurs
Personnel polyvalent des services hospitaliers	154
Soins d'hygiène, de confort du patient	41
Conduite de véhicules sanitaires	21
Soins infirmiers généralistes	17
Aide en puériculture	10

146 offres collectées

par Pôle Emploi entre le 1^{er} juillet 2011 et le 30 juin 2012

Offres	Nb	%	Offres	Nb	%
Durables	58	40%	Temps plein	81	55%
Temporaires	84	57%	Temps partiel	65	45%
Occasionnelles	4	3%			

Les principaux métiers proposés (nombre d'offres collectées par Pôle Emploi entre le 1^{er} juillet 2011 et le 30 juin 2012)

	Nb offres
Personnel polyvalent des services hospitaliers	33
Soins infirmiers généralistes	28
Soins d'hygiène, de confort du patient	26
Kinésithérapie	13
Ergothérapie	8
Coordination de services médicaux ou paramédicaux	8

Les métiers des services à la personne et à la collectivité

1 316 demandeurs d'emploi

inscrits à Pôle Emploi au 30 juin 2012

Demandeurs d'emploi	Nb
Entrants*	1 323
Sortants*	1 132

*entre le 1^{er} juillet 2011 et le 30 juin 2012

Les principaux métiers recherchés (nombre de demandeurs d'emploi au 30 juin 2012 par code ROME d'inscription)

	Nb demandeurs
Assistance auprès d'enfants	461
Services domestiques	209
Nettoyage de locaux	187
Assistance auprès d'adultes	98
Sécurité et surveillance privées	40
Formation professionnelle	31

367 offres collectées

par Pôle Emploi entre le 1^{er} juillet 2011 et le 30 juin 2012

Offres	Nb	%	Offres	Nb	%
Durables	140	38%	Temps plein	77	21%
Temporaires	201	55%	Temps partiel	290	79%
Occasionnelles	26	7%			

Les principaux métiers proposés (nombre d'offres collectées par Pôle Emploi entre le 1^{er} juillet 2011 et le 30 juin 2012)

	Nb offres
Nettoyage de locaux	64
Assistance auprès d'enfants	62
Services domestiques	50
Éducation et surveillance au sein d'établissements d'enseignement	41
Assistance auprès d'adultes	40
Sécurité et surveillance privées	18

Les métiers de support à l'entreprise

552 demandeurs d'emploi

inscrits à Pôle Emploi au 30 juin 2012

Demandeurs d'emploi	Nb
Entrants*	585
Sortants*	511

*entre le 1^{er} juillet 2011 et le 30 juin 2012

Les principaux métiers recherchés (nombre de demandeurs d'emploi au 30 juin 2012 par code ROME d'inscription)

	Nb demandeurs
Secrétariat	127
Comptabilité	69
Opérations administratives	58
Secrétariat comptable	51

136 offres collectées

par Pôle Emploi entre le juillet 2011 et juin 2012

Offres	Nb	%	Offres	Nb	%
Durables	64	47%	Temps plein	101	74%
Temporaires	67	49%	Temps partiel	35	26%
Occasionnelles	5	4%			

Les principaux métiers proposés (nombre d'offres collectées par Pôle Emploi entre le 1^{er} juillet 2011 et le 30 juin 2012)

	Nb offres
Comptabilité	32
Secrétariat	14
Accueil et renseignements	10
Assistanat technique et administratif	10
Secrétariat comptable	9
Opérations administratives	8

Les métiers du transport et de la logistique

792 demandeurs d'emploi

inscrits à Pôle Emploi au 30 juin 2012

Demandeurs d'emploi	Nb
Entrants*	828
Sortants*	710

*entre le 1^{er} juillet 2011 et le 30 juin 2012

Les principaux métiers recherchés (nombre de demandeurs d'emploi au 30 juin 2012 par code ROME d'inscription)

	Nb demandeurs
Magasinage et préparation de commandes	218
Conduite d'engins de déplacement des charges	169
Conduite de transport de marchandises sur longue distance	133
Manutention manuelle de charges	107
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	73
Conduite de transport en commun sur route	33

251 offres collectées

par Pôle Emploi entre le 1^{er} juillet 2011 et le 30 juin 2012

Offres	Nb	%	Offres	Nb	%
Durables	67	27%	Temps plein	229	91%
Temporaires	176	70%	Temps partiel	22	9%
Occasionnelles	8	3%			

Les principaux métiers proposés (nombre d'offres collectées par Pôle Emploi entre le 1^{er} juillet 2011 et le 30 juin 2012)

	Nb offres
Magasinage et préparation de commandes	63
Conduite de transport de marchandises sur longue distance	57
Conduite d'engins de déplacement des charges	55
Manutention manuelle de charges	26
Conduite de transport de particuliers	11
Conduite de transport en commun sur route	11

Publics en insertion

Les jeunes

Deux Missions Locales interviennent sur le Pays de Redon - Bretagne Sud : celle de Rennes pour la Communauté de communes du Pays de Maure-de-Bretagne et celle de Redon pour le reste du territoire.

Entre juillet 2011 et juin 2012, 2 237 jeunes ont été suivis par les Missions Locales (de Rennes ou de Redon) sur le Pays de Redon. Le volume de jeunes suivis est resté stable par rapport à l'année passée. Les femmes représentent 55% des jeunes suivis par la Mission Locale.

43% des jeunes suivis ont entre 18 et 21 ans. Cette proportion était de 38% en juin 2010.

Nombre de jeunes du Pays de Redon - Bretagne Sud suivis à la Mission Locale

	Juin 2012	Évolution juin 2011- juin 2012
Nombre de jeunes suivis	2 237	0%
dont femmes	1 238	0%

Sources : Missions Locales de Redon et de Rennes, juin 2012
Traitements : MEDEFI 2012

Jeune suivi : personne ayant eu au moins une actualité (courrier, mail, rendez-vous, ...) dans les 12 derniers mois

Les allocataires du rSa (revenu de solidarité active) et de l'AAH (Allocation aux Adultes Handicapés)

Les allocataires du rSa (revenu de solidarité active)

Le revenu de solidarité active (rSa), en vigueur depuis le 1er juin 2009 en France métropolitaine remplace le Revenu Minimum d'Insertion (RMI), l'Allocation de Parent Isolé (API) et les dispositifs associés d'intéressement à la reprise d'activité. Le rSa apporte également un complément de revenu à des travailleurs pauvres qui n'auraient pas pu bénéficier de ces aides. Par sa double fonction, le rSa se décline en deux volets :

- le rSa minima social (ou socle) qui correspond aux anciennes prestations RMI (Revenu Minimum d'Insertion), API (Allocation Parent Isolé).
- le rSa prestation légale (ou activité). Cette dernière allocation, si elle est touchée seule, n'est pas considérée comme un minima social.

Les deux volets du rSa peuvent, selon la situation de l'allocataire se cumuler.



Répartition des allocataires du rSa selon le type de prestation

	Pays de Redon - Bretagne Sud		Ille-et-Vilaine
	Nb allocataires	%	
rSa minima social (socle)	985	56%	52%
rSa minima social et prestation légale (socle et activité)	248	14%	16%
rSa prestation légale (activité)	522	30%	32%
Total	1 755	100%	100%

Sources : CAF du Morbihan 2011, CAF d'Ille-et-Vilaine - Fileasc 2011, CAF de Loire-Atlantique 2011
Traitements : MEDEFI 2012

Fin décembre 2011, les CAF des départements d'Ille-et-Vilaine, de Loire-Atlantique et du Morbihan recensaient 1 233 bénéficiaires relevant du rSa minima social (985 percevant le rSa minima social seul et 248 touchant le rSa minima social et le rSa prestation légale).

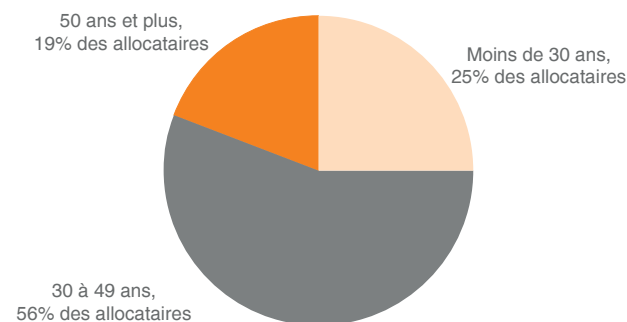
Sur le Pays de Redon - Bretagne Sud, la proportion des allocataires du rSa diffère sur le territoire. C'est sur la partie ligérienne du Pays que la proportion des bénéficiaires est la plus importante :

- 5,7% des ménages des communes Loire-Atlantique du Pays touchent le rSa (prestation légale et minima social), contre 3,4% sur la partie morbihannaise du Pays.
- 3,2% des ménages des communes ligériennes du Pays perçoivent le rSa «minima social», contre 1,8% sur la partie morbihannaise du territoire (et 2,4% en Ille-et-Vilaine).

Le Pays de Redon - Bretagne Sud dénombre 1 755 allocataires du rSa (socle et/ou activité). 55% des allocataires ont entre 30 et 49 ans.

Les plus de 50 ans représentent 19% des bénéficiaires du rSa, contre 14% en Ille-et-Vilaine. La part plus importante des seniors sur le Pays souligne les difficultés pour les personnes de plus de 50 ans à s'insérer sur le marché du travail.

Répartition des allocataires du rSa (socle et activité) par tranche d'âge



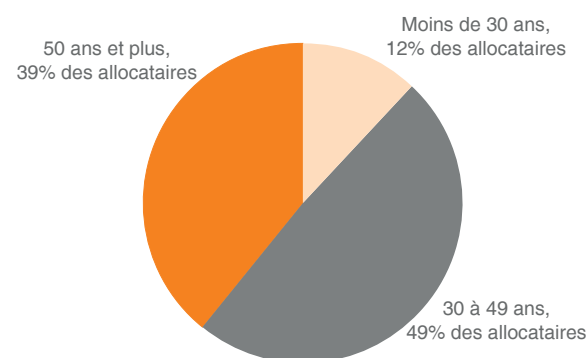
Sources : CAF du Morbihan 2011, CAF de Loire-Atlantique 2011, CAF d'Ille-et-Vilaine - Fileasc 2011, Traitements : MEDEFI 2012

Les allocataires de l'Allocation aux Adultes Handicapés (AAH)

L'Allocation aux Adultes Handicapés (AAH), instituée en 1975, s'adresse aux personnes handicapées ne pouvant prétendre ni à un avantage vieillesse ni à une rente d'accident du travail. Le titulaire doit justifier d'un taux d'incapacité d'au moins 80%, ou d'au moins 50% si la CDAPH (commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées) reconnaît qu'il lui est impossible de travailler en raison de son handicap.

Sur le Pays de Redon - Bretagne Sud, 1 494 personnes perçoivent une allocation adulte handicapé. Près de la moitié des personnes (49%) sont âgées de 30 à 49 ans et 39% ont plus de 50 ans contre 36% en Ille-et-Vilaine.

Répartition des allocataires de l'AAH par tranche d'âge



Sources : CAF du Morbihan 2011, CAF d'Ille-et-Vilaine - Fileasc 2011, CAF de Loire-Atlantique 2011, Traitements : MEDEFI 2012

Pour prolonger la réflexion...

Marché du travail et insertion

Comment aborder de manière globale et structurelle la question de la demande d'emploi de longue durée et du chômage des seniors sur le territoire ?

Comment encourager et favoriser les mobilités pour tous : déplacements, mais aussi évolutions professionnelles, accès aux NTIC (Nouvelles Technologies de l'Information et de la Communication), ... ?

FORMATION

AU SOMMAIRE

Formation initiale	54
Formation professionnelle	54
Points d'accueil de la MFP	56

Formation initiale (générale et professionnelle)

Le premier degré (maternelle et primaire) regroupe plus de la moitié (57%) des élèves inscrits en formation initiale sur le Pays, soit 10 788 élèves.

Le second degré (collège et lycée) compte 7 459 élèves soit 39% des effectifs totaux.

Au sein des lycées, l'offre de formation est relativement bien développée avec des diplômes et des perspectives de métiers diversifiés (logistique, électronique, gestion, ...)

L'enseignement supérieur regroupe 707 élèves, (4% des effectifs totaux) répartis au sein des 12 formations post-bac proposées sur le territoire.

Les formations de niveau Bac +2 sont les plus nombreuses. Elles s'inscrivent dans les domaines de la mécanique et des automatismes, de l'électrotechnique, des analyses biologiques, du secrétariat, de la gestion et du commerce.

Le Pays de Redon possède également des formations supérieures de niveau I et II dans le domaine de la logistique (ESLI) et du management des risques industriels en industrie agro-alimentaire (ISSAT).

Répartition des effectifs de la formation initiale

	Effectifs	Répartition des effectifs
Maternelle	4 181	22%
Elémentaire (CP à CM2)	6 607	35%
Collèges	4 198	22%
Lycée (enseignement général et professionnel)	3 261	17%
Post-Bac	707	4%
Total	18 954	100%

Source : Inspections académiques 35, 44 et 56 - Traitements : MEDEFI 2010

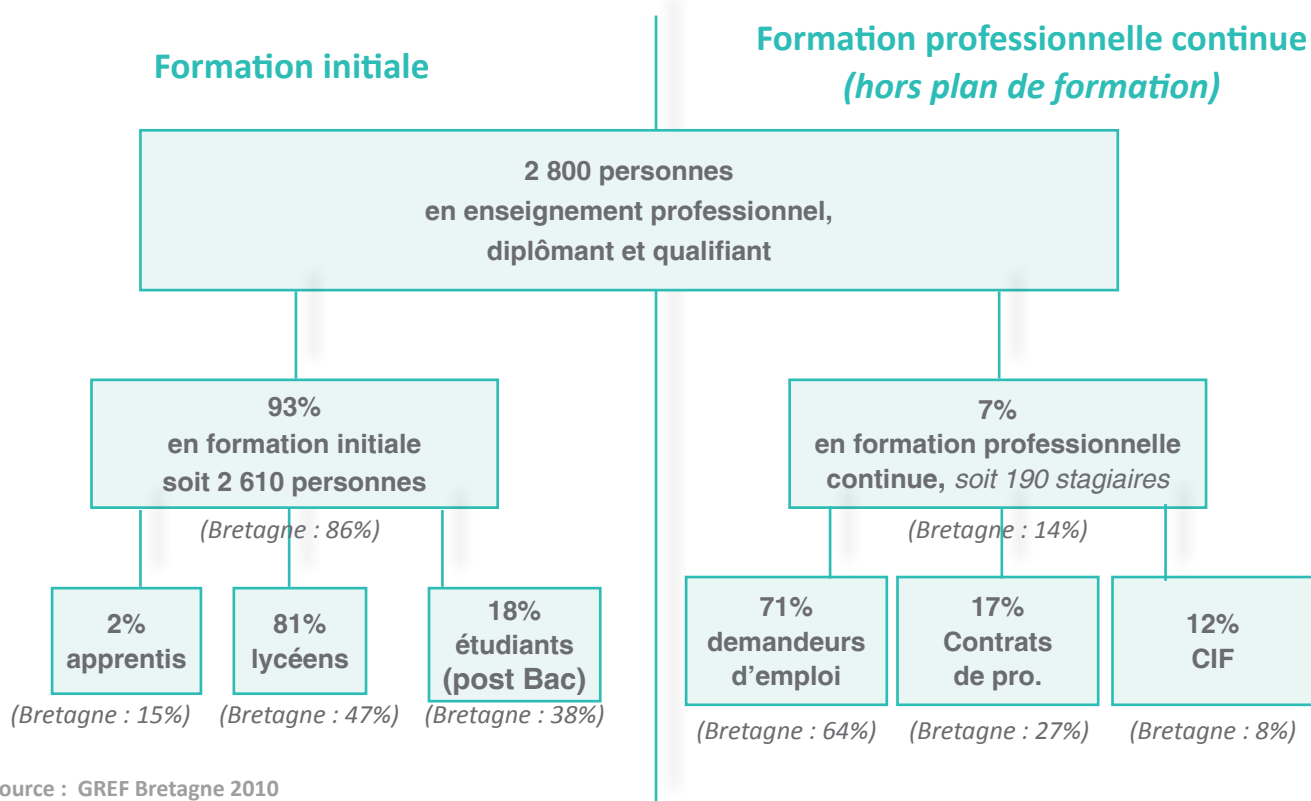
Niveaux I, II : niveau supérieur au Bac +2

Niveau III : Bac +2

Niveau IV : Baccalauréat

Niveau V : CAP, BEP

Formation professionnelle (initiale et continue)

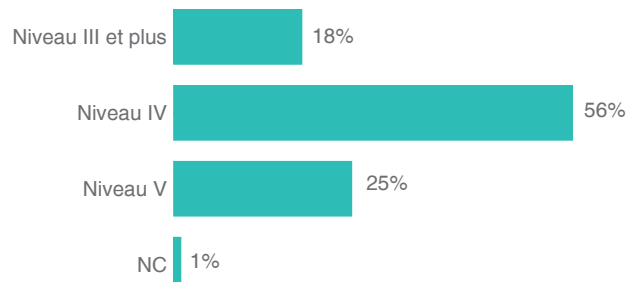


Source : GREF Bretagne 2010

En 2010, 2 800 personnes suivaient une formation professionnelle sur le Pays de Redon - Bretagne Sud. Les effectifs en apprentissage sont peu importants (2% des formés en formation initiale sur le Pays contre 15% en région Bretagne). En effet, l'offre de formation en alternance est faible sur le territoire. L'accès à

l'apprentissage pour les jeunes du Pays se fait donc sur les centres de formation des territoires voisins. Les effectifs en formation professionnelle sur le Pays sont peu féminisés : les femmes représentent 39% des formés alors qu'elles sont 46% à suivre une formation professionnelle à l'échelle de la Bretagne.

Répartition des formés par niveau de formation



Source : GREF 2010

Sur le Pays de Redon - Bretagne Sud, les niveaux de formation suivis sont globalement plus faibles que ceux constatés à l'échelle régionale :

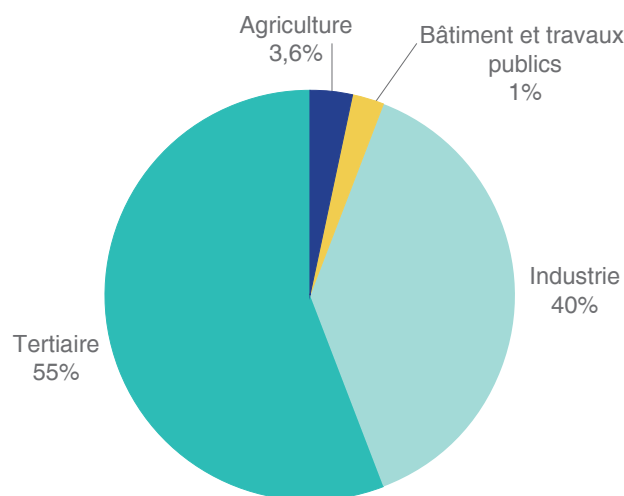
- 18% des formés préparent un diplôme de niveau III ou plus sur le Pays contre 37% en Bretagne.

- En effet, l'offre de formation du Pays de Redon - Bretagne Sud est essentiellement orientée vers une offre de niveaux IV et V :

- 56% des formés préparent un diplôme de niveau IV sur le Pays contre 35% en Bretagne ;

- 25% des formés préparent un diplôme de niveau V sur le Pays contre 24% en Bretagne.

Répartition des formés par grands domaines de formation



Source : GREF 2010

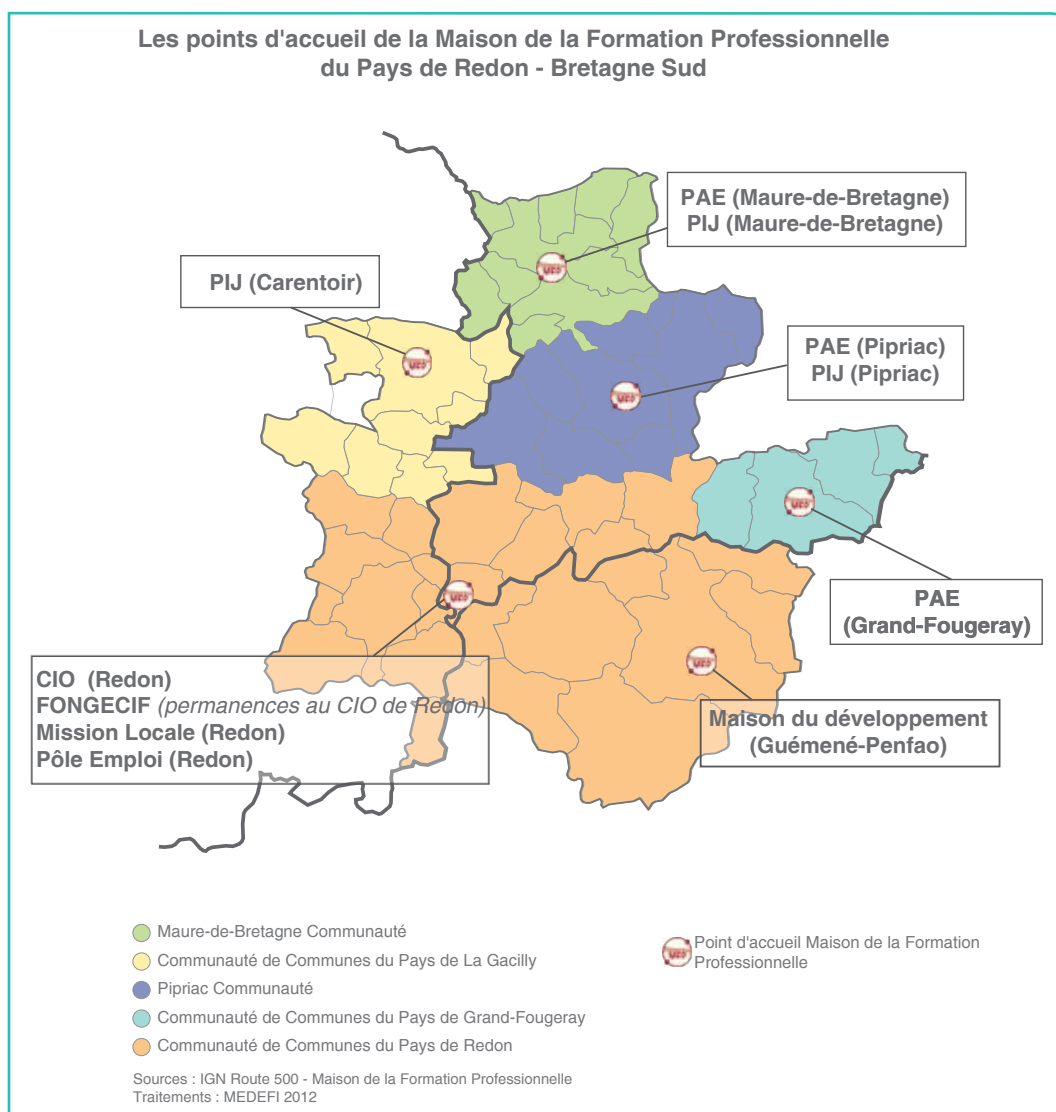
Plus de la moitié (55%) des formés de la formation professionnelle suit une formation dans le tertiaire (services et commerce). Cette proportion est toutefois inférieure à celle de la moyenne régionale qui atteint

63% des formés. *A contrario*, les formations aux métiers de l'industrie sont sur-représentées sur le Pays avec 38% des formés contre 23% sur la région Bretagne.

Points d'accueil de la Maison de la Formation Professionnelle (MFP)

Afin d'apporter une réponse de proximité, un réseau a été structuré en partenariat avec les structures accueillant du public sur le territoire. Les points d'accueil de la Maison de la Formation Professionnelle ont ainsi été développés pour fournir aux salariés et demandeurs d'emploi une première information sur

les différentes possibilités d'accès à la formation (les dispositifs existants, les modalités d'accès et les aides possibles) et la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE). Cette information est accessible sur chacune des 5 Communautés de communes du Pays de Redon - Bretagne Sud.



Pour prolonger la réflexion...

Formation

Comment rendre accessible et attrayante la formation tout au long de la vie et en faire un outil de promotion sociale ?

Comment renforcer les liens entre entreprises locales et établissements de formation ?

Comment accroître l'attractivité du Pays en valorisant et développant les outils de formation ?

Lined writing area for notes.

Population

Entreprises
et emplois

Marché du travail
et insertion

Formation

Données par
Communauté
de communes

Zoom sur
l'industrie



DONNÉES PAR COMMUNAUTÉ DE COMMUNES

AU SOMMAIRE

Pays de Redon - Bretagne Sud	60
Communauté de communes du Pays de Grand Fougeray	54
Communauté de communes du Pays de La Gacilly	56
Pipriac Communauté	71
Maure de Bretagne Communauté	74
Communauté de communes du Pays de Redon	77

Le Pays de Redon - Bretagne Sud

Le territoire

- Nombre de communes : 55
- Population : 92 614 habitants
- Superficie : 1 539 km²
- Densité de population : 60 habitants / km²



Caractéristiques de la population

	Pays de Redon - Bretagne Sud		3 dépts*
	Nb	%	%
Nombre d'habitants	92 614	-	-
Évolution du nombre d'habitants entre 1999 et 2009	+ 11 174	+ 14%	+ 13%
Nombre de ménages	38 907	-	-
Évolution du nombre de ménages entre 1999 et 2009	+ 5 953	+ 18%	+ 18%

Sources : INSEE, RP 1999 et 2009 - Traitements : MEDEFI 2012

* Moyenne des départements Ille-et-Vilaine, Loire-Atlantique et Morbihan

Population des communes du Pays de Redon - Bretagne Sud

Commune	Population (nombre d'habitants)		Évolution	
	2009	1999	Nb habitants	%
Allaire	3 609	3 188	+ 421	+ 13%
Avessac	2 409	2 154	+ 255	+ 12%
Bains-sur-Oust	3 379	3 021	+ 358	+ 12%
Béganne	1 388	1 317	+ 71	+ 5%
Bovel	563	331	+ 232	+ 70%
Bruc-sur-Aff	839	777	+ 62	+ 8%
Campel	513	403	+ 110	+ 27%
Carentoir	2 751	2 542	+ 209	+ 8%
Comblessac	640	487	+ 153	+ 31%
Conquereuil	1 036	955	+ 81	+ 8%
Cournon	746	632	+ 114	+ 18%
Fégréac	2 229	1 994	+ 235	+ 12%
Glénac	873	810	+ 63	+ 8%
Grand-Fougeray	2 321	1 970	+ 351	+ 18%
Guémené-Penfao	4 951	4 569	+ 382	+ 8%
Guipry	3 623	2 990	+ 633	+ 21%
La Chapelle-Bouëxic	1 276	808	+ 468	+ 58%
La Chapelle-de-Brain	931	835	+ 96	+ 11%
La Chapelle-Gaceline	696	502	+ 194	+ 39%
La Dominelais	1 220	908	+ 312	+ 34%
La Gacilly	2 245	2 275	- 30	- 1%
Langon	1 447	1 282	+ 165	+ 13%
Les Brulais	461	400	+ 61	+ 15%
Les Fougerêts	935	793	+ 142	+ 18%
Lieuron	716	563	+ 153	+ 27%
Lohéac	675	603	+ 72	+ 12%
Loutehel	215	191	+ 24	+ 13%
Massérac	619	454	+ 165	+ 36%
Maure-de-Bretagne	3 142	2 472	+ 670	+ 27%
Mernel	964	755	+ 209	+ 28%

Sources : INSEE, RP 1999 et 2009 - Traitements : MEDEFI 2012

Retrouvez les communes de P... à T... en page 62

Retrouvez les communes de A... à M... en page 61

Population des communes du Pays de Redon - Bretagne Sud (suite)

Commune	Population (nombre d'habitants)		Évolution	
	2009	1999	Nb habitants	%
Peillac	1 828	1 662	+ 166	+ 10%
Pierric	918	783	+ 135	+ 17%
Pipriac	3 457	2 916	+ 541	+ 19%
Plessé	4 528	3 414	+ 1 114	+ 33%
Quelneuc	548	486	+ 62	+ 13%
Redon	9 493	9 500	- 7	0%
Renac	931	858	+ 73	+ 9%
Rieux	2 880	2 784	+ 96	+ 3%
Sainte-Anne-sur-Vilaine	992	777	+ 215	+ 28%
Sainte-Marie	2 239	1 760	+ 479	+ 27%
Saint-Ganton	418	386	+ 32	+ 8%
Saint-Gorgon	325	346	- 21	- 6%
Saint-Jacut-les-Pins	1 732	1 561	+ 171	+ 11%
Saint-Jean-la-Poterie	1 507	1 331	+ 176	+ 13%
Saint-Just	1 039	924	+ 115	+ 12%
Saint-Malo-de-Phily	880	657	+ 223	+ 34%
Saint-Martin-sur-Oust	1 272	1 283	- 11	- 1%
Saint-Nicolas-de-Redon	3 063	2 802	+ 261	+ 9%
Saint-Perreux	1 160	1 041	+ 119	+ 11%
Saint-Séglin	468	434	+ 34	+ 8%
Saint-Sulpice-des-Landes	818	562	+ 256	+ 46%
Saint-Vincent-sur-Oust	1 376	1 096	+ 280	+ 26%
Sixt-sur-Aff	2 127	1 915	+ 212	+ 11%
Théhillac	540	511	+ 29	+ 6%
Tréal	663	670	- 7	- 1%

Sources : INSEE, RP 1999 et 2009 - Traitements : MEDEFI 2012

Répartition de la population par tranche d'âge

	Pays de Redon - Bretagne Sud		3 dépts*
	Nb	%	%
3 ans et moins	5 060	6%	5%
4 à 16 ans	15 683	17%	16%
17 à 25 ans	7 788	8%	11%
26 à 45 ans	24 135	26%	27%
46 à 60 ans	18 709	20%	20%
61 à 75 ans	13 121	14%	13%
76 ans et plus	8 118	9%	8%

Source : INSEE, RP 2009 - Traitements : MEDEFI 2012

* Moyenne des départements Ille-et-Vilaine, Loire-Atlantique et Morbihan

Actifs et population

	Pays de Redon - Bretagne Sud		3 dépts*
	Nb	%	%
Nombre d'actifs	37 774	-	-
Part des actifs au sein de la population totale	-	41%	43%
Part des actifs au sein de la population en âge de travailler (15 à 64 ans)	-	66%	66%

Source : INSEE, RP 2009 - Traitements : MEDEFI 2012

* Moyenne des départements Ille-et-Vilaine, Loire-Atlantique et Morbihan

Répartition de la population par catégorie socio-professionnelle

	Pays de Redon - Bretagne Sud		3 dépts*
	Nb	%	%
Agriculteurs exploitants	2 108	3%	1%
Artisans, commerçants chefs d'entreprise	2 570	4%	3%
Cadres, professions intellectuelles supérieures	2 909	4%	8%
Professions intermédiaires	8 125	11%	14%
Employés	11 147	15%	16%
Ouvriers	15 037	20%	15%
Retraités	23 247	31%	27%
Autres	8 916	12%	15%

Source : INSEE, RP 2009 - Traitements : MEDEFI 2012

* Moyenne des départements Ille-et-Vilaine, Loire-Atlantique et Morbihan

Revenus des ménages

	Pays de Redon - Bretagne Sud		3 dépts*
	€	%	
Revenu moyen par foyer fiscal	18 854 €	-	23 006 €
Part des foyers fiscaux imposables	-	46%	55%

Source : DGI 2010 - Traitements : MEDEFI 2012

* Moyenne des départements Ille-et-Vilaine, Loire-Atlantique et Morbihan

Flux domicile - travail

6 537 personnes travaillent sur le Pays de Redon - Bretagne Sud mais habitent en dehors du Pays

25 070 personnes travaillent et habitent sur le Pays de Redon - Bretagne Sud

12 285 personnes habitent sur le Pays de Redon - Bretagne Sud mais travaillent en dehors du Pays

Source : INSEE, RP 2008 - Traitements : MEDEFI 2012

Caractéristiques des entreprises et des emplois

Répartition des établissements par secteur

	Pays de Redon - Bretagne Sud		3 dépts*
	Nb	%	%
Agriculture	1 875	26%	12%
Industrie et artisanat de production	469	6%	6%
Construction	744	10%	9%
Commerce et services marchands	3 329	46%	58%
Services non marchands	890	12%	15%
Total établissements	7 307	100%	100%

Source : INSEE, CLAP 2011 - Traitements : MEDEFI 2012

* Moyenne des départements Ille-et-Vilaine, Loire-Atlantique et Morbihan

Répartition des emplois par secteur

	Pays de Redon - Bretagne Sud		3 dépts*
	Nb	%	%
Agriculture	326	1%	1%
Industrie et artisanat de production	6 287	25%	16%
Construction	2 241	9%	7%
Commerce et services marchands	8 909	36%	44%
Services non marchands	7 017	28%	31%
Total emplois	24 780	100%	100%

Source : INSEE, CLAP 2011 - Traitements : MEDEFI 2012

* Moyenne des départements Ille-et-Vilaine, Loire-Atlantique et Morbihan

Caractéristiques du marché du travail

Répartition des demandeurs d'emploi par catégorie

	Pays de Redon - Bretagne Sud		Ille-et-Vilaine
	Nb	%	%
Nombre de DEFM (cat. ABC)	6 845	-	-
<i>dont femmes</i>	3 610	53%	51%
<i>dont jeunes</i>	949	14%	14%
<i>dont seniors</i>	1 596	23%	18%
<i>dont demandeurs d'emploi de longue durée</i>	2 925	43%	36%

Source : DIRECCTE Juin 2012 - Traitements : MEDEFI 2012

Communauté de communes du Pays de Grand-Fougeray



Le territoire

- Nombre de communes : 4
- Population : 5 351
- Superficie : 127 km²
- Densité de population : 42 habitants / km²

Caractéristiques de la population

	CC. du Pays de Grand-Fougeray		Ille-et-Vilaine
	Nb	%	%
Nombre d'habitants	5 351	-	-
Évolution du nombre d'habitants entre 1999 et 2009	1 134	+ 27%	+ 13%
Nombre de ménages	2157	-	-
Évolution du nombre de ménages entre 1999 et 2009	457	27%	+ 18%

Sources : INSEE, RP 1999 et 2009 - Traitements : MEDEFI 2012

Population des communes de la Communauté de communes du Pays de Grand-Fougeray

Commune	Population (nombre d'habitants)		Évolution	
	2009	1999	Nb habitants	%
Grand-Fougeray	2321	1970	+ 351	+ 18%
La Dominelais	1220	908	+ 312	+ 34%
Sainte-Anne-sur-Vilaine	992	777	+ 215	+ 28%
Saint-Sulpice-des-Landes	818	562	+ 256	+ 46%
CC. du Pays de Grand-Fougeray	5 351	4 217	+ 1 134	+ 27%

Sources : INSEE, RP 1999 et 2009 - Traitements : MEDEFI 2012

Répartition de la population par tranche d'âge

	CC. du Pays de Grand-Fougeray		Ille-et-Vilaine
	Nb	%	%
3 ans et moins	352	6%	5%
4 à 16 ans	949	18%	17%
17 à 25 ans	409	8%	13%
26 à 45 ans	1 596	30%	27%
46 à 60 ans	931	17%	19%
61 à 75 ans	655	12%	12%
76 ans et plus	459	9%	7%

Source : INSEE, RP 2009 - Traitements : MEDEFI 2012

Actifs et population

	CC. du Pays de Grand-Fougeray		Ille-et-Vilaine
	Nb	%	%
Nombre d'actifs	2 253	-	-
Part des actifs au sein de la population totale	-	42%	44%
Part des actifs au sein de la population en âge de travailler (15 à 64 ans)	-	69%	67%

Source : INSEE, RP 2009 - Traitements : MEDEFI 2012

Répartition de la population par catégorie socio-professionnelle

	CC. du Pays de Grand-Fougeray		Ille-et-Vilaine
	Nb	%	%
Agriculteurs exploitants	156	4%	2%
Artisans, commerçants chefs d'entreprise	136	3%	3%
Cadres, professions intellectuelles supérieures	147	4%	9%
Professions intermédiaires	410	10%	14%
Employés	653	16%	16%
Ouvriers	987	24%	14%
Retraités	1 245	30%	25%
Autres	434	10%	16%

Source : INSEE, RP 2009 - Traitements : MEDEFI 2012

Revenus des ménages

	CC. du Pays de Grand-Fougeray		Ille-et-Vilaine
	€	%	
Revenu moyen par foyer fiscal	17 456 €	-	23 281 €
Part des foyers fiscaux imposables	-	42%	56%

Source : DGI 2010 - Traitements : MEDEFI 2012

Part des foyers imposables par commune

Commune	Part des foyers imposables
Dominelais	47%
Saint-Sulpice-des-Landes	41%
Grand-Fougeray	40%
Sainte-Anne-sur-Vilaine	40%
CC. du Pays de Grand-Fougeray	42%

Source : DGI 2010 - Traitements : MEDEFI 2012

Flux domicile - travail

898 personnes travaillent sur le canton mais habitent en dehors du canton

936 personnes travaillent et habitent sur le canton

1 309 personnes habitent sur le canton mais travaillent en dehors du canton

Source : INSEE, RP 2008 - Traitements : MEDEFI 2012

Caractéristiques des entreprises et des emplois

Répartition des établissements par secteur

	CC. du Pays de Grand-Fougeray		Ille-et-Vilaine
	Nb	%	%
Agriculture	149	33%	14%
Industrie et artisanat de production	34	7%	6%
Construction	47	11%	8%
Commerce et services marchands	173	39%	57%
Services non marchands	43	10%	15%
Total établissements	446	100%	100%

Source : INSEE, CLAP 2011 - Traitements : MEDEFI 2012

Répartition des emplois par secteur

	CC. du Pays de Grand-Fougeray		Ille-et-Vilaine
	Nb	%	%
Agriculture	17	2%	1%
Industrie et artisanat de production	300	27%	16%
Construction	99	9%	7%
Commerce et services marchands	426	38%	44%
Services non marchands	271	24%	32%
Total emplois	1 113	100%	100%

Source : INSEE, CLAP 2011 - Traitements : MEDEFI 2012

Caractéristiques du marché du travail

Répartition des demandeurs d'emploi par catégorie

	CC. du Pays de Grand-Fougeray		Ille-et-Vilaine
	Nb	%	%
Nombre de DEFM (cat. ABC)	348	-	-
<i>dont femmes</i>	183	53%	51%
<i>dont jeunes</i>	48	14%	14%
<i>dont seniors</i>	67	19%	18%
<i>dont demandeurs d'emploi de longue durée</i>	153	44%	36%

Source : DIRECCTE Juin 2012 - Traitements : MEDEFI 2012

Communauté de communes du Pays de La Gacilly



Le territoire

- Nombre de communes : 9
- Population : 10 729 habitants
- Superficie : 189 km²
- Densité de population : 57 hbts/km²

Caractéristiques de la population

	CC. du Pays de la Gacilly		Morbihan
	Nb	%	%
Nombre d'habitants	10 729	-	-
Évolution du nombre d'habitants entre 1999 et 2009	+ 736	+ 7%	+ 11%
Nombre de ménages	4 665	-	-
Évolution du nombre de ménages entre 1999 et 2009	+ 534	+ 13%	+ 19%

Sources : INSEE, RP 1999 et 2009 - Traitements : MEDEFI 2012

Population des communes de la Communauté de communes du Pays de la Gacilly

Commune	Population (nombre d'habitants)		Évolution	
	2009	1999	Nb habitants	%
Carentoir	2751	2542	+ 209	+ 8%
Cournon	746	632	+ 114	+ 18%
Glénac	873	810	+ 63	+ 8%
La Chapelle-Gaceline	696	502	+ 194	+ 39%
La Gacilly	2245	2275	- 30	-1%
Les Fougerêts	935	793	+ 142	+ 18%
Quelneuc	548	486	+ 62	+ 13%
Saint-Martin-sur-Oust	1272	1283	- 11	-1%
Tréal	663	670	- 7	-1%
CC. du Pays de la Gacilly	10 729	9 993	+ 736	+ 7%

Sources : INSEE, RP 1999 et 2009 - Traitements : MEDEFI 2012

Répartition de la population par tranche d'âge

	CC. du Pays de la Gacilly		Morbihan
	Nb	%	%
3 ans et moins	463	4%	5%
4 à 16 ans	1 666	16%	16%
17 à 25 ans	863	8%	9%
26 à 45 ans	2 618	24%	25%
46 à 60 ans	2 331	22%	21%
61 à 75 ans	1 690	16%	15%
76 ans et plus	1 098	10%	9%

Source : INSEE, RP 2009 - Traitements : MEDEFI 2012

Actifs et population

	CC. du Pays de la Gacilly		Morbihan
	Nb	%	%
Nombre d'actifs	4 367	-	-
Part des actifs au sein de la population totale	-	41%	40%
Part des actifs au sein de la population en âge de travailler (15 à 64 ans)	-	66%	64%

Source : INSEE, RP 2009 - Traitements : MEDEFI 2012

Répartition de la population par catégorie socio-professionnelle

	CC. du Pays de la Gacilly		Morbihan
	Nb	%	%
Agriculteurs exploitants	292	3%	2%
Artisans, commerçants chefs d'entreprise	275	3%	4%
Cadres, professions intellectuelles supérieures	247	3%	5%
Professions intermédiaires	919	10%	12%
Employés	1 116	13%	15%
Ouvriers	1 910	21%	15%
Retraités	3 132	35%	32%
Autres	996	11%	15%

Source : INSEE, RP 2009 - Traitements : MEDEFI 2012

Revenus des ménages

	CC. du Pays de la Gacilly		Morbihan
	€	%	
Revenu moyen par foyer fiscal	18 560 €	-	21 741 €
Part des foyers fiscaux imposables	-	48%	52%

Source : DGI 2010 - Traitements : MEDEFI 2012

Part des foyers imposables par commune

Commune	Part des foyers imposables
Chapelle-Gaceline	56%
Cournon	54%
Glénac	50%
Fougerêts	50%
Gacilly	47%
Saint-Martin	47%
Carentoir	46%
Tréal	43%
Quelneuc	41%
CC. du Pays de la Gacilly	48%

Source : DGI 2010 - Traitements : MEDEFI 2012

Flux domicile - travail

2 770 personnes
travaillent sur le
canton et habitent
en dehors du
canton

2 367 personnes
travaillent et
habitent sur le
canton

1 957 personnes
habitent sur le
canton et
travaillent en
dehors du canton

Source : INSEE, RP 2008 - Traitements : MEDEFI 2012

Caractéristiques des entreprises et des emplois

Répartition des établissements par secteur

	CC. du Pays de la Gacilly		Morbihan
	Nb	%	%
Agriculture	263	30%	17%
Industrie et artisanat de production	79	9%	6%
Construction	68	8%	10%
Commerce et services marchands	362	42%	53%
Services non marchands	93	11%	14%
Total établissements	865	100%	100%

Source : INSEE, CLAP 2011 - Traitements : MEDEFI 2012

Répartition des emplois par secteur

	CC. du Pays de la Gacilly		Morbihan
	Nb	%	%
Agriculture	58	1%	2%
Industrie et artisanat de production	1 829	33%	19%
Construction	202	4%	8%
Commerce et services marchands	2 760	49%	39%
Services non marchands	721	13%	32%
Total emplois	5 570	100%	100%

Source : INSEE, CLAP 2011 - Traitements : MEDEFI 2012

Caractéristiques du marché du travail

Répartition des demandeurs d'emploi par catégorie

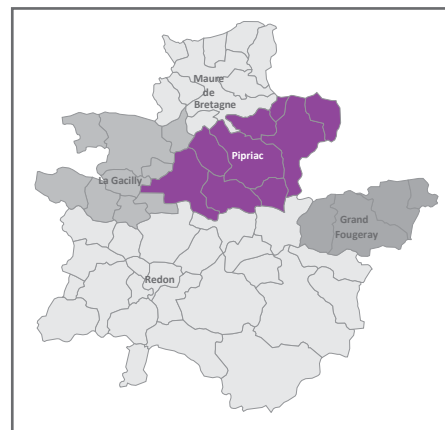
	CC. du Pays de la Gacilly		Morbihan
	Nb	%	%
Nombre de DEFM (cat. ABC)	756	-	-
<i>dont femmes</i>	398	53%	54%
<i>dont jeunes</i>	103	14%	15%
<i>dont seniors</i>	181	24%	22%
<i>dont demandeurs d'emploi de longue durée</i>	369	49%	37%

Source : DIRECCTE Juin 2012 - Traitements : MEDEFI 2012

Pipriac Communauté

Le territoire

- Nombre de communes : 9
- Population : 13 774 habitants
- Superficie : 246 km²
- Densité de population : 56 hbts/km²



Caractéristiques de la population

	Pipriac Communauté		Ille-et-Vilaine
	Nb	%	%
Nombre d'habitants	13 774	-	-
Évolution du nombre d'habitants entre 1999 et 2009	+ 2 043	+ 17%	+ 13%
Nombre de ménages	5 714	-	-
Évolution du nombre de ménages entre 1999 et 2009	+ 957	+ 20%	+ 18%

Sources : INSEE, RP 1999 et 2009 - Traitements : MEDEFI 2012

Population des communes de Pipriac Communauté

Commune	Population (nombre d'habitants)		Évolution	
	2009	1999	Nb habitants	%
Bruc-sur-Aff	839	777	+ 62	+ 8%
Guipry	3623	2990	+ 633	+ 21%
Lieuron	716	563	+ 153	+ 27%
Lohéac	675	603	+ 72	+ 12%
Pipriac	3457	2916	+ 541	+ 19%
Saint-Ganton	418	386	+ 32	+ 8%
Saint-Just	1039	924	+ 115	+ 12%
Saint-Malo-de-Phily	880	657	+ 223	+ 34%
Sixt-sur-Aff	2127	1915	+ 212	+ 11%
Pipriac Communauté	13 774	11 731	+ 2 043	+ 17%

Sources : INSEE, RP 1999 et 2009 - Traitements : MEDEFI 2012

Répartition de la population par tranche d'âge

	Pipriac Communauté		Ille-et-Vilaine
	Nb	%	%
3 ans et moins	815	6%	5%
4 à 16 ans	2 436	18%	17%
17 à 25 ans	1 106	8%	13%
26 à 45 ans	3 845	28%	27%
46 à 60 ans	2 703	20%	19%
61 à 75 ans	1 713	12%	12%
76 ans et plus	1 156	8%	7%

Source : INSEE, RP 2009 - Traitements : MEDEFI 2012

Actifs et population

	Pipriac Communauté		Ille-et-Vilaine
	Nb	%	%
Nombre d'actifs	5 937	-	-
Part des actifs au sein de la population totale	-	43%	44%
Part des actifs au sein de la population en âge de travailler (15 à 64 ans)	-	70%	67%

Source : INSEE, RP 2009 - Traitements : MEDEFI 2012

Répartition de la population par catégorie socio-professionnelle

	Pipriac Communauté		Ille-et-Vilaine
	Nb	%	%
Agriculteurs exploitants	357	3%	2%
Artisans, commerçants chefs d'entreprise	371	3%	3%
Cadres, professions intellectuelles supérieures	332	3%	9%
Professions intermédiaires	1268	12%	14%
Employés	1778	17%	16%
Ouvriers	2509	23%	14%
Retraités	3081	29%	25%
Autres	1108	10%	16%

Source : INSEE, RP 2009 - Traitements : MEDEFI 2012

Revenus des ménages

	Pipriac Communauté		Ille-et-Vilaine
	€	%	
Revenu moyen par foyer fiscal	18 220 €	-	23 281 €
Part des foyers fiscaux imposables	-	46%	56%

Source : DGI 2010 - Traitements : MEDEFI 2012

Part des foyers imposables par commune

Commune	Part des foyers imposables
Guipry	50%
Lohéac	49%
Saint-Malo-de-Phily	49%
Sixt-sur-Aff	47%
Lieuron	45%
Saint-Just	44%
Pipriac	44%
Bruc-sur-Aff	43%
Saint-Ganton	40%
Pipriac Communauté	46%

Source : DGI 2010 - Traitements : MEDEFI 2012

Flux domicile - travail

1 194 personnes travaillent sur le canton et habitent en dehors du canton

1 990 personnes travaillent et habitent sur le canton

3 840 personnes habitent sur le canton et travaillent en dehors du canton

Source : INSEE, RP 2008 - Traitements : MEDEFI 2012

Caractéristiques des entreprises et des emplois

Répartition des établissements par secteur

	Pipriac Communauté		Ille-et-Vilaine
	Nb	%	%
Agriculture	346	32%	14%
Industrie et artisanat de production	69	6%	6%
Construction	118	11%	8%
Commerce et services marchands	437	40%	57%
Services non marchands	116	11%	15%
Total établissements	1 086	100%	100%

Source : INSEE, CLAP 2011 - Traitements : MEDEFI 2012

Répartition des emplois par secteur

	Pipriac Communauté		Ille-et-Vilaine
	Nb	%	%
Agriculture	45	2%	1%
Industrie et artisanat de production	438	21%	16%
Construction	252	12%	7%
Commerce et services marchands	759	36%	44%
Services non marchands	597	29%	32%
Total emplois	2 091	100%	100%

Source : INSEE, CLAP 2011 - Traitements : MEDEFI 2012

Caractéristiques du marché du travail

Répartition des demandeurs d'emploi par catégorie

	Pipriac Communauté		Ille-et-Vilaine
	Nb	%	%
Nombre de DEFM (cat. ABC)	1 039	-	-
<i>dont femmes</i>	547	53%	51%
<i>dont jeunes</i>	145	14%	14%
<i>dont seniors</i>	227	22%	18%
<i>dont demandeurs d'emploi de longue durée</i>	418	40%	36%

Source : DIRECCTE Juin 2012 - Traitements : MEDEFI 2012

Maure-de-Bretagne Communauté

Le territoire

- Nombre de communes : 9
- Population : 8 242 habitants
- Superficie : 176 km²
- Densité de population : 47 hbts/km²



Caractéristiques de la population

	Maure-de-Bretagne Communauté		Ille-et-Vilaine
	Nb	%	%
Nombre d'habitants	8 242	-	-
Évolution du nombre d'habitants entre 1999 et 2009	+ 1 961	+ 31%	+ 13%
Nombre de ménages	3 399	-	-
Évolution du nombre de ménages entre 1999 et 2009	+ 803	+ 31%	+ 18%

Sources : INSEE, RP 1999 et 2009 - Traitements : MEDEFI 2012

Population des communes de Maure-de-Bretagne Communauté

Commune	Population (nombre d'habitants)		Évolution	
	2009	1999	Nb habitants	%
Bovel	563	331	+ 232	+ 70%
Campel	513	403	+ 110	+ 27%
Comblessac	640	487	+ 153	+ 31%
La Chapelle-Bouëxic	1 276	808	+ 468	+ 58%
Les Brulais	461	400	+ 61	+ 15%
Loutehel	215	191	+ 24	+ 13%
Maure-de-Bretagne	3 142	2 472	+ 670	+ 27%
Mernel	964	755	+ 209	+ 28%
Saint-Séglin	468	434	+ 34	+ 8%
Maure-de-Bretagne Communauté	8 242	6 281	+ 1 961	+ 31%

Sources : INSEE, RP 1999 et 2009 - Traitements : MEDEFI 2012

Répartition de la population par tranche d'âge

	Maure-de-Bretagne Communauté		Ille-et-Vilaine
	Nb	%	%
3 ans et moins	593	7%	5%
4 à 16 ans	1 443	17%	17%
17 à 25 ans	648	8%	13%
26 à 45 ans	2 387	29%	27%
46 à 60 ans	1 373	17%	19%
61 à 75 ans	1 060	13%	12%
76 ans et plus	738	9%	7%

Source : INSEE, RP 2009 - Traitements : MEDEFI 2012

Actifs et population

	Maure-de-Bretagne Communauté		Ille-et-Vilaine
	Nb	%	%
Nombre d'actifs	3 500	-	-
Part des actifs au sein de la population totale		42%	44%
Part des actifs au sein de la population en âge de travailler (15 à 64 ans)		72%	67%

Source : INSEE, RP 2009 - Traitements : MEDEFI 2012

Répartition de la population par catégorie socio-professionnelle

	Maure-de-Bretagne Communauté		Ille-et-Vilaine
	Nb	%	%
Agriculteurs exploitants	221	4%	2%
Artisans, commerçants chefs d'entreprise	132	2%	3%
Cadres, professions intellectuelles supérieures	218	3%	9%
Professions intermédiaires	703	11%	14%
Employés	1090	17%	16%
Ouvriers	1412	22%	14%
Retraités	2035	32%	25%
Autres	585	9%	16%

Source : INSEE, RP 2009 - Traitements : MEDEFI 2012

Revenus des ménages

	Maure-de-Bretagne Communauté		Ille-et-Vilaine
	€	%	
Revenu moyen par foyer fiscal	19 043 €	-	23 281 €
Part des foyers fiscaux imposables	-	47%	56%

Source : DGI 2010 - Traitements : MEDEFI 2012

Part des foyers imposables par communes

Commune	Part des foyers imposables
Loutehel	56%
Mernel	53%
Comblessac	52%
Chapelle-Bouëxic	51%
Campel	48%
Brulais	45%
Maure-de-Bretagne	44%
Saint-Séglin	43%
Bovel	42%
Maure-de-Bretagne Communauté	47%

Source : DGI 2010 - Traitements : MEDEFI 2012

Flux domicile - travail

873 personnes travaillent sur le canton et habitent en dehors du canton

1 268 personnes travaillent et habitent sur le canton

2 166 personnes habitent sur le canton et travaillent en dehors du canton

Source : INSEE, RP 2008 - Traitements : MEDEFI 2012

Caractéristiques des entreprises et des emplois

Répartition des établissements par secteur

	Maure-de-Bretagne Communauté		Ille-et-Vilaine
	Nb	%	%
Agriculture	245	38%	14%
Industrie et artisanat de production	39	6%	6%
Construction	67	10%	8%
Commerce et services marchands	220	34%	57%
Services non marchands	74	12%	15%
Total établissements	645	100%	100%

Source : INSEE, CLAP 2011 - Traitements : MEDEFI 2012

Répartition des emplois par secteur

	Maure-de-Bretagne Communauté		Ille-et-Vilaine
	Nb	%	%
Agriculture	49	3%	1%
Industrie et artisanat de production	235	15%	16%
Construction	482	32%	7%
Commerce et services marchands	428	28%	44%
Services non marchands	327	22%	32%
Total emplois	1 521	100%	100%

Source : INSEE, CLAP 2011 - Traitements : MEDEFI 2012

Caractéristiques du marché du travail

Répartition des demandeurs d'emploi par catégorie

	Maure-de-Bretagne Communauté		Ille-et-Vilaine
	Nb	%	%
Nombre de DEFM (cat. ABC)	536	-	-
<i>dont femmes</i>	289	54%	51%
<i>dont jeunes</i>	59	11%	14%
<i>dont seniors</i>	132	25%	18%
<i>dont demandeurs d'emploi de longue durée</i>	232	43%	36%

Source : DIRECCTE Juin 2012 - Traitements : MEDEFI 2012

Communauté de communes du Pays de Redon (CCPR)

Le territoire

- Nombre de communes : 24
- Population : 54 518 habitants
- Superficie : 801 km²
- Densité de population : 68 hbts/km²



Caractéristiques de la population

	CC. du Pays de Redon		3 dépts*
	Nb	%	
Nombre d'habitants	54 518	-	-
Évolution du nombre d'habitants entre 1999 et 2009	+ 5 300	+ 11%	+ 12%
Nombre de ménages	22 972	-	-
Évolution du nombre de ménages entre 1999 et 2009	+ 3 202	+ 16%	+ 19%

Sources : INSEE, RP 1999 et 2009 - Traitements : MEDEFI 2012

* Moyenne des départements Ille-et-Vilaine, Loire-Atlantique et Morbihan

Population des communes de la Communauté de communes du Pays de Redon

Commune	Population (nombre d'habitants)		Évolution	
	2009	1999	Nb habitants	%
Allaire	3 609	3 188	+ 421	+ 13%
A vessac	2 409	2 154	+ 255	+ 12%
Bains-sur-Oust	3 379	3 021	+ 358	+ 12%
Béganne	1 388	1 317	+ 71	+ 5%
Conquereuil	1 036	955	+ 81	+ 8%
Fégréac	2 229	1 994	+ 235	+ 12%
Guémené-Penfao	4 951	4 569	+ 382	+ 8%
La Chapelle-de-Brain	931	835	+ 96	+ 11%
Langon	1 447	1 282	+ 165	+ 13%
Massérac	619	454	+ 165	+ 36%
Peillac	1 828	1 662	+ 166	+ 10%
Pierric	918	783	+ 135	+ 17%
Plessé	4 528	3 414	+ 1 114	+ 33%
Redon	9 493	9 500	- 7	0%
Renac	931	858	+ 73	+ 9%
Rieux	2 880	2 784	+ 96	+ 3%
Sainte-Marie	2 239	1 760	+ 479	+ 27%
Saint-Gorgon	325	346	- 21	-6%
Saint-Jacut-les-Pins	1 732	1 561	+ 171	+ 11%
Saint-Jean-la-Poterie	1 507	1 331	+ 176	+ 13%
Saint-Nicolas-de-Redon	3 063	2 802	+ 261	+ 9%
Saint-Perreux	1 160	1 041	+ 119	+ 11%
Saint-Vincent-sur-Oust	1 376	1 096	+ 280	+ 26%
Théhillac	540	511	+ 29	+ 6%
CCPR	54 518	49 218	+ 5 300	+ 11%

Sources : INSEE, RP 1999 et 2009 - Traitements : MEDEFI 2012*

Moyenne des départements Ille-et-Vilaine, Loire-Atlantique et Morbihan

Répartition de la population par tranche d'âge

	CC. du Pays de Redon		3 dépts*
	Nb	%	%
3 ans et moins	2 836	5%	5%
4 à 16 ans	9 190	17%	16%
17 à 25 ans	4 762	9%	11%
26 à 45 ans	13 688	25%	27%
46 à 60 ans	11 370	21%	20%
61 à 75 ans	8 005	15%	13%
76 ans et plus	4 667	8%	8%

Source : INSEE, RP 2009 - Traitements : MEDEFI 2012*

Moyenne des départements Ille-et-Vilaine, Loire-Atlantique et Morbihan

Actifs et population

	CC. du Pays de Redon		3 dépts*
	Nb	%	%
Nombre d'actifs	21 717	-	-
Part des actifs au sein de la population totale	-	40%	43%
Part des actifs au sein de la population en âge de travailler (15 à 64 ans)	-	65%	66%

Source : INSEE, RP 2009 - Traitements : MEDEFI 2012

* Moyenne des départements Ille-et-Vilaine, Loire-Atlantique et Morbihan

Répartition de la population par catégorie socio-professionnelle

	CC. du Pays de Redon		3 dépts*
	Nb	%	%
Agriculteurs exploitants	1 082	2%	1%
Artisans, commerçants chefs d'entreprise	1 656	4%	3%
Cadres, professions intellectuelles supérieures	1 965	5%	8%
Professions intermédiaires	4 825	11%	14%
Employés	6 510	15%	16%
Ouvriers	8 219	19%	15%
Retraités	13 754	31%	27%
Autres	5 793	13%	16%

Source : INSEE, RP 2009 - Traitements : MEDEFI 2012

* Moyenne des départements Ille-et-Vilaine, Loire-Atlantique et Morbihan

Revenus des ménages

	CC. du Pays de Redon		3 dépts*
	€	%	
Revenu moyen par foyer fiscal	19 177 €	-	23 006 €
Part des foyers fiscaux imposables	-	46%	55%

Source : DGI 2010 - Traitements : MEDEFI 2012

* Moyenne des départements Ille-et-Vilaine, Loire-Atlantique et Morbihan

Part des foyers imposables par commune

Commune	Part des foyers imposables
Saint-Perreux	58%
Bains-sur-Oust	53%
Saint-Vincent-sur-Oust	52%
Rieux	52%
Sainte-Marie	52%
Saint-Nicolas-de-Redon	51%
Saint-Jean-la-Poterie	50%
Peillac	49%
Allaire	48%
Théhillac	47%
Renac	47%
Redon	46%
Saint-Gorgon	46%
Fégréac	45%
Béganne	45%
Plessé	44%
Chapelle-de-Brain	41%
Langon	41%
Saint-Jacut-les-Pins	40%
Avessac	40%
Pierric	40%
Guémené-Penfao	39%
Conquereuil	35%
Massérac	35%
CC. du Pays de Redon	46%

Source : DGI 2010 - Traitements : MEDEFI 2012

* Moyenne des départements Ille-et-Vilaine, Loire-Atlantique et Morbihan

Flux domicile - travail

5 049 personnes travaillent sur la CCPR et habitent en dehors de ce territoire

14 261 personnes travaillent et habitent sur le canton

7 262 personnes habitent sur la CCPR et travaillent en dehors de ce territoire

Source : INSEE, RP 2008 - Traitements : MEDEFI 2012

Caractéristiques des entreprises et des emplois

Répartition des établissements par secteur

	CC. du Pays de Redon		3 dépts*
	Nb	%	%
Agriculture	872	21%	12%
Industrie et artisanat de production	248	6%	6%
Construction	444	10%	9%
Commerce et services marchands	2 137	50%	58%
Services non marchands	564	13%	14%
Total établissements	4 265	100%	100%

Source : INSEE, CLAP 2011 - Traitements : MEDEFI 2012

* Moyenne des départements Ille-et-Vilaine, Loire-Atlantique et Morbihan

Répartition des emplois par secteur

	CC. du Pays de Redon		3 dépts*
	Nb	%	%
Agriculture	157	1%	1%
Industrie et artisanat de production	3 485	24%	16%
Construction	1 206	9%	8%
Commerce et services marchands	4 536	31%	44%
Services non marchands	5 101	35%	31%
Total emplois	14 485	100%	100%

Source : INSEE, CLAP 2011 - Traitements : MEDEFI 2012

* Moyenne des départements Ille-et-Vilaine, Loire-Atlantique et Morbihan

Caractéristiques du marché du travail

Répartition des demandeurs d'emploi par catégorie

	CC. du Pays de Redon		Ille-et-Vilaine
	Nb	%	%
Nombre de DEFM (cat. ABC)	4 166	-	-
<i>dont femmes</i>	2 193	53%	51%
<i>dont jeunes</i>	594	14%	14%
<i>dont seniors</i>	989	24%	18%
<i>dont demandeurs d'emploi de longue durée</i>	1 753	42%	36%

Source : DIRECCTE Juin 2012 - Traitements : MEDEFI 2012

Zoom sur l'industrie



Zoom sur l'industrie

L'industrie sur le Pays de Redon - Bretagne Sud

Entreprises et emplois

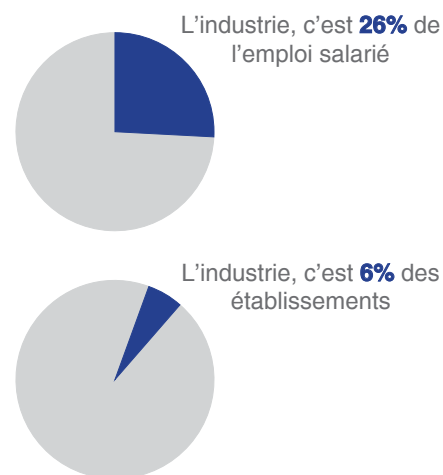
L'industrie est un secteur structurant pour le territoire avec la présence de groupes internationaux : grands noms tels que Yves Rochers, BIC, FAURECIA,

Ce secteur emploie 6 287 postes salariés, soit 26% des postes salariés du Pays de Redon - Bretagne Sud au sein de 469 établissements (soit 6% de l'ensemble des établissements). La concentration de l'emploi salarié est importante sur ce secteur. En effet, 25 établissements industriels emploient 4 617 salariés, ce qui représente 19% de l'emploi salarié total et 73% de l'emploi salarié du secteur industriel.

Les activités industrielles du territoire sont principalement tournées vers la sous-traitance (Faurecia, Siebret, Asteel Flash) et la production (BIC, Yves Rocher). Toutefois, les difficultés du secteur automobile, donneur d'ordres important des entreprises du Pays de Redon, fragilisent l'architecture globale de l'emploi.

L'industrie agro-alimentaire est également un secteur sous-représenté sur le territoire. Malgré la présence d'une activité agricole importante, le territoire ne se positionne pas sur la transformation de ses productions, ne générant qu'une faible valorisation des productions locales (les emplois présentés sur le secteur « fabrication de denrées alimentaires, .. » dans le tableau ci-dessous) sont pour la plupart des emplois présents au sein de structures artisanales de type boucherie - charcuterie ou boulangerie - pâtisserie).

Poids de l'industrie au sein des emplois et des établissements du Pays



Source : INSEE, CLAP 2011
Traitements : MEDEFI 2012

Répartition des emplois salariés du secteur industriel par activité

Activité	Nb emploi	%
Industrie chimique	1829	29%
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques	962	15%
Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	728	12%
Autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements	610	10%
Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements	554	9%
Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques	452	7%
Travail du bois, industries du papier et imprimerie	374	6%
Fabrication de matériels de transport	335	5%
Fabrication de machines et équipements n.c.a.	115	2%
Fabrication de textiles, industries de l'habillement, industrie du cuir et de la chaussure	108	2%
Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	89	1%
Industries extractives	65	1%
Fabrication d'équipements électriques	41	1%
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	25	0%
Ensemble des activités industrielles	6287	100%

Source : INSEE, CLAP 2011 - Traitements : MEDEFI 2012

Marché du travail

Source : Pôle Emploi

La nomenclature ROME utilisée par Pôle emploi s'appuie sur le métier recherché et non plus sur secteur d'activité de l'entreprise ou de l'employeur.

Au 30 juin 2012, 1 201 demandeurs d'emploi étaient inscrits sur un code ROME «Industrie» (soit 18% de la demande d'emploi globale). Les personnes en recherche d'emploi dans ce domaine de la mécanique, du travail des métaux et outillages (424 personnes) et de la préparation et du conditionnement (340 personnes).

515 offres d'emploi déposées entre juillet 2011 et juin 2012 soit 18.6 % des offres d'emploi totales. 26% sont des emplois durables (Contrat de plus de 6 mois) contre 38% pour l'ensemble des offres d'emploi déposées à Pôle Emploi. La faiblesse des contrats long dans l'industrie s'explique en partie par un recours important à l'intérim.

L'industrie, historiquement très présente sur le territoire, constitue clairement, encore aujourd'hui, un vecteur de développement économique. Toutefois, comme tous les territoires industriels, le Pays de Redon – Bretagne Sud a ressenti fortement l'impact des différentes révolutions industrielles, et notamment la

plus récente, toujours d'actualité. Il est par conséquent essentiel de bien connaître et comprendre l'histoire et la métamorphose de l'industrie en France, et donc sur notre territoire, pour imaginer et mettre en œuvre les réponses adaptées

La métamorphose de l'industrie

Extraits du Hors-Série n°93 « Comment sauver l'industrie ? » - Alternatives économiques

Qu'est-ce que l'industrie ? *A priori*, l'industrie désigne les activités de production liées à la transformation de la matière au moyen de machines et de processus plus ou moins sophistiqués. Cette définition classique colle aux images traditionnelles des hauts-fourneaux et des grands ateliers d'assemblage à la chaîne rassemblant des milliers d'ouvriers non qualifiés. Mais l'industrie a beaucoup changé depuis cette époque :

- d'une part, il n'est plus possible de l'identifier à quelques secteurs emblématiques (sidérurgie, automobile, ...) : elle s'est diversifiée et ses chaînes de valeur se sont considérablement complexifiées ;
- d'autre part, les grandes entreprises intégrées de l'ère fordiste sont de plus en plus rares et la troisième révolution industrielle privilégie l'emploi qualifié, voire très qualifié ;
- enfin et surtout, les frontières entre l'industrie et les services se sont dépla-

Le **ROME (Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois)** est un référentiel conçu par Pôle emploi. Il présente l'ensemble des métiers regroupés par fiches, organisées par domaines professionnels.

Ces fiches proposent une description détaillée des métiers (définition, conditions d'accès et activités).

cées. D'un côté, les entreprises industrielles se sont concentrées sur leur cœur de métier, externalisant les activités de services qu'elles intégraient traditionnellement. De l'autre, elles ont développé de nouvelles activités de services (services financiers, commerciaux, ...). Ainsi, il devient de plus en plus difficile de saisir la réalité de l'industrie à partir de catégories de produits.

La définition de l'industrie s'orienterait alors plus sur la définition de processus économique. Il vise en particulier le travail de standardisation, dont l'objectif est de produire des biens en grande série et de réaliser ainsi des économies d'échelle. Ce serait là le véritable caractère distinctif de l'industrie. Ainsi, l'industrie repose en réalité sur trois grands éléments :

- la standardisation ;
- l'innovation ;
- l'investissement.

Définition et évolution du secteur industriel

Les activités industrielles se sont profondément transformées ces dernières décennies. L'époque des grandes concentrations d'ouvriers non qualifiés est révolue. Seulement trois sites rassemblent aujourd'hui plus de 10 000 salariés, et 60 plus de 2 000. Parallèlement, les cadres sont désormais aussi nombreux que les ouvriers non qualifiés.

Afin de cerner ce secteur polymorphe, la statistique propose un découpage des activités économiques selon une logique sectorielle. La référence en la matière est une nomenclature d'activités (NAF) avec une classification en sections et en divisions, associée à une classification des produits. L'industrie y est décrite dans la section C «industrie manufacturière», qui regroupe 24 divisions. On peut y associer les sections B «Industries extractives» et D «Production et distribution d'électricité et de gaz, de vapeurs et d'air conditionné». L'ensemble représente le périmètre traditionnel de l'industrie. C'est celui qui sert de base à la plupart des données diffusées sur l'industrie.

Cette lecture sectorielle peine cependant à saisir l'industrie dans ses formes variées et à rendre compte des dynamiques récentes. A cela, deux grandes raisons :

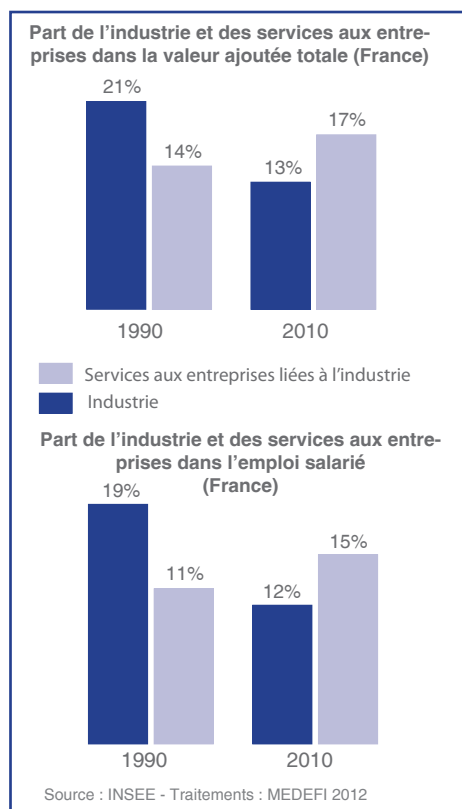
1- les activités industrielles connaissent par nature des dynamiques d'évolution continues et rapides sous l'effet combiné de la concurrence et de l'innovation, qui entraînent une modification permanente de leurs frontières et de leur contenu. Des secteurs disparaissent, d'autres émergent. A quelques exceptions près, les entreprises industrielles mélangent différents secteurs. Leurs offres combinent de plus en plus des produits et des services (maintenance d'équipements de production, financement des constructeurs automobiles, solution de leasing de photocopieurs, ...). En parallèle, on observe, au sein d'un même secteur, une diversité croissante des situations concurrentielles des entreprises et des contraintes qu'elles affrontent en termes de relation clients, de financement, d'investissement, de R&D, de compétences ou de compétition internationale.

Il y a désormais très peu de points communs entre un producteur traditionnel de fil de laine ou de coton et une entreprise de textiles techniques destinés à l'automobile ou à la santé. Tous deux appartiennent certes au secteur textile, mais le second connaît en réalité une situation proche d'un fournisseur d'équipements plastiques. Enfin, les opportunités de croissance future souvent citées, comme l'environnement, l'énergie, la santé ou le numérique, en réponse aux nouveaux besoins économiques et sociaux, ne peuvent être associées exclusivement à un ou plusieurs secteurs pré-définis. Par exemple, le défi de l'efficacité énergétique dans le bâtiment (construction à basse consommation, voire à énergie positive) fait appel aussi bien à l'ingénierie, aux matériaux et aux logiciels qu'aux machines thermiques et électriques, aux systèmes d'éclairage, etc. Soit une

grande variété d'activités relevant à la fois de l'industrie traditionnelle et des services.

2- Le second élément à prendre en compte est le processus d'externalisation mis en oeuvre dans les années 1980 et 1990. Ce phénomène, initié dans les activités à faibles valeur ajoutée et niveau de qualification, comme le nettoyage, la restauration, la sécurité ou le transport, s'est progressivement étendu jusqu'à englober des fonctions plus complexes, voire stratégiques, de l'entreprise (finances, systèmes d'information, recrutement, conseil juridique, ingénierie, recherche et développement, ...). Or, la contractualisation de tâches auparavant réalisées en interne conduit à un transfert de valeur ajoutée et d'emplois de l'industrie vers les services aux entreprises. Comme environ 40% de la valeur ajoutée de cette branche sont réalisés auprès de clients industriels, on mesure combien l'industrie déborde en réalité son strict périmètre statistique. De quoi relativiser un peu son recul.

La combinaison de ces deux phénomènes (mélange croissant de biens et de services, externalisation) conduit à une hybridation de plus en plus forte entre industrie et services qui s'observe particulièrement dans le champ des métiers. Une étude de la DARES en 2002 souligne que 38% de l'emploi des établissements industriels concernent des métiers «non industriels» : principalement ceux liés aux transports et à la logistique (ouvriers de manutention, conducteurs de véhicules), les métiers commerciaux, de la gestion et



de l'administration des entreprises (comptables, secrétaires, techniciens administratifs) et les informaticiens. Réciproquement, 29% des effectifs des métiers industriels se retrouvent dans les secteurs non industriels. Mais la bascule de métiers entre grandes branches ne se limite pas aux seuls effets de l'externalisation. Elle traduit aussi une extension des lieux de l'industrie, qui nous invite à la redéfinir plus radicalement. Rela-

tion client (centre d'appels), services à la personne, les logiques d'industrialisation sont à l'oeuvre à l'intérieur même du monde des services. Ainsi, ce ne sont pas des produits, un secteur ou un marché qui définissent l'industrie mais des logiques économiques, des contraintes, des comportements communs aux acteurs considérés.

Le rôle majeur de l'industrie dans l'économie

Bien que son poids n'ait cessé de reculer ces dernières décennies, l'industrie conserve un rôle crucial de locomotive de l'économie. Tout d'abord, par ses consommations intermédiaires (les produits qu'elle utilise dans le cadre de ses processus de production), elle fait souvent travailler de nombreux autres secteurs. Ainsi, la chaîne de production d'un avion implique des motoristes, des équipementiers, des entreprises de sous-traitance, des prestataires de services, etc. Une hausse de l'activité dans le secteur de l'aéronautique a donc un effet décuplé dans le reste de l'économie.

Par ailleurs, l'industrie est également à l'origine de 85% de l'effort de recherche mené par les entreprises en France. L'innovation, moteur de la croissance future, repose donc presque exclusivement sur ses épaules. Enfin, elle joue un rôle dominant dans les échanges extérieurs : les produits industriels représentent les trois quarts des exportations. Aucune branche de services, pas même le tourisme, n'est en mesure de faire entrer les dizaines de milliards d'euros nécessaires au maintien du niveau de vie des Français.

La notion de « sous-traitance industrielle »

La sous-traitance industrielle consiste, pour une entreprise (« donneuse d'ordre ») à confier à une autre entreprise (« sous-traitance » ou preneuse d'ordres) la réalisation d'une ou de plusieurs opérations de conception, d'élaboration, de fabrication, de mise en œuvre ou de maintien d'un produit.

La sous-traitance est dite « de capacité » lorsqu'elle constitue un outil de flexibilité lié à la conjoncture (en cas d'augmentation des commandes par exemple) ou « de spécialisation » lorsqu'elle renvoie à une stratégie à long terme : le donneur d'ordre externalise une compétence qu'il n'a pas.

Les entreprises de sous-traitance pure, qui réalisent la quasi-totalité de leur chiffre d'affaires pour le compte d'un tiers, doivent être distinguées des entreprises de sous-traitance partielle, qui travaillent à la fois pour leur propre compte et celui d'autrui.

L'absence de statistiques disponibles sur les chiffres d'affaires rend très difficile l'analyse de la sous-traitance.

Au plan national, l'industrie automobile (constructeurs et équipementiers) constitue le principal donneur d'ordres de la sous-traitance industrielle, même si son poids est en recul depuis quelques années.

Particulièrement vulnérable, car dépendante des choix effectués en amont par les donneurs d'ordre, la sous-traitance industrielle, notamment celle du secteur automobile, a servi d'amortisseur à la crise. De ce fait, elle a été touchée de plein fouet, dès 2008, par la dégradation de la situation économique.

A noter que les donneurs d'ordres de la sous-traitance industrielle ne sont pas toujours des industriels : le commerce, les services, le transport ou la construction représentent une bonne parties des commandes.

Révolutions industrielles et transformation de l'économie et de l'organisation de la société

Les révolutions industrielles désignent de grands cycles d'innovation qui ont profondément transformé, non seulement la production industrielle et son organisation, mais aussi la dynamique économique dans son ensemble. On en recense en général trois :

- la première débute dans la seconde moitié du XVIII^{ème} siècle ;
- la deuxième apparaît à la fin du XIX^{ème} ;
- la troisième commence dans les années 1970.

Ces phénomènes trouvent leur origine dans les progrès technologiques majeurs qui essaient dans de très nombreux secteurs, comme la machine à vapeur pour la première, l'électricité pour la deuxième, et les technologies de l'information et de la communication (TIC) pour la troisième.

Ces cycles s'accompagnent à chaque fois d'une transformation des modes de production et de l'organisation du travail :

- pour la première, le factory system de la fin du XVIII^{ème} rassemble autour des machines des salariés autrefois dispersés dans différents corps de métiers ;
- le deuxième se caractérise par l'apparition du travail à la chaîne sous l'influence du taylorisme ;
- le dernier voit se développer, dans le sillage du « toyostisme », des méthodes d'organisation privilégiant le contrôle qualité, la polyvalence et le juste-à-temps.
Chacune de ces révolutions s'accompagne d'un processus de « destruction créative » (Schumpeter) : les innovations et les performances des nouveaux secteurs font vieillir rapidement le capital existant, en même temps qu'elles ouvrent de nouvelles perspectives de création de richesses, qui profitent à l'ensemble de

l'économie.

Dernière caractéristique, ces révolutions s'accompagnent en général d'avancées dans la production d'énergie (exploitation du charbon lors de la première révolution industrielle, découverte de l'électricité lors de la deuxième). Seule «notre» révolution industrielle semble se dérouler sans innovation énergétique notable, ce qui pourrait en limiter le développement, les énergies fossiles, notamment en Europe, étant en voie d'épuisement et leurs prix augmentant rapidement. Mais c'est peut être sans compter avec les investissements réalisés aujourd'hui dans le domaine des énergies renouvelables, dont les technologies sont en évolution rapide....

Bouleversement technologique, changements organisationnels, réorientation du capital, etc la troisième révolution industrielle entraîne aussi des conséquences sociales. Car contrairement à la précédente, elle favorise les plus qualifiés et s'avère assez impitoyable avec les autres. Elle détruit progressivement certains métiers, dévalorise l'expérience acquise dans les anciennes organisations du travail, notamment par les seniors, et offre une prime à l'adaptabilité permanente. Dans de nombreux secteurs, les salariés voient leurs outils de travail évoluer de manière quasi constante. Une transformation dont le rythme est parfois usant et les coûts sociaux souvent élevés.

Les enjeux pour les territoires industriels sont désormais bien identifiés : on sait que la création d'emploi dans les services ne parviendra pas à compenser les pertes dans l'industrie. Par ailleurs, l'économie résidentielle n'est pas une alternative en tant que telle. Au regard des perspectives d'évolution démographique et des profondes mutations en cours, le véritable enjeu pour un territoire tel que le Pays de Redon – Bretagne Sud est sans doute de garantir un équilibre entre les activités résidentielles et productives dans le cadre d'une économie mixte (cf. fiches enjeux construites dans le cadre du Diagnostic territorial partagé 2011 ci-après).

Pour prolonger la réflexion...

Zoom sur l'industrie

Quels rôles doivent jouer les différentes composantes de la société (collectivités, entreprises, citoyens, associations,) pour préparer, accompagner, guider les populations face à ces évolutions ?

Comment accompagner les entreprises face à ces mutations ?

DYNAMIQUE DES ACTIVITES ECONOMIQUE ET DES EMPLOIS

Contexte

Des opportunités

- Dans un contexte de mondialisation, la tendance actuelle à la relocalisation d'une partie des activités de production ouvre des perspectives pour le territoire.
- Aux échelles nationale et européenne, des politiques de soutien sont mises en oeuvre pour favoriser le développement des TPE et PME.
- Le positionnement du territoire sur trois Départements induit l'intervention de trois agences de développement économique.
- Le développement de grands travaux (projet d'aéroport, métro à Rennes, ...) offre un potentiel d'activité et d'emploi.

Des menaces

- La crise économique structurelle et conjoncturelle actuelle se traduit notamment par une désindustrialisation de l'économie.
- La volonté de rationalisation des services de proximité (publics et privés) entraîne une réduction de cette offre en milieu péri-urbain et rural.

Les atouts et faiblesses du territoire

Des atouts

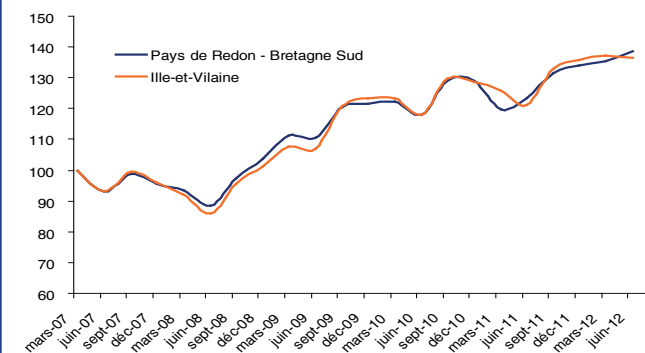
- Des savoir-faire industriels reconnus et la présence d'entreprises de renommée internationale.
- La volonté depuis 2005 de mener une réflexion prospective et une stratégie de développement économique.
- La présence d'un réseau collaboratif d'établissements scolaires et de formation.

Des faiblesses

- L'architecture globale de l'économie reste fragile : prégnance des secteurs de l'industrie (sous-traitance automobile et cosmétique) et sous représentation des activités de commerce et de services.
- Le volume global de salariés stagne malgré une augmentation de la population sur le territoire, ce qui caractérise une «résidentialisation» du territoire.
- Les mobilités géographique et professionnelle demeurent difficiles.
- La population du Pays se caractérise par une présence importante des catégories ouvrières faiblement qualifiées et des revenus, en moyenne, faibles.
- La demande d'emploi augmente avec une prépondérance du chômage de longue durée.

Sur la dernière décennie, la **population** du Pays de Redon a augmenté de **14%**, soit 11 174 habitants, alors que le volume d'emplois (secteur privé hors agriculture) reste identique (évolution de **0%**).

Évolution comparée de la demande d'emploi (base 100)



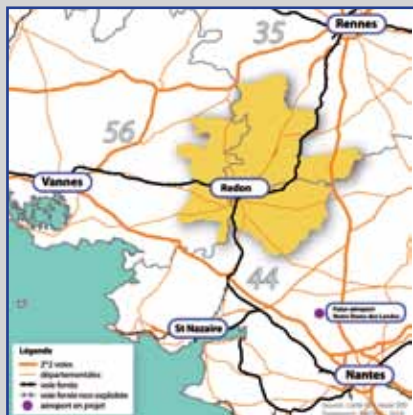
Source : DIRECCTE Bretagne - Traitements : MEDEFI 2011

Recommandations pour l'accès, le maintien et le développement de l'emploi

- Garantir un équilibre entre les activités résidentielles et productives (industrielles et agricoles) dans le cadre d'une économie mixte.
- S'appuyer sur une démarche prospective pour accompagner les mutations du territoire.
- Structurer les réponses aux problématiques de mobilités du territoire (mobilité physique, professionnelle, accès à la formation, ...).

STRUCTURATION DE L'ESPACE ET DES ACTEURS

Contexte



Des opportunités

- Le Pays de Redon - Bretagne Sud est positionné sur deux Régions (Bretagne et Pays de la Loire) et trois Départements (Ille-et-Vilaine, Loire-Atlantique et Morbihan), il peut ainsi bénéficier du dynamisme de ces territoires.
- La proximité de trois Pôles Urbains dynamiques (Nantes - St.-Nazaire, Rennes et Vannes) peut être un facteur d'attractivité et de développement du territoire.
- Les espaces ruraux représentent des lieux d'expérimentation et d'innovation à l'échelle européenne.

Des menaces

- La réforme des collectivités interroge la taille critique du Pays et son poids géopolitique par rapport aux trois Pôles Urbains voisins.
- Un risque de péri-urbanisation subie menace les territoires ruraux.

Les atouts et faiblesses du territoire

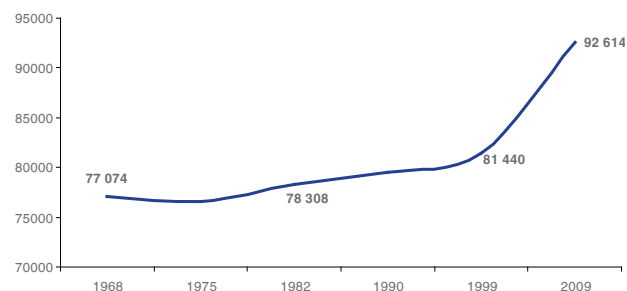
Des atouts

- Une augmentation de la population, notamment sur les parties nord et est du Pays de Redon - Bretagne Sud, due à l'arrivée de nouveaux ménages.
- Des infrastructures ferroviaires bien développées.
- Des infrastructures routières en développement.
- Une offre foncière attractive au sein des zones d'activité du Pays (coût, accompagnement par les Communautés de communes, ...).
- Existence de structures de développement local multi-partenariales et innovantes (GIP, Maison du Tourisme, MEDEFI, CADES, ...).

Des faiblesses



- Un aménagement de l'espace soumis à la pression de la péri-urbanisation créant des concurrences sur l'occupation de l'espace (agriculture, espaces naturels, urbanisation, ...).
- Le Pays dispose d'un réseau routier très inégalement connecté aux grands axes de communication, ce qui amplifie les risques de concurrence entre les territoires.
- Une desserte ferroviaire qui reste fragile.

Évolution du nombre d'habitants sur le Pays de Redon - Bretagne Sud



Source : INSEE, RP 2008 - Traitements : MEDEFI 2011

Recommandations pour l'accès, le maintien et le développement de l'emploi

- Tendre vers la notion de territoire ouvert qui est aujourd'hui une condition de la créativité, de l'innovation et du développement territorial («un territoire créatif est un territoire ouvert, absorbant les influences, les techniques, les cultures venues du monde entier» *).
- S'engager dans une démarche stratégique de marketing territorial en lien avec les initiatives régionales («Marque Bretagne»  et «Territoires d'innovation»  en Pays de la Loire).
- Accompagner une réflexion sur de nouveaux modes de gouvernance s'appuyant sur des territoires de projets et dans une logique de coopération.
- Construire une offre de services aux usagers et aux habitants s'appuyant sur une démarche coordonnée de l'ensemble des acteurs.

* Créativité et innovation dans les territoires, Rapport de Michel Gobet, Philippe Durance et Marc Mousli, édition Conseil d'analyse économique

SOURCES UTILISÉES

> Les sources de la partie Population

- recensement de la population, INSEE, 2008 et 2009 ;
- direction Générale des Impôts (DGI), 2010 ;
- module carte interactive, INSEE ;
- observatoire des Territoires, espace cartographique, DATAR.

> Les sources de la partie Entreprises et Emplois

- CLAP 2011, INSEE ;
- Unédic, 31/12/2010 ;
- SIRENE janvier 2012, INSEE ;
- Observatoire de la création reprise en Pays de Redon - Bretagne Sud 2011, MEDEFI ;
- Inter'Activ 2011.

> Les sources de la partie Marché du travail et Insertion

- DIRECCTE, juin 2012 ;
- Pôle Emploi, juin 2012 ;
- Missions Locales de Rennes et Redon, juin 2012 ;
- CAF d'Ille-et-Vilaine, de Loire-Atlantique et du Morbihan, décembre 2011.

> Les sources de la partie Formation

- Inspections Académiques d'Ille-et-Vilaine, de Loire-Atlantique et du Morbihan, septembre 2009 ;
- GREF Bretagne 2012.

MEDEFI

Maison de l'Emploi, du Développement,
de la Formation et de l'Insertion
Pays de Redon - Bretagne Sud

7 rue Saint Conwoïon
35600 REDON
tel / 02.99.72.31.21
fax / 02.99.72.57.05
accueil@medefi.fr

www.medefi.fr

Retrouvez le diagnostic territorial partagé
en version téléchargeable
sur le site de la medefi, dans l'espace Ressources.

La MEDEFI est co-financée par :

